

grupo **Sesé**

Memoria
Responsabilidad
Social Corporativa.
Estado de la información no financiera.

2020



Índice.

Carta del Presidente 4

Conocer Grupo Sesé 7

Experiencia en movimiento	8
Estructura y organigrama	11
Grupo Sesé en 2022	14
Premios y Reconocimiento	17
Principios Externos	21

Cadena de Valor 28

Mapa de procesos	29
Productos y servicios	30
Mercados de negocio	31

Gobierno Corporativo 32

Órganos de gobierno	33
Gestión de riesgos	38
Ética y transparencia	40

Política y Estrategia 48

Misión – Visión – Valores	49
Estrategias y objetivos	51
Políticas de calidad	53
Comprometidos con los ODS	54
Respeto derechos humanos	56

Materialidad 57

Relación con nuestros grupos de interés	58
Determinación temas materiales	59
Lista de temas materiales	61

Modelo de Sostenibilidad 62

Personas	63
Sociedad	87
Clientes	99
Proveedores	101
Medio Ambiente	104
Innovación	119
Economía	124

Acerca de este Informe 127

Contenido del informe	128
Verificación externa del informe	129

Anexos

Anexo 1. Indicadores e información adicional
Anexo 2. Índice de contenidos GRI
Anexo 3. Índice de contenidos Ley 11/2018



01.

Carta del Presidente.



2022 ha sido un **año clave** para Sesé. La situación delicada y desafiante que ha atravesado y atraviesa el mercado en los últimos años ha supuesto un reto, pero también ha servido para demostrar la relevancia de nuestro sector para la economía mundial y la gran flexibilidad que tenemos los gestores para adaptarnos a las circunstancias.

Nuestro modelo de negocio como **gestor integral de la cadena de suministro** se encuentra en un periodo de maduración, afianzando y fortaleciendo todo el esquema de trabajo que hemos creado en los más de veinte países en los que estamos presentes. Fruto de todo ello, hemos alcanzado **909 millones de facturación** y **más de 37 millones de euros de EBITDA**. No obstante, quedarnos solo en el enfoque económico no reflejaría en toda su extensión la importancia de lo logrado este año.

El **negocio del transporte**, en todos sus ámbitos (terrestre, aéreo, marítimo y porta vehículos) ha demostrado una excelente capacidad de adaptación y de gestión en un momento tan desafiante para el mercado y para nuestros clientes. Además, la apuesta que hemos hecho en Estados Unidos y Alemania con dos nuevas operativas de ensamblaje de módulos para automoción ha marcado uno de los grandes hitos del año y de la historia de la compañía. La división de **Servicios Industriales** ha dado un salto cualitativo, afrontando el desarrollo e industrialización de innovadoras líneas de montaje pensadas para dar respuesta a las necesidades de los nuevos vehículos eléctricos.

A nivel de **Logística**, la compañía se ha posicionado con fuerza en los países de Europa Central gracias a nuevos proyectos en Alemania, Países Bajos, como la puesta en marcha desde cero de un complejo almacén en Ámsterdam para el sector *retail*. Gracias a la gestión sólida y contundente del equipo comercial y operativo estamos dando pasos firmes en la **diversificación** tanto en nuevos sectores como en nuevos clientes.

Todo lo anterior nos ha permitido estar en disposición de afrontar el año 2023 con el impulso necesario para desarrollar las siguientes etapas de nuestro plan estratégico con dos palancas clave: **la sostenibilidad y la innovación tecnológica**.

La **innovación** es parte de nuestro ADN y la palanca que impulsa la mejora de nuestras operaciones. Así entendemos en Sesé el negocio, como una apuesta firme por la mejora de los procesos, la aplicación de la mejor tecnología, contar con los mejores medios técnicos y humanos y con una buena capacidad de inversión. Así lo hemos demostrado durante años, desarrollando herramientas digitales pioneras en trazabilidad y gestión digital de toda la cadena como Sesé PLUS o la Control Tower; implantando las mejores soluciones tecnológicas en las plantas como robots autónomos, drones o gafas de realidad virtual; y participando recientemente con soluciones de inteligencia artificial en proyectos de cambio como “Future: Fast Forward”.

Precisamente, uno de los principales atributos que nos aporta la digitalización es la **eficiencia y la sostenibilidad**. En Sesé hemos adquirido el compromiso de ser una **compañía totalmente sostenible** en todos los ámbitos y líneas de nuestro negocio. Esto supone un punto de vista de 360 grados: nuestras actividades, instalaciones y procesos, pero también nuestra propia cadena de suministro, para lograr ser una compañía **neutra en emisiones de CO₂ en 2050 (alcances 1 y 2)**.

En el ámbito **medioambiental**, basamos nuestra **estrategia de lucha contra el cambio climático** en un plan integral y transversal de descarbonización que aúna tecnología, procesos, digitalización y formación. Un ejemplo claro es el proyecto pionero que estamos desarrollando de la mano de Repsol y Scania, testando en condiciones operativas reales **biocombustibles avanzados y renovables** que nos permiten reducir hasta el 90% de las emisiones de CO₂ en cada trayecto.

Sostenibilidad es **impacto positivo**, para el medio ambiente y también para las personas. **Fundación Sesé** celebra en 2023 su **décimo aniversario** orgullosa y agradecida del camino recorrido en la integración de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión en el entorno laboral. Gracias a la labor social que desempeñan, podemos afirmar orgullosos que el 6% de la plantilla de Sesé en España son personas con discapacidad, y además integramos cada año a una media de 80 personas a través de nuestra agencia de colocación. Adicionalmente, este año se han recaudado más de 40.000 € para proyectos de apoyo a los desplazados por la Guerra de Ucrania y para luchar contra la pobreza energética de la mano de la fundación La Caridad.

Nos enorgullece también que sea reconocido el esfuerzo conjunto de toda la organización por incorporar la sostenibilidad y la debida diligencia a cada una de las facetas de la actividad y del negocio. En este año 2022 varios han sido los galardones que nos han premiado por nuestra labor en favor de los derechos humanos, reconociendo así el trayecto que emprendimos apoyando el desarrollo de los ODS desde nuestra adhesión a Pacto Mundial en el año 2016. Tanto Sesé como Fundación Sesé han vuelto a recibir el **Sello RSA** del Gobierno de Aragón y Sesé ha revalidado un año más, el **Sello RSA+** por su compromiso efectivo en materia de conciliación, igualdad, voluntariado, acción social, difusión de la cultura en Aragón y el compromiso con la Agenda 2030. Es por ello por lo que, convencido, un año más, ratifico nuestro pleno **compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial**, con los Principios Rectores sobre Empresa y Derechos Humanos y con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), incluidos en la Agenda 2030.

No quiero terminar esta carta sin agradecer a los más de 11.000 **empleados** que forman Sesé en todo el mundo, su esfuerzo, compromiso y dedicación para alcanzar los logros previamente mencionados. También quiero trasladar este agradecimiento a nuestros **clientes**, que han sido parte esencial en los resultados alcanzados. Gracias por confiar en nosotros y en nuestra capacidad, pero, sobre todo, por retornos cada día para ser mejores, para superarnos como organización y como equipo. Y gracias también a todos nuestros **proveedores, aliados y colaboradores**, engranaje fundamental de nuestras operaciones, por su buen hacer y su compromiso.

Los retos nos aguardan en el camino, ayudándonos a crecer y construir nuestra mejor versión. Y, juntos, lograremos que Sesé sea una compañía grande, pero, sobre todo, ¡que sea una gran compañía!

Muchas gracias.

Zaragoza, marzo de 2023

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE SESÉ



Alfonso Sesé
Presidente Grupo Sesé
Presidente Consejo Administración



Ana Sesé
Vicepresidenta Grupo Sesé
Presidenta Fundación Sesé



José Antonio Sanz
Vicepresidente Grupo Sesé



Ángel Pueyo
Consejero Delegado



César Arranz
Consejero



Tomás García Madrid
Consejero



Carlos Oehling
Consejero



Marcos de Quinto
Consejero



Jordi Trilles
Secretario
No Consejero

The background features a detailed illustration of coffee plants with large, serrated leaves and clusters of coffee cherries. Interspersed among the plants are various agricultural and technological icons: a drone at the top, a laptop with a grid pattern, a truck with the 'Sesé' logo, a tractor, a coffee mill, and a coffee cup. The entire scene is rendered in a light blue and green color palette.

02.

Conocer Grupo Sesé.

Conocer Grupo Sesé

Experiencia en Movimiento

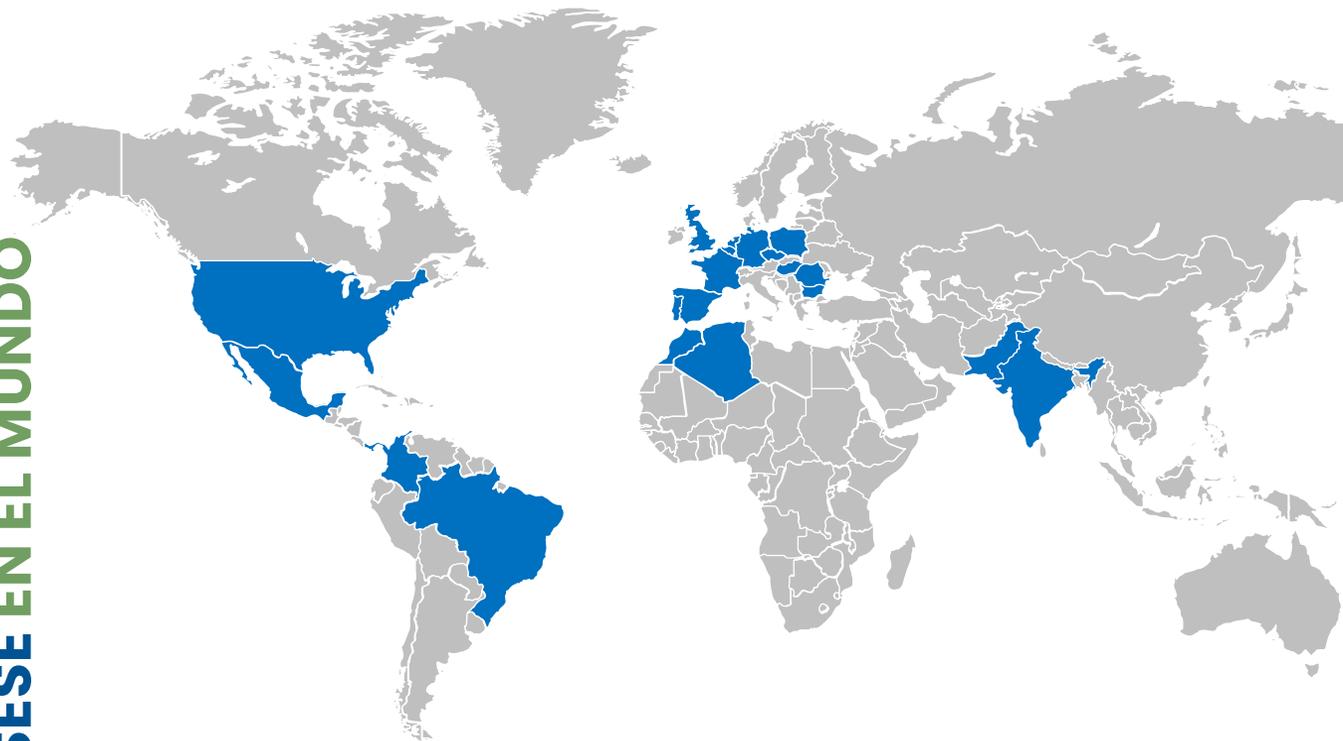
Grupo Sesé es una empresa de segunda generación, cuyos orígenes se remontan a 1965 y al trabajo desarrollado por D. Alfonso Sesé Tena, si bien es en la década de los años 90 cuando, bajo la tutela de Don Alfonso Sesé Asensio, se consolida la actividad y comienza un proceso de expansión que aún hoy no se ha detenido.

El germen de lo que hoy es Grupo Sesé es un pequeño negocio relacionado con la comercialización de materias primas agrícolas, ubicado en la zona rural del interior de Teruel. En la década de los 60, el padre del ahora Presidente de Grupo Sesé, desarrollaba pequeños trabajos de transporte por la zona relacionados con la actividad familiar.

” Actualmente Grupo Sesé es una organización empresarial referente como gestor integral de la cadena de suministro que diseña y desarrolla soluciones sostenibles, punteras a nivel tecnológico, eficientes y adaptadas a las necesidades de sus clientes.

Grupo Sesé, presente en 21 países, está compuesta por un equipo humano de 11.000 personas que ofrece servicios que van más allá del simple transporte o almacenaje, puesto que participa activamente en las cadenas de suministro de sus clientes.

SESÉ EN EL MUNDO



EUROPA

- Alemania
- Bélgica
- Bulgaria
- España
- Francia
- Hungría
- Países Bajos

- Polonia
- Portugal
- Reino Unido
- República Checa
- Rumania

AMÉRICA

- Brasil
- Estados Unidos
- México
- Colombia
- Panamá

ÁFRICA

- Argelia
- Marruecos

ASIA

- Pakistán
- India

**PRESENCIA EN EL MUNDO DE GRUPO SESÉ
MERCADOS PRINCIPALES EN LOS QUE OPERA**

1956

España

2008

Rumanía
Bulgaria

2009 | 2010

Rep. Checa
México

2011

Alemania
Brasil
Portugal

2012

Francia
Polonia
EEUU

2013

Reino Unido
Marruecos

2017 | 2019

Argelia
Hungría
Pakistán

2020

Países Bajos

2021

India
Colombia
Panamá

2022

Bélgica

Conocer Grupo Sesé

Experiencia en Movimiento

PRINCIPALES HITOS EN LA HISTORIA DE GRUPO SESÉ

1965

Fundación empresa
Transporte de carga
completa

1994

Relevo generacional
Hnos. Sesé Asensio

1998

Inicio actividades
logísticas

1999

Primera certificación
ISO 9001

2000

Diversificación sectorial:
arranque en sectores
Consumo e Industria

2008

Nuevas líneas de negocio:
Transporte Intermodal y
Portavehículos

2010

Primer centro especial de
empleo (Martos, Jaén)

2012

Acreditación SQAS para
la industria química

2013

Nace Fundación Sesé, foco en
el personal discapacitado y
en riesgo de exclusión

2015

Certificación ISO 14001
Implantación del primer
Modelo de Compliance

2016

Certificaciones: Sello RSA, ISO TS 16949,
Primera auditoría energética

Adhesiones: PACTO MUNDIAL DE NACIONES
UNIDAS, Programa 0 Accidentes ISSLA

Nuevas actividades: Supply Chain
Solutions, Servicios Industriales como TIER 1
y Diseño de pieza plástica

Centro Especial de Empleo (Zaragoza)

2017

Incorporación al Grupo de la empresa
van Eupen (Alemania y Rep. Checa)

Puesta en circulación del primer
Giga Tráiler

Nuevas líneas de negocio: Retail
Logistics, Forwarding

Certificaciones: Formel Q Proveedor
"A" como Tier 1 para VW y Seat

- Hitos de negocio
- Hitos ambientales
- Hitos sociales

1956

2008

2009 | 2010

2011

2012

2013

2017 | 2019

2020

2021

2022

España

Rumanía
Bulgaria

Rep. Checa
México

Alemania
Brasil
Portugal

Francia
Polonia
EEUU

Reino Unido
Marruecos

Argelia
Hungría
Pakistán

Países Bajos

India
Colombia
Panamá

Bélgica

Conocer Grupo Sesé

Experiencia en Movimiento

PRINCIPALES HITOS EN LA HISTORIA DE GRUPO SESÉ

2018

Puesta en circulación del primer **Dúo Tráiler**

Dron autónomo para inventarios

Certificaciones: **Sello RSA+**, OEA, IATA, IATF 16949,

Medalla ORO RSC Ecovadis

Adhesiones: **Pacto de Luxemburgo**, Patronato Fundación Hidrógeno Aragón

2019

Proyecto **Huella de Carbono**

Constitución **Cátedra Sesé**

Suministro JIT de componentes con dron guiado

Certificaciones: **ISO 27001**, **ISO 45001**, **Sello CeroCO₂**, Verificación Memoria RSC-EINF (GRI, Ley 11/2018)

Adhesiones: **Red Aragonesa Empresas Saludables (RAES)**, Programa Por Ti

2020

Constitución del nuevo Consejo de Administración de Grupo Logístico Sesé

Lanzamiento del nuevo **Código Ético y de Conducta**

Nueva línea de negocio: E-Commerce

Certificaciones: **ADT**, Agente de carga segura (RA)

Adhesiones: **European Clean Trucking Alliance (ECTA)**, Proyecto LIFE Vecto

2021

Certificaciones: **TISAX**, **Sello RSA para Fundación Sesé**, **Medalla Platino RSC Ecovadis**

Incorporación al Grupo de las empresas **ACL** y **DELTACARGO**

Adhesiones: **Iniciativa Science Based Targets (SBTi)**, **Sernauto**, **El Bosque de los Zaragozaños**

Nuevas líneas de negocio: **Centro de formación para INAEM** y **Escuela taller Centro Especial de Empleo (Navarra)**

2022

Nuevas líneas de negocio: Nueva agencia internacional de transporte en Francia

Primeros transportes piloto en España con combustibles verdes: biometano y biocombustible HVO

Certificaciones: **Depósito aduanero** en los Países Bajos

Lanzamiento del **Código Ético para Terceros**

- Hitos de negocio
- Hitos ambientales
- Hitos sociales

Conocer Grupo Sesé

Estructura y organigrama

Grupo Sesé está compuesta por sociedades independientes que se gestionan de forma coordinada por una organización estructurada en Divisiones Operativas.

Posee una estructura multi-planta, donde cada uno de los centros operativos que componen las empresas depende funcionalmente de la Sede Central, ubicada en Zaragoza. El Departamento de Operaciones, cuenta con delegaciones distribuidas según las necesidades de los negocios desarrollados.

SUPPLY CHAIN SOLUTIONS



TRANSPORTE



PORTAVEHÍCULOS



LOGISTICA



E-COMMERCE



FORWARDING



SERVICIOS INDUSTRIALES



CARRETERA



FERROCARRIL



FERRY



LOGISTICA



RECAMBIOS



ÚLTIMA MILLA



REPARACIONES



TRANSITARIO



ADT



MONTAJE MÓDULOS



SUBCONJUNTOS



ADUANAS



INYECCIÓN

ESQUEMA DE LAS DIVISIONES DE GRUPO SESÉ

Conocer Grupo Sesé

Estructura y organigrama

ORGANIGRAMA

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



Presidente Grupo Sesé
Presidente Consejo
Alfonso Sesé



Vicepresidenta Consejo
Ana Sesé
Presidenta Fundación Sesé



Vicepresidente Consejo
José Antonio Sanz



Consejero Delegado
Ángel Pueyo



Consejero
César Arranz



Consejero
Tomás García Madrid



Consejero
Marcos de Quinto



Consejero
Carlos Oehling



Secretario del Consejo
No consejero
Jordi Trilles

En enero de 2020 se constituyó un nuevo Consejo de Administración con el nombramiento de consejeros externos que se unieron a la Presidencia (carácter no ejecutivo) del Consejo (D. Alfonso Sesé) y a la Vicepresidencia (Dña. Ana Sesé, D. José Antonio Sanz). Igualmente, se realizó el nombramiento de D. Ángel Pueyo como Consejero Delegado. De esta forma quedó modificado el anterior Consejo de Administración, en vigor hasta el 31 de diciembre de 2019, y que estaba constituido por los accionistas (D. Alfonso Sesé, Dña. Ana Sesé y D. José Antonio Sanz).

Conocer Grupo Sesé

Estructura y organigrama

El máximo órgano de gobierno de Grupo Sesé es el Consejo de Administración, que supervisa el funcionamiento de la organización a través de las figuras del Consejero Delegado (D. Ángel Pueyo) y el Director General (D. Sergio Treviño).

D. Sergio Treviño se ha incorporado a la organización en enero de 2023, por lo que aprovechamos estas páginas para darle una calurosa y cordial bienvenida a la familia Sesé.

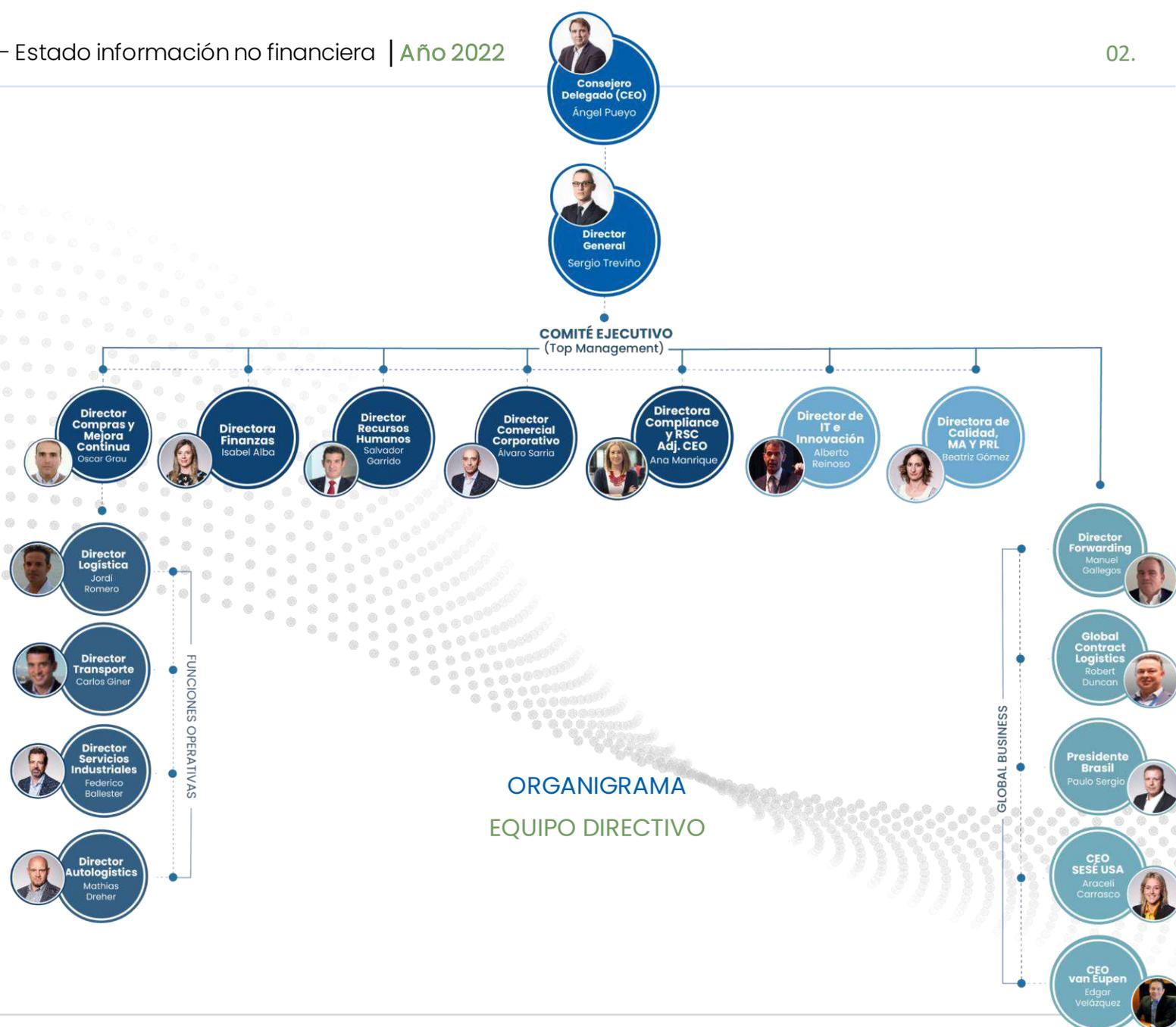
Sesé está estructurado en familias de negocio:

- División Transporte
- División Logística
- División Servicios Industriales
- División Portavehículos (Autologistics)

En negocio de filiales:

- Forwarding
- Global Contract Logistics
- Brasil & México
- Estados Unidos
- van Eupen (Alemania, Hungría, Rep. Checa, Bélgica)

Y, por último, los departamentos corporativos que trabajan de forma transversal en toda la organización.



ORGANIGRAMA
EQUIPO DIRECTIVO

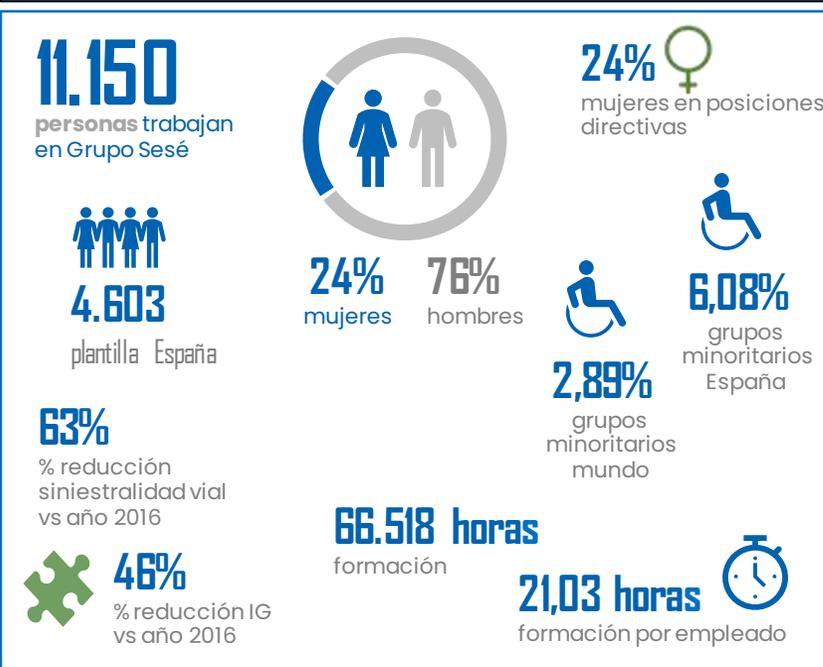
Conocer Grupo Sesé

Grupo Sesé en 2022

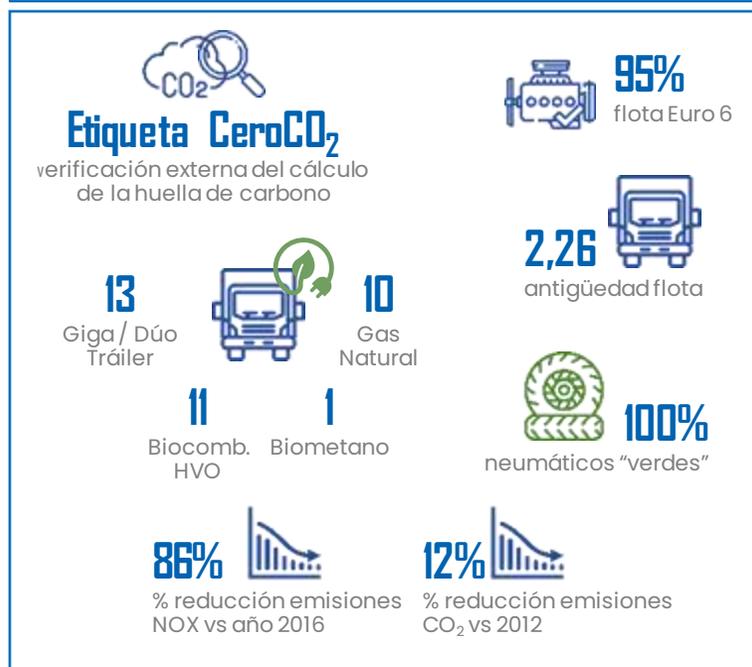


Fruto de una estrategia ambiciosa y cuidadosamente planificada, Grupo Sesé es una empresa referente en su sector, que participa activamente en las cadenas de suministro de sus clientes, aportando soluciones innovadoras y de gran valor añadido. Un vistazo rápido a las cifras más representativas, permiten evaluar la envergadura y las características de la compañía en la actualidad.

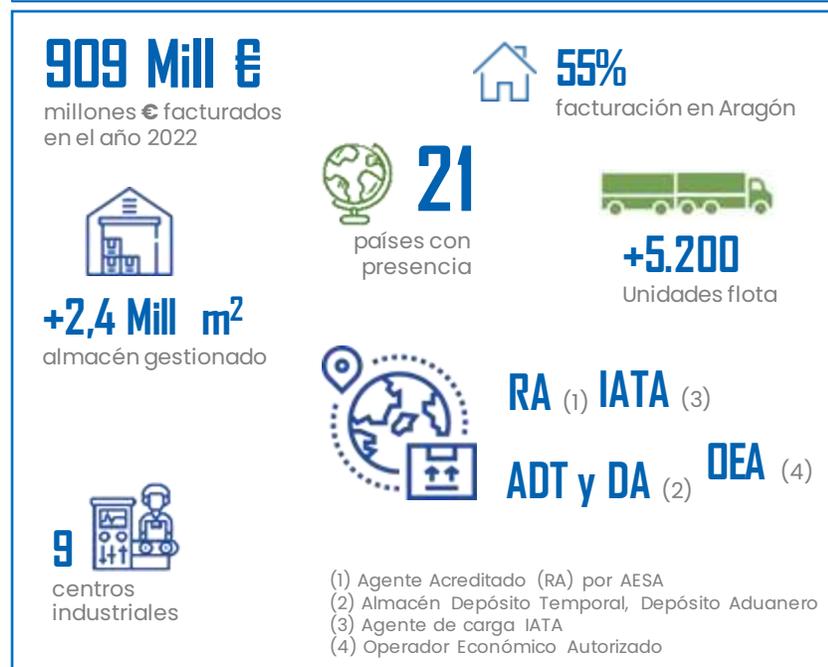
Social



Ambiental



Económico



Fundación Sesé
creada en el año 2013

pacto mundial Naciones Unidas
empresa adherida desde 2016

reducción de la huella de carbono en la cadena de suministro
Cátedra Sesé Universidad Zaragoza

medalla PLATINO Ecovadis
por la gestión RSC del Grupo

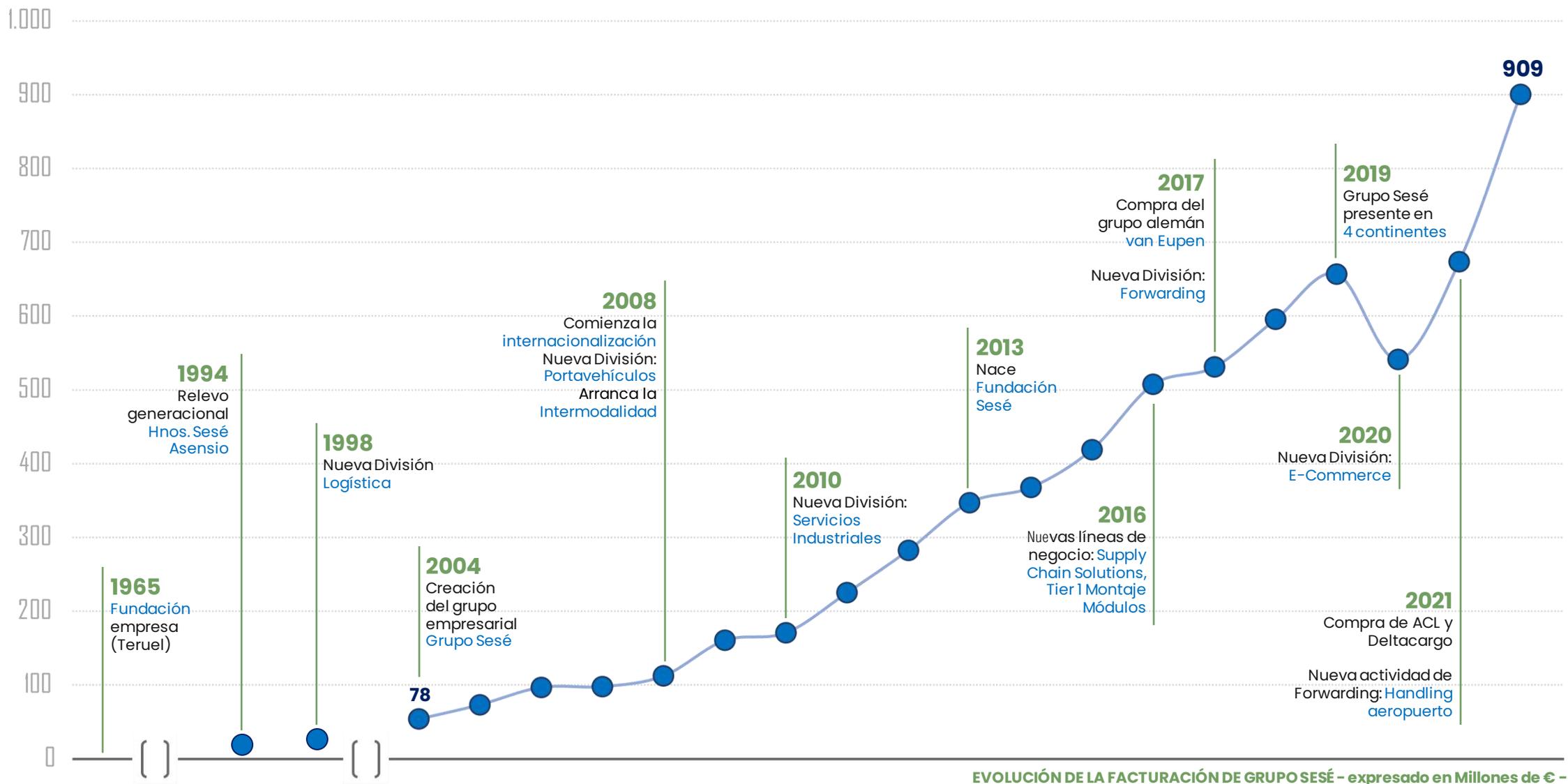
sello RSA y RSA+ renovados anualmente

SBTi empresa comprometida desde 2021

CIFRAS E HITOS REPRESENTATIVOS DEL AÑO EN MATERIA SOCIAL, AMBIENTAL Y ECONÓMICA

Conocer Grupo Sesé

Grupo Sesé en 2022



Con relación al año 2022, pueden destacarse como hitos más relevantes dentro de este ejercicio:

Conocer Grupo Sesé
Grupo Sesé en 2022



Depósito Aduanero en los Países bajos: puesta en marcha en tiempo récord y desde cero de un depósito de más de 15.000 m² en Ámsterdam. Primera solución de distribución para Retail que opera Grupo Sesé

enero



Salto cualitativo en Servicios Industriales: Primer montaje de ejes, un nuevo módulo para el portfolio de la empresa con una **elevada complejidad y exigencia** en términos de calidad y automatización

enero



Sesé forma parte de la Agrupación F3 para **transformar la movilidad eléctrica en España**

mayo



Contract Logistics crece en Europa Central: 8 nuevos proyectos de Contract Logistis en Alemania y Bruselas para Daimler, Porsche y Audi. Grupo Sesé abre su país número 22 (+30 millones de € de facturación anual y + 440 personas)

marzo



Pruebas piloto de los primeros camiones propulsados por **HVO Hydrotreated Vegetable Oil** (reducción de las emisiones netas de CO₂ hasta un 90%)

julio



Grupo Sesé abre en **Francia** una **agencia internacional de Transporte**

octubre



Conocer Grupo Sesé

Premios y reconocimientos

2007 PREMIO TRADIME-ARAGÓN concedido por la Asociación Empresarial.



2008 PREMIO FERNANDO ORÚS, concedido por ASZA como reconocimiento por el apoyo a favor de la integración laboral de las personas sordas.



2009 Finalistas del PREMIO **EMPRENDEDOR** organizado por Ernst & Young.



2010 PREMIO ICIL a la **EXCELENCIA LOGÍSTICA** por el PROYECTO IBÉRICO (Instituto que da apoyo a la investigación, formación, divulgación y aplicaciones empresariales en logística).



2012 PREMIO A LA **MEJOR EMPRESA LOGÍSTICA NACIONAL** en el Salón de la Logística y de la Manutención (SIL).



2012 PREMIO PILOT A LA EXCELENCIA LOGÍSTICA en Aragón, en la categoría de Grandes Empresas.



2013 PREMIO **DIRIGENTES** a la trayectoria empresarial.



2013 PREMIO **ASTER** a la trayectoria empresarial.



2014 **GENERAL MOTORS SUPPLIER OF THE YEAR AWARD** FOR WAREHOUSING AND MATERIAL LOGISTICS: Grupo Sesé es premiado por GM como proveedor del año en logística por la gestión del Proyecto Mokka.



2015

Certificado **SOLIDAR** a las empresas Trans Sesé y Logística JIT Aragón, por el esfuerzo en la integración del personal discapacitado cumpliendo más allá de lo marcado por la legislación vigente.



PREMIO **ADEA** (Asociación de Directivos y Empresarios de Aragón) 2015 dentro de la nominación DIRECTIVO DE ARAGÓN a Don Alfonso Sesé.



Certificado **SOLIDAR** EXCEPCIONAL 3 ESTRELLAS a Fundación Sesé por las acciones llevadas a cabo para favorecer la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado laboral.



Reconocimiento por parte del Gobierno de Aragón y los diferentes impulsores del Plan de Responsabilidad Social de Aragón, con la entrega del **SELLO DE EMPRESA RSA**.



2016

Grupo Sesé recibe la **MEDALLA DE PLATA ECOVADIS** (Plataforma independiente para la calificación del desempeño de la **sostenibilidad** de las empresas).



Urrea de Gaén, municipio donde Grupo Sesé tiene su origen, nombra **HIJOS PREDILECTOS** a Alfonso y Ana Sesé.



Grupo Sesé recibe de **SEAT** el **PREMIO A LA MEJOR INNOVACIÓN LOGÍSTICA** por el proyecto SIDI (uso de dron autónomo no pilotado para la realización de inventarios).



Certificado **SOLIDAR** a la empresa COLIN, por el esfuerzo en la integración del personal discapacitado cumpliendo más allá de lo marcado por la legislación vigente



2017

Renovación del **SELLO DE EMPRESA RSA**, dentro del del Plan de Responsabilidad Social de Aragón.



Las acciones y colaboración de Grupo y Fundación Sesé en respuesta al terremoto del 19 de septiembre fueron reconocidas en México por distintas instituciones como Cruz Roja y Volkswagen-México. Esta labor también ha sido reconocida por la FROC-CROC, quien hizo entrega a Fundación Sesé de la **MEDALLA AL MÉRITO SOCIAL "CONSTANTINO SÁNCHEZ ROMANO"**.



Conocer Grupo Sesé

Premios y reconocimientos

	<p>Renovación del SELLO DE EMPRESA RSA, dentro del del Plan de Responsabilidad Social de Aragón.</p>	
<p>2018</p>	<p>La Mesa de la Responsabilidad Social de Aragón reconoce a Grupo Sesé con el Sello RSA+ por sus iniciativas en la conciliación de la vida personal, familiar y laboral; el impulso de la igualdad; el voluntariado y la implicación en la promoción de la cultura en Aragón.</p> <p>Grupo Sesé recibe la MEDALLA DE ORO ECOVADIS (Plataforma independiente para la calificación del desempeño de la sostenibilidad de las empresas).</p> <p>El Consejo Aragonés de Seguridad y Laboral galardona a Grupo Sesé con el Premio "Aragón, comprometido con la prevención" por sus logros en materia de prevención de riesgos laborales.</p> <p>Premio a la Mejor Estrategia de Internacionalización otorgado por EL VIGIA, en la XX edición de los premios a las mejores iniciativas de logística en España.</p>	   
	<p>En la Gala Benéfica 9º Aniversario de la Fundación Lacus Aragón, Fundación Sesé recibe una Distinción Anual en reconocimiento a todo el trabajo que realiza esta entidad por la integración laboral de las personas con discapacidad.</p> <p>Renovación del SELLO DE EMPRESA RSA, dentro del del Plan de Responsabilidad Social de Aragón.</p>	 
<p>2019</p>	<p>La Mesa de la Responsabilidad Social de Aragón reconoce a Grupo Sesé con el Sello RSA+ por sus iniciativas en la conciliación de la vida personal, familiar y laboral; el impulso de la igualdad; el voluntariado y la implicación en la promoción de la cultura en Aragón.</p> <p>Dña. Ana Sesé recibe el galardón "Premio a la Excelencia Empresarial" de ARAME, Asociación Aragonesa de Mujeres Empresarias (ARAME), en la XX Edición de sus Premios, en la Cámara de Comercio de Zaragoza.</p>	 

	<p>Grupo Sesé recibe el Premio en la Categoría Logística en la VIII edición de los Premios Ejecutivos Aragón de la Revista Ejecutivos.</p>	
<p>2019</p>	<p>Grupo Sesé recibe la MEDALLA DE ORO ECOVADIS (Plataforma independiente para la calificación del desempeño de la sostenibilidad de las empresas).</p> <p>D. Alfonso Sesé, Presidente de Grupo Sesé, proclamado finalistas por la Zona Centro del Premio Emprendedor del Año de EY, que este año celebra su XXIV edición.</p>	 
	<p>Grupo Sesé recibe el distintivo de empresa integradora de personas con discapacidad intelectual de manos de Down Zaragoza.</p>	
	<p>Obtención en la sede corporativa de Grupo Sesé del Sello Área Segura por los protocolos de Seguridad y Salud implantados frente a COVID-19 otorgado por MAS Prevención.</p>	
	<p>Renovación del SELLO DE EMPRESA RSA, dentro del del Plan de Responsabilidad Social de Aragón.</p> <p>Grupo Sesé recibe una de las primeras acreditaciones de la Red Aragonesa de Empresas Saludables (RAES), por su compromiso con la promoción de la salud en el trabajo y la búsqueda de un cambio cultural desde la salud de sus trabajadores.</p>	 
<p>2020</p>	<p>Grupo Sesé recibe la MEDALLA DE ORO ECOVADIS (Plataforma independiente para la calificación del desempeño de la sostenibilidad de las empresas).</p>	
	<p>La Mesa de la Responsabilidad Social de Aragón reconoce a Grupo Sesé con el Sello RSA+ por sus iniciativas en la conciliación de la vida personal, familiar y laboral; el impulso de la igualdad; el voluntariado y la implicación en la promoción de la cultura en Aragón.</p>	
	<p>D. Alfonso Sesé, Presidente de Grupo Sesé, ha sido galardonado con el premio a la Innovación en la XXIV edición de los galardones concedidos por la consultora Ernst & Young (EY).</p>	
	<p>La Asociación de Exconcejales Democráticos de Zaragoza hace entrega a la Fundación Sesé del premio "3 de Abril" en la categoría de Trabajo Social. Se reconoce así el desarrollo y consecución de una sala de cine para niños hospitalizados en el Hospital Universitario Miguel Servet de Zaragoza.</p>	 

Conocer Grupo Sesé

Premios y reconocimientos

2021

Renovación del **SELLO DE EMPRESA RSA**, dentro del del Plan de Responsabilidad Social de Aragón.



Renovación del **Sello RSA+ de Grupo Sesé**, por sus iniciativas en la **conciliación** de la vida personal, familiar y laboral; el impulso de la **igualdad**; el **voluntariado** y la implicación en la **promoción de la cultura en Aragón**.



Por primera vez, **Fundación Sesé** obtiene el **SELLO RSA**, categoría entidad, dentro del del Plan de Responsabilidad Social de Aragón.



Grupo Sesé recibe la **MEDALLA DE PLATINO ECOVADIS** (Plataforma independiente para la calificación del desempeño de la sostenibilidad)



Renovación en la sede corporativa de Grupo Sesé del **Sello Área Segura por los protocolos de Seguridad y Salud implantados frente a COVID-19** otorgado por MAS Prevención.



Grupo Sesé **finalista** en los **XX Premio PILOT a la Excelencia Logística en Aragón** (Programa Aragón Empresa del Instituto Aragonés de Fomento) en la categoría de gran empresa por sus buenas prácticas en la gestión de la cadena de valor del suministro y concretamente, por su proyecto **Smart & Green de sostenibilidad ambiental**.



El Centro Español de Logística entrega sus Premios a La Excelencia logística XXXI edición. Grupo Sesé recibe el **Premio CEL Logística Sostenible** por su proyecto **Smart & Green** para la **descarbonización** de la cadena de suministro.



El Gobierno de Aragón reconoce a Grupo Sesé en los **Premios RSA 2021** en la categoría de gran empresa por su buena práctica **“Piensa en verde, actúa en azul”** en la que se trabaja **contra el cambio climático** en la cadena de suministro.



2021

Grupo Sesé distinguido en la categoría de gran empresa en los **Premios Solidarios ONCE Aragón** por su fuerte **compromiso con las cuestiones sociales** y, a través de su Fundación, trabajar activamente para la accesibilidad e integración de los colectivos más desprotegidos, desarrollando estrategias y aplicando metodologías que logren la inclusión real.



En los **VIII Premios Aragón en la Red**, que convoca el grupo empresarial **Henneo**, Grupo Sesé ha sido galardonado por la transformación digital en la **optimización de sus procesos**.



Renovación del **SELLO DE EMPRESA RSA de Grupo Sesé y Fundación Sesé**, dentro del del Plan de Responsabilidad Social de Aragón.



Renovación del **Sello RSA+ de Grupo Sesé**, por sus iniciativas en la **conciliación** de la vida personal, familiar y laboral; el impulso de la **igualdad**; el **voluntariado** y la implicación en la **promoción de la cultura en Aragón**.



Grupo Sesé renueva la **MEDALLA DE PLATINO ECOVADIS** (Plataforma independiente para la calificación del desempeño de la sostenibilidad)



Grupo Sesé recibe galardón en la **VIII edición de los Premios MAZ Empresa Saludable** "por el fomento del deporte y el reto ponte en forma".



2022

El **Clúster TIC de Aragón**, Tecnara, ha galardonado a Grupo Sesé con el Premio T de Tecnara, por su esfuerzo a favor de la **digitalización del sector logístico**



El Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales del **Gobierno de Aragón** ha galardonado a Grupo Sesé por su **labor en favor de los derechos humanos**, concretamente por su trabajo en el ámbito de la **inclusión y la diversidad laboral** desarrollado a través de Fundación Sesé y los Centros Especiales de Empleo.



La empresa **Sesé México**, ha recibido, por parte de La Secretaría de Trabajo y Previsión Social del **Gobierno del Estado de Puebla**, el **reconocimiento a “Trabajo Digno”**.



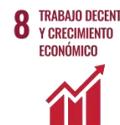
Conocer Grupo Sesé

Premios y reconocimientos



Dña. Ana Sesé Asensio, Presidenta de Fundación Sesé, recoge el galardón del **Gobierno de Aragón** que reconoce a Grupo Sesé por su **labor en favor de los derechos humanos**

Dña. Beatriz Gómez, Directora de Calidad, M.A. y PRL de Grupo Sesé, recibe el **premio MAZ Empresa Saludable** “junto a su equipo de PRL por el fomento del deporte y el reto ponte en forma”



D. Alberto Reinoso, Director de IT de Grupo Sesé, recibe el premio del **CIúster TIC de Aragón** por el esfuerzo de Grupo Sesé a favor de la **digitalización del sector logístico**



El equipo de Sesé México recibe el **reconocimiento al “Trabajo Digno”** por parte de La Secretaría de Trabajo y Previsión Social del **Gobierno del Estado de Puebla**



Grupo Sesé está comprometido con principios e iniciativas que abarcan distintos ámbitos de la realidad social en la búsqueda de la mejora, la calidad y la sostenibilidad:

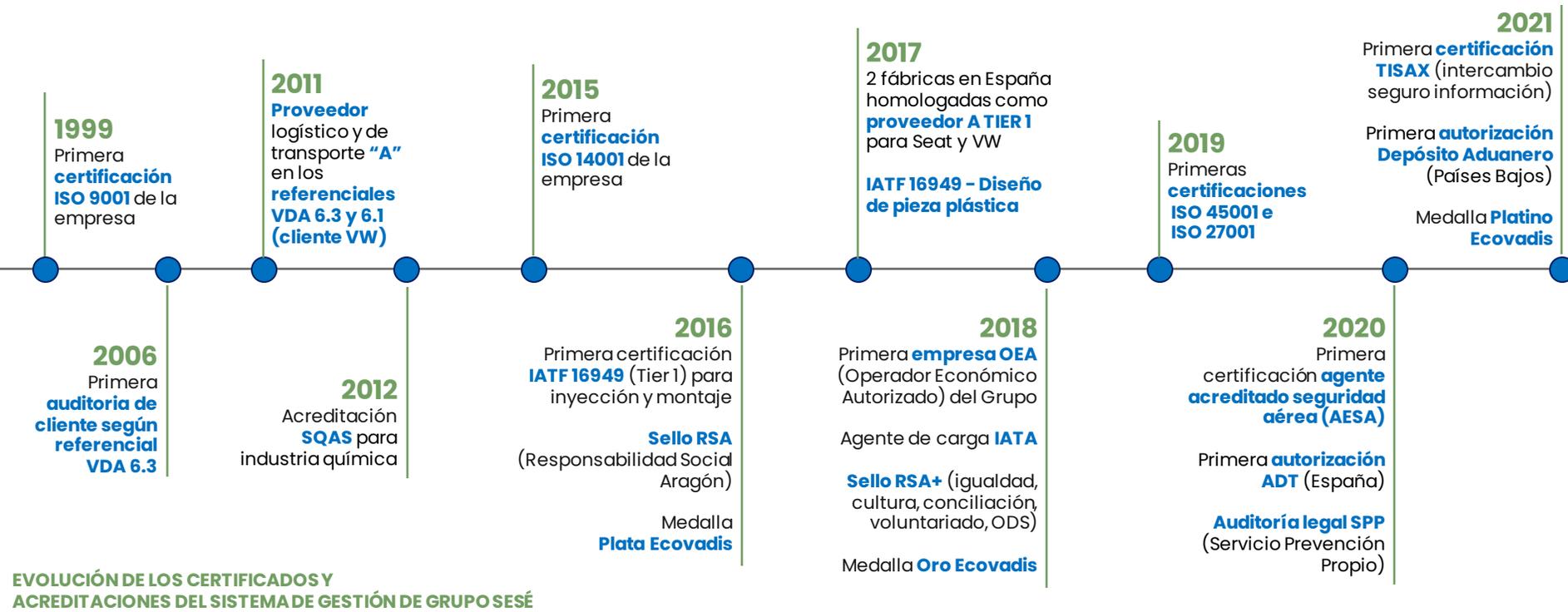
- Certificación según estándares, normas o modelos de reconocido prestigio en ámbitos de calidad, prevención o medioambiente.
- Adhesión, participación y/o patrocinio de iniciativas en el ámbito social, tecnológico o ambiental.
- Adhesión y/o participación en asociaciones empresariales y/o tecnológicas.

» Estándares y certificaciones



Conocer Grupo Sesé

Principios externos



EVOLUCIÓN DE LOS CERTIFICADOS Y ACREDITACIONES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE GRUPO SESÉ

Conocer Grupo Sesé

Principios externos

REFERENCIAL VDA

VDA 6.3 es un estricto referencial de calidad de la industria de la automoción alemana. En Grupo Sesé, VW Logistics, audita:

- » Las actividades de transporte y logística de Trans Sesé, SLM, PAM, van Eupen, Sesé México y Sesé Brasil.
- » La actividad de transporte de vehículos de Sesé Autologistics.
- » La actividad de toda la División de Servicios Industriales.

La primera auditora VDA 6.3 data de 2006.

REFERENCIAL FORMEL Q

En el año 2017 dos centros productivos en España fueron auditados bajo **Formel Q**, obteniendo la homologación como proveedor.

La organización logró así, en un plazo inferior a 12 meses, la homologación de dos centros productivos en España como proveedor Tier 1 del Grupo VW.



Formel Q: referencial para verificar la capacidad que tiene un proveedor de suministrar de acuerdo a los requisitos de calidad que exige el sector y el Grupo VW.



ACREDITACIÓN SQAS

Desde el **año 2012** Trans Sesé cuenta con la acreditación **SQAS** (Safety and Quality Assessment System) para la industria química en las instalaciones de Plaza y Cogullada (Zaragoza), para la actividad de transporte de mercancías por carretera.

Desde entonces ha renovado la acreditación periódicamente, superando siempre su calificación los resultados de la media europea.



REFERENCIAL TISAX

TISAX (abreviatura de Intercambio confiable de evaluación de seguridad de la información) es una forma de acreditar el cumplimiento de los requisitos VDA-ISA emitido por la Asociación de la Industria Automotriz (Verband der Automobilindustrie, VDA).

El catálogo VDA ISA comprende los aspectos y criterios clave de la norma ISO 27001 y listas adicionales de criterios, que se aplican específicamente al sector automotriz, como la participación de terceros y la protección de prototipos.

Desde el año 2021, los centros productivos de Grupo Sesé están certificándose en este referencial.

NORMATIVA ISO

Certificación norma **ISO 9001** para las siguientes actividades:

- » Transporte de mercancías por carretera.
- » Transporte combinado de mercancías.
- » Logística integral.
- » Montaje de conjuntos de piezas de automoción.
- » Operador aéreo y marítimo.
- » Orientación laboral y formación para el empleo.

Certificación norma **ISO 14001** para las siguientes actividades:

- » Transporte de mercancías por carretera.
- » Transporte combinado de mercancías.
- » Logística integral.
- » Montaje de conjuntos de piezas de automoción.
- » Operador aéreo y marítimo.

Certificación norma **IATF 16949** para las siguientes actividades:

- » Diseño y fabricación de front-end y piezas plásticas.
- » Fabricación de componentes moldeados por inyección.
- » Montaje de retenedor, front-end y consola central.
- » Subensamblajes.

Certificación norma **ISO 45001** para las actividades de gestión de:

- » Transporte de mercancías por carretera.
- » Transporte combinado de mercancías.
- » Orientación laboral y formación para el empleo.

Certificación norma **ISO 27001** para las siguientes actividades:

- » Procesos de desarrollo de software y tecnologías de información suministradas por la sede central.

RESUMEN DE LAS CERTIFICACIONES ACTUALES

”

SOMOS LO QUE HACEMOS REPETIDAMENTE. LA EXCELENCIA, ENTONCES, NO ES UN ACTO, ES UN HÁBITO.

Conocer Grupo Sesé

Principios externos



Grupo Sesé ha desarrollado y sigue desarrollando diferentes proyectos dentro del marco de Responsabilidad empresarial:



Adhesión a la Convención Internacional sobre las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas.



De forma anual, se rubrica el convenio por el que Ibercaja Banco y Fundación Ibercaja respaldan el proyecto de inserción socio laboral de personas con discapacidad y/o riesgo de exclusión en todo el territorio nacional desarrollado por la Fundación Alfonso Sesé Tena.



Adhesión en la Campaña para la divulgación y el reconocimiento de la Eco-innovación y el Ecodiseño Empresarial en CIRCE, Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos de la Universidad de Zaragoza.



Adhesión al Programa "Objetivo Cero Accidentes de Trabajo" del Gobierno de Aragón.



El ICIL (Instituto que da apoyo a la investigación, formación, divulgación y aplicaciones empresariales en logística) cuenta con un aula de formación patrocinada por Grupo Sesé, con el objeto de potenciar la divulgación y la formación de la Logística como ciencia.



Adhesión de Grupo Sesé al "Club Cámara Empresa Líder" de la Cámara de Comercio.



Colaboración con Mutua MAZ en el proyecto "Comprometidos con la seguridad vial".



Acuerdo de colaboración sistematizado entre Grupo Sesé y VfL Wolfsburg club de fútbol, mediante un contrato de patrocinio. De esta forma, el VfL Wolfsburg realiza de forma anual un Training Camp de fútbol para los hijos de los trabajadores de Grupo Sesé en aquellas ciudades donde está presente la empresa.

» Compromisos, colaboraciones y patrocinios



Participación en Talento Aragón Joven, programa formativo creado por Heraldo de Aragón y la escuela de negocios ESIC para facilitar el acceso de los jóvenes a las empresas.



Fruto de una colaboración dentro del Clúster de Automoción de Cataluña, Grupo Sesé y Seat fueron los dos socios protagonistas que facilitaron en el año 2016 la realización del primer trayecto de un Giga Tráiler en España.



Grupo Sesé firma en 2018 su adhesión a la Declaración de Luxemburgo de la Red Europea de Promoción de la Salud en el Trabajo, donde se establecían los principios básicos de actuación y el marco de referencia de una buena gestión de la salud de los trabajadores en la empresa.



En 2018, una colaboración entre Grupo Sesé y la Universidad de Zaragoza, siempre en colaboración con la DGT, ha permitido poner en circulación en España el primer Dúo Tráiler, un camión de 31,75 metros y una MMA de 70 toneladas.



Grupo Sesé firma en 2019 su adhesión y patrocinio al Programa Por Ti, primer programa de hábitos saludables en la empresa. El único pensado desde las empresas y para las empresas. Impulsado por Quirónsalud y Fundación Ibercaja, incluye actividades dentro y fuera del entorno laboral; formación y divulgación de las mejores prácticas, con el objetivo de mejorar el bienestar físico y mental de los empleados.



Grupo Sesé firma en 2019 su adhesión a RAES (Red Aragonesa de Empresas Saludables), una red que nace con el objetivo de reconocer por parte del Gobierno de Aragón a todas las empresas que han integrado en sus organizaciones el compromiso con la Promoción de la Salud en el Trabajo y buscan un cambio cultural desde la salud de sus trabajadores.



Grupo Sesé lanza en 2019 junto a la Universidad de Zaragoza la Cátedra Sesé para la investigación de tecnología destinada a reducir la huella de carbono en la cadena de suministro.



Grupo Sesé firma en 2019 su adhesión al Programa Solidaridad en la Empresa de AECC.



Grupo Sesé firma en 2019 un acuerdo con BebeDeParis dentro del Programa Baby Friendly.

Conocer Grupo Sesé

Principios externos

Desde junio de 2020 el Grupo Sesé participa en el estudio de Roland Berger, encargado por la Fuell Cell & Hydrogen Joint Undertaking, para estudiar los costes de las operativas con vehículos de hidrógeno a corto y medio plazo. La FCH JU es el organismo rector de los proyectos de investigación en materia de hidrógeno impulsados por la Comisión Europea



Desde el año 2020, Grupo Sesé participa en el consejo asesor del Proyecto AEROFLEX. Este proyecto tiene como objetivo desarrollar y demostrar nuevas tecnologías, conceptos y arquitecturas para vehículos completos que sean energéticamente eficientes, seguros, confortables, configurables y rentables.

En el año 2020, el Arzobispado de Zaragoza y la Fundación Sesé firman un convenio para colaborar en el desarrollo de distintos programas de asistencia alimentaria que se integran dentro del plan de ayuda a desfavorecidos del Banco de Alimentos de Zaragoza y que a causa de la emergencia provocada por la COVID-19 están creciendo exponencialmente.



En el año 2020, empresas y organizaciones europeas forman una agrupación en torno a la European Clean Trucking Alliance (ECTA), una Alianza Europea de Transporte Limpio de la que forman parte Grupo Sesé junto a otras relevantes organizaciones, entre otras, Deutsche Post Group, Michelin, Unilever, FM Logistics, Geodis, Girteka, Nestlé, Vos Logistics, Inter IKEA Systems y DB Schenker.



En el año 2020, Grupo Sesé firman su afiliación al Proyecto LIFE VECTO “Vecto for Low emissions from trucks and Lorries – VELOS”.



En el año 2021 Grupo Sesé firma su adhesión a la iniciativa SBTi (Science Based Targets) cuyos objetivos son liderar el camino hacia una economía sin emisiones de carbono, impulsar la innovación e impulsar el crecimiento sostenible mediante el establecimiento de objetivos ambiciosos de reducción de emisiones basados en la ciencia



En el año 2021 Grupo Sesé firma su adhesión al programa Healthy Cities de Sanitas



En el año 2021 Fundación Sesé se une al nuevo clúster social Sumando Empleo Aragón para fomentar el trabajo en la Comunidad, donde colaboran 17 entidades distribuidas por las tres provincias de la Comunidad.



En el año 2021 Grupo Sesé firma la iniciativa GetHyGA, con el objetivo de consolidar un camino energético y tecnológico de hidrógeno en Aragón, promovida por el Departamento de Industria, Competitividad y Desarrollo Empresarial, a través de la Fundación del Hidrógeno.



En el año 2021 Grupo Sesé se incorpora como socio a la Asociación Española de Proveedores de Automoción (SERNAUTO).



En el año 2021 Grupo Sesé se incorpora al proyecto “El Bosque de los Aragocanos”, gran iniciativa colaborativa por la sostenibilidad, cuyo objetivo es conseguir la plantación de 700.000 árboles y arbustos en Zaragoza y su entorno a lo largo de los próximos años



Grupo Sesé participa como asociado dentro del Proyecto ZEFES, proyecto europeo de investigación, formado por fabricantes de vehículos y empresas innovadoras relacionadas con vehículos pesados eléctricos y de pila de combustible de hidrógeno, así como operadores logísticos y otros grupos de interés. El Consorcio ha sido elegido como beneficiario de fondos Horizon Europe de la Unión Europea.



Grupo Sesé es socio de la Agrupación F3 – Future Fast Forward, agrupación que busca impulsar el desarrollo y fabricación de vehículos eléctricos y conectados para convertir a España en el hub europeo de electromovilidad. La agrupación ha sido elegida como beneficiaria de fondos del PERTE del vehículo eléctrico y conectado de la Unión Europea.



Colaboración con organismos e instituciones europeas para el Desarrollo de vehículos Dúo Tráiler: Conferencia holandesa para el impulso del Dúo Tráiler, Revision of European Legal Framework for Maximum Authorised W&D of Certain Road Vehicles.



Conocer Grupo Sesé

Principios externos

Grupo Sesé y Fundación son colaboradores y/o patrocinadores habituales de eventos deportivos, sociales y culturales. Algunos ejemplos de iniciativas realizadas en el año 2022 han sido:

- Patrocinio del simulador de conducción en PARQUE POLO, instalación en Pamplona, que desarrolla programas de Educación Vial dirigidos a los escolares de 5 a 15 años. Grupo Sesé pone a disposición, además, vehículos para la formación de los más pequeños.
- Patrocinio del programa Por Ti
- Patrocinio de El Club femenino Altatorre, apoyando su presencia en los Campeonatos de Fútbol Sala para Personas Sordas.
- Patrocinio de la Escuela Discapacidad Intelectual Real Zaragoza (Liga Genuine).



Fuente: Cámara de Comercio de Zaragoza



Fuente: Cámara de Comercio de Zaragoza

- Patrocinio de una parcela para reforestación en el proyecto El Bosque de los Zaragozanos.
- Networking gastronómico de Club Cámara con Alfonso Sesé, Presidente de Grupo Sesé y Presidente de AEFA.
- Foro debate eShow News sobre retail, e-commerce, y la integración de la tecnología y la estrategia digital en los servicios de última milla.
- Conversaciones de la Cámara de Comercio de Zaragoza con Ana Sesé, Presidenta de Fundación Sesé, hablando del compromiso de las empresas con la sociedad.
- Foro de divulgación de CIFPA, Centro de Innovación para la FP de Aragón / CRN Logística y Transporte; un espacio creado para que profesionales del sector compartan su labor, trayectoria y experiencia.
- Fin de semana en Cheste: Grupo Sesé presentó su estrategia de descarbonización y compartió su experiencia con los combustibles renovables fruto de la alianza con Repsol para desarrollar las pruebas piloto en transporte de mercancías.
- III Jornada de la Cátedra Sesé, donde se abordó el tema del HVO, que puede ser el paso previo al combustible sintético, y el paso posterior al uso del diésel para el transporte de mercancías por carretera.

Conocer Grupo Sesé

Principios externos



Grupo Sesé participa en las siguientes asociaciones, agrupaciones y colectivos:



- ▶ IEF – Instituto de Empresa Familiar
- ▶ AEFA – Asociación Empresa Familiar Aragonesa.
- ▶ AE-PLA – Asociación Empresarial Plaza. Grupo Sesé es miembro de la Junta Directiva.
- ▶ CEOE-ARAGÓN Confederación Española de Organizaciones Empresariales. Grupo Sesé es miembro de la Comisión de Logística y Transporte y de la Comisión de Recursos Humanos.
- ▶ ADEA – Asociación de Directivos de Empresa de Aragón.
- ▶ CAN – Clúster de Automoción de Navarra.
- ▶ Patronato de la Fundación para el Desarrollo de las Nuevas Tecnologías del Hidrógeno en Aragón, donde Grupo Sesé participa activamente en reuniones.
- ▶ Clúster IDiA. La Asociación IDiA – Investigación, Desarrollo e Innovación en Aragón, donde Grupo Sesé participa en mesas de trabajo, mesas redondas y talleres formativos.
- ▶ Club Cámara de Comercio Zaragoza.
- ▶ FETRAZ – Federación Empresas de Transporte de Mercancías de Zaragoza.
- ▶ SERNAUTO – Asociación Española de Proveedores de Automoción.



Fundación Sesé ha suscrito los siguientes Convenios / Colaboraciones / Acuerdos:



Convenio con Ibercaja para el desarrollo de proyectos de inserción sociolaboral.



Convenio de adhesión al programa Incorpora de la Fundación Bancaria La Caixa.



Acuerdo de colaboración con Ilusión, empresa de RRHH de la Fundación ONCE para el acceso a la plataforma Inserta para la inserción laboral de personal discapacitado.



Adhesión de Fundación Sesé a la red de La Fuerza del Corazón, una red que reúne las diversas causas sociales que son apoyadas por el cantante Alejandro Sanz.



Adhesión de la Fundación Sesé al Plan Integral de Cualificación y Empleo de la Cámara de Comercio de Zaragoza.



Acuerdo de colaboración con el Clúster de Energía de Aragón, con el fin de desarrollar cabo conjuntamente actividades para la difusión y colaboración en los proyectos de carácter social que lleva a cabo Fundación Sesé.



03.

Cadena de Valor.

Cadena de Valor

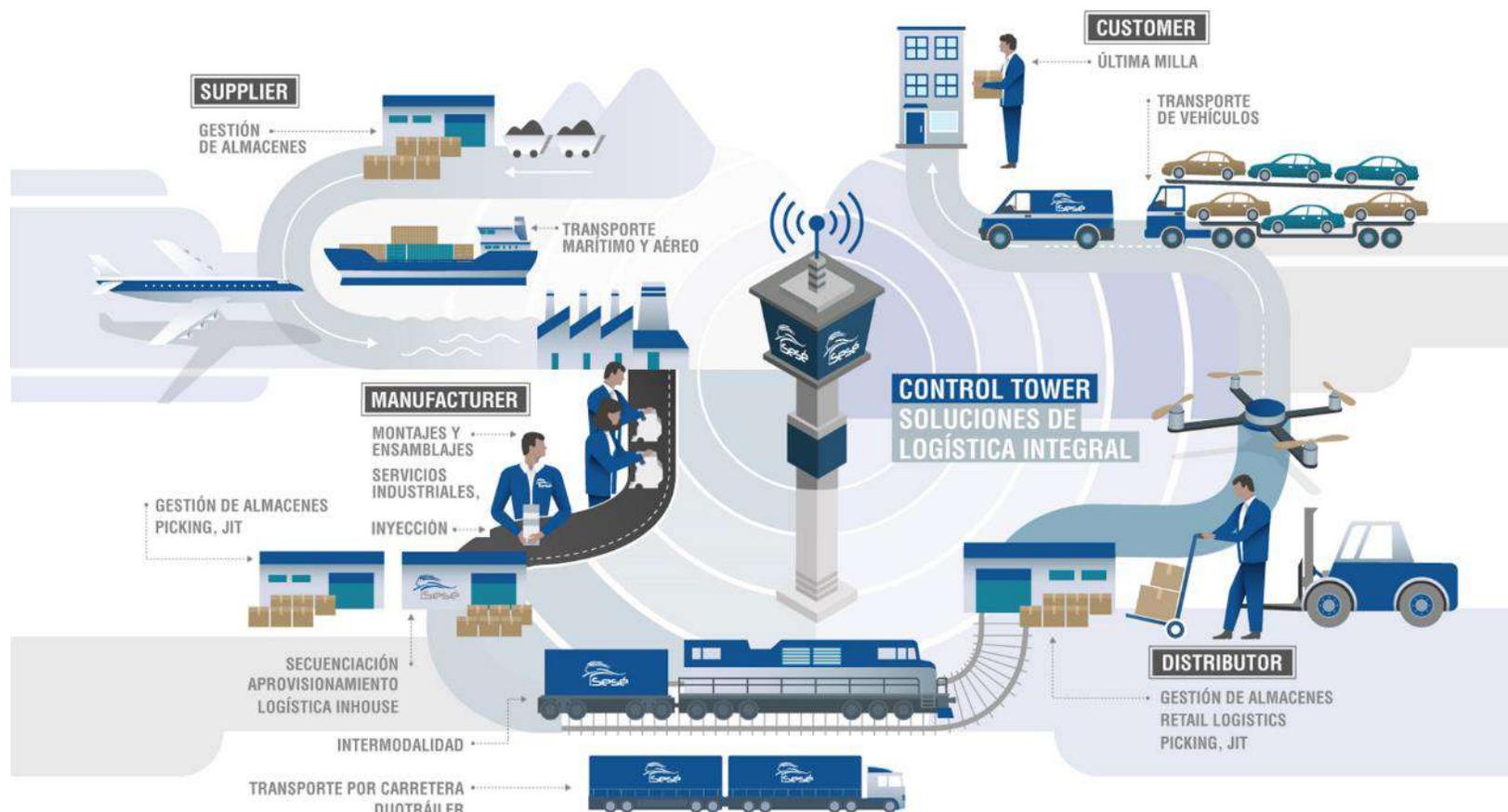
Mapa de procesos

Uno de los aspectos más importantes de la cadena de valor es la **sincronización**. Cualquier error en algún eslabón de la cadena puede generar un efecto dominó de consecuencias fatales en el global del proceso. De ahí la importancia de regular y controlar los flujos entre cada fase y evitar la generación de islas, donde cada eslabón se disgrega y olvida su pertenencia a un conjunto.

A diferencia de los conceptos clásicos de input / output, en las cadenas de suministro los flujos se entrelazan. Hay flujos de entrada / salida en cada eslabón, y también cada eslabón es tanto insumo como producto final para otros.

Es norma habitual que las empresas **externalicen o subcontraten** etapas de su cadena de suministro a **empresas del sector logístico** que tienen un elevado conocimiento y especialización sobre lo que compete a su actividad, lo cual se convierte a la vez en un hándicap, puesto que la gran mayoría desconoce lo que hacen los otros eslabones de la cadena.

Grupo Sesé, como gran operador logístico experto en la gestión de la cadena de suministro, reconoce que la clave del éxito se encuentra en la **integración** y en la capacidad de crear **sinergias**, dentro de las operativas de los clientes. El éxito sólo puede lograrse alcanzando la capacidad de prestar un servicio con eficacia en cada una de las fases de la cadena de suministro. El conocimiento de las actividades de cada fase permite un diseño más eficaz y eficiente de los métodos de trabajo, resultados que perciben no sólo el cliente sino también los otros actores involucrados en la cadena.



ESQUEMA VISUAL DEL MAPA DE OPERACIONES DE GRUPO SESÉ Y SU INTEGRACIÓN EN LA SUPPLY CHAIN DE SUS CLIENTES

PORTAVEHÍCULOS



GESTIÓN DE INVENTARIOS

- Gestión de campas

TRANSPORTE

- Planificación de transporte
- Transporte de vehículo terminado
- Distribución logística de vehículo terminado

TRAZABILIDAD A PRUEBA DE ERRORES

TRANSPORTE



AUTOMOCIÓN

- LTL, FTL
- Transporte plataforma aligerada
- Transporte JIT
- Transporte vehículo terminado

INDUSTRIA

- Soluciones personalizadas
- Transporte madera, papel, acero, transportes especiales

RETAIL

- Prenda colgada, tráfico express, carga aérea

SOSTENIBILIDAD

- Intermodalidad (Tren y short sea)
- Modularidad (EMS: Giga, dúo)

LOGÍSTICA



GESTIÓN DE INVENTARIOS

- Logística in-house
- Consolidación y desconsolidación de material
- Almacenes convencionales y automáticos
- Gestión de campas
- Cross-docking

PREPARACIONES DE PEDIDOS

- Picking/ kitting/ packing/ etiquetados
- Embalajes y preparación cargas (co-packing)
- Gestión de supermercados
- Secuenciación y pre-montaje de componentes
- Suministro JIT/JIS

TRAZABILIDAD A PRUEBA DE ERRORES

LOGÍSTICA INVERSA

SUPPLY CHAIN



DESIGN & IMPROVE

- Definir y optimizar soluciones
- Consultoría y análisis

CONTROL & MONITORING

- Gestión y control de contratos
- Gestión de compras y pagos a proveedores

MANAGE & EXECUTIVE

- Gestión proveedores (LLP 4PL)
- Planificación y gestión de transportes
- Monitorización y trazabilidad de hitos logísticos
- Información y monitorización del rendimiento

Cadena de Valor

Productos y servicios

ESQUEMA DEL CATÁLOGO DE SERVICIOS DE GRUPO SESÉ

E-COMMERCE



DISTRIBUTION

- Carga FTL nacional e internacional
- Depósito aduanero
- Transporte internacional (Forwarding)
- Almacenaje

LAST MILE

- Servicio B2C
- Torre de control supervisa la puntualidad
- Uso de vehículos eléctricos.

FORWARDING



ROAD FREIGHT

- Cargas parciales y completas nacional e internacional.

MULTIMODAL

- Train, Air Bridge (Aéreo y marítimo), Ro-RO, Swap bodies

OVERSEAS

- Seafreight (FLC, LCL)
- Airfreight (Consolidados, Imp & Exp)
- Servicio aduanero

OTROS

- Servicios aéreos urgentes – Time Critical
- Asesoramiento Comercio Exterior

SERV. INDUSTRIALES



DESARROLLO DE PRODUCTO (I+D+i)

- Ingeniería de producto y de moldes

DISEÑO DEL PROCESO DE ENSAMBLAJE

- Ingeniería de procesos
- Diseño y fabricación de líneas de montaje
- Ensamblaje JIT / JIS

LOGÍSTICA INTERNA Y SUMINISTRO

- Pre-Logística, diseño y fabricación contenedores

CONTROL DE CALIDAD

- Servicios de control de calidad
- Diseño y fabricación de prototipos
- Gestión del plan de ensayos de laboratorios

FABRICACIÓN

- Inyección de pieza plástica

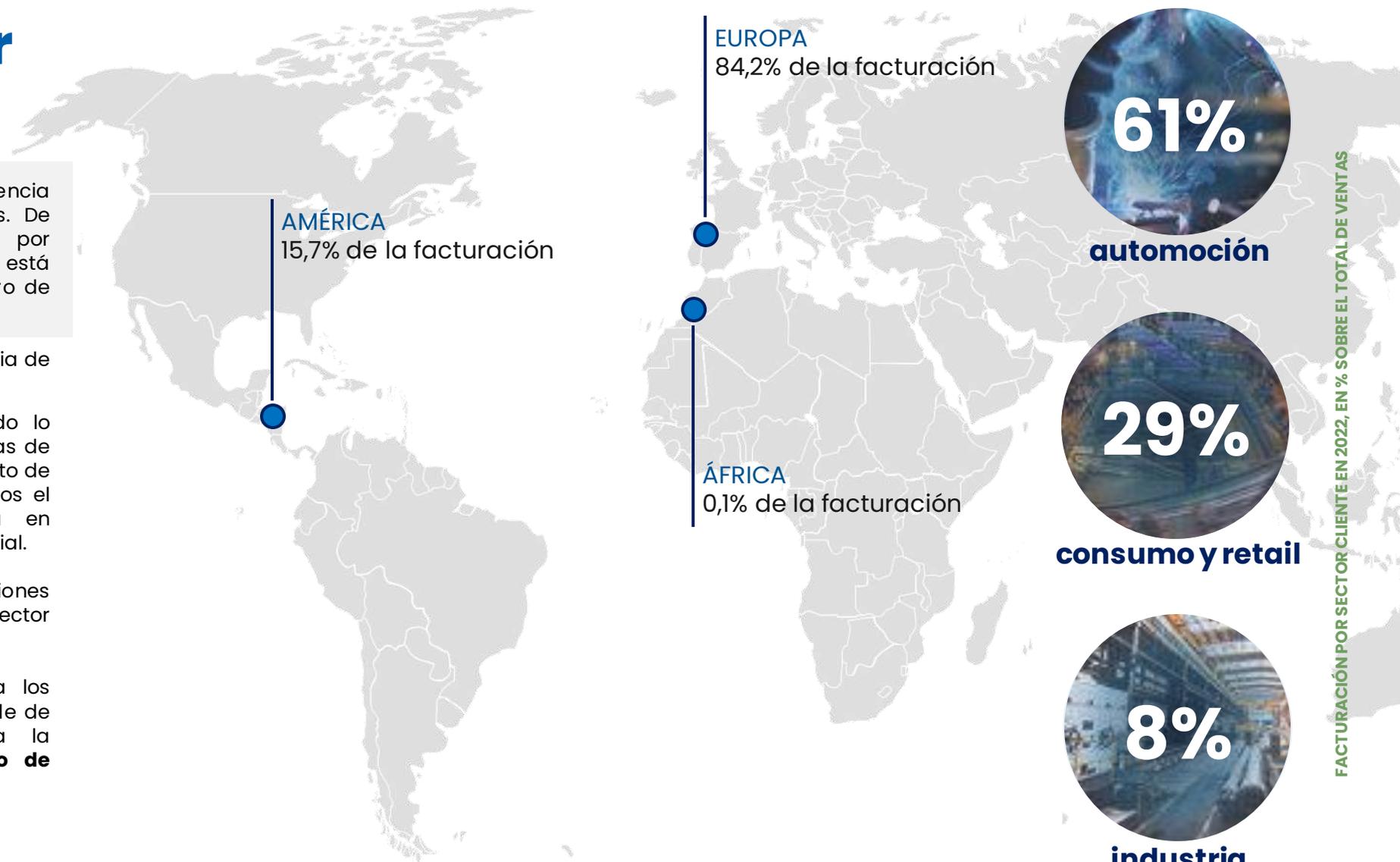
Cadena de Valor

Mercados de negocio

Grupo Sesé opera de forma directa con presencia física directa (filiales) en más de 20 países. De forma indirecta, a través del transporte por carretera, ferrocarril, marítimo y aéreo está presente en toda Europa y un amplio número de países de Asia, África y América.

Tres son las palancas que resumen la estrategia de Grupo Sesé frente a los mercados:

- **Diversificación y cross-selling**, exportando lo aprendido gracias a las elevadas exigencias de servicio de los clientes de automoción al resto de sectores. De esta forma, en los últimos años el crecimiento en clientes de referencia en industria, consumo y retail ha sido exponencial.
- Rol de **partner de referencia** para operaciones de **logística de alto valor añadido** en el sector de la automoción.
- **Transversalizar la oferta de servicios** a los clientes, cubriendo el mayor número posible de su cadena de suministro gracias a la **integración tanto de operaciones como de sistemas informático**.





04.

Gobierno Corporativo.

Gobierno Corporativo

Órganos de gobierno y funciones

El máximo órgano de gobierno y control de Grupo Sesé es el Consejo de Administración, quien a través de su Presidente D. Alfonso Sesé Asensio y su Consejero Delegado (CEO) D. Ángel Pueyo Alonso, supervisa, gestiona y controla los nombramientos del equipo directivo de la organización.

Grupo Sesé establece su gobierno corporativo con el objeto de proveer los recursos necesarios para proteger los intereses de la empresa, trabajando en la creación de valor y el uso eficiente de los recursos, y asumiendo responsablemente las repercusiones de sus actividades con los Grupos de Interés.



Presidente Grupo Sesé
Presidente Consejo
Alfonso Sesé



Vicepresidenta Consejo
Ana Sesé
Presidenta Fundación Sesé



Vicepresidente Consejo
José Antonio Sanz



Consejero Delegado
Ángel Pueyo



Consejero
César Arranz



Consejero
Tomás García
Madrid



Consejero
Marcos de Quinto



Consejero
Carlos Oehling



Secretario del Consejo
No consejero
Jordi Trilles



[GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS, ALCANCE GRUPO SESÉ

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
GRUPO SESÉ

Ver tendencias de años anteriores en el Anexo I Indicadores e información adicional

Gobierno Corporativo

Órganos de gobierno y funciones

»» Comités, Comisiones y Grupos de Trabajo



Consejo de Administración

Principal gestor de la compañía tiene como objetivos principales orientar los asuntos de la organización y velar por los intereses de los accionistas a través del control de la alta dirección, actuando, así como órgano intermedio entre accionistas y equipo directivo.



Comisión de Nombramientos, Retribuciones y RSC

Comisión delegada del Consejo de Administración y presidida por D. César Arranz, Consejero Externo. Todos los miembros son Consejeros Externos Independientes.

La Comisión asume funciones de asesoramiento al Consejo de Administración y de supervisión de las políticas de promoción y retribución de la organización, así como de la estrategia de la empresa en materia de responsabilidad social corporativa.



Equipo de trabajo de Estrategia

Equipo de trabajo delegado del Consejo de Administración y presidida por D. Marcos de Quinto, Consejero Externo.

El objeto de este equipo es el desarrollo, despliegue y comunicación del Plan Estratégico de la organización.



Comisión de Auditoría y Control Interno

Comisión delegada del Consejo de Administración y presidida por D. Tomás García Madrid, Consejero Externo.

La Comisión asume funciones de asesoramiento al Consejo de Administración y de supervisión y control de los procesos de elaboración y presentación de la información financiera y no financiera, de la independencia del auditor de cuentas y de la eficacia de los sistemas internos de control y gestión de riesgos.



Equipo de trabajo para los Fondos Europeos

Equipo de trabajo delegado del Consejo de Administración y presidida por D. Tomás García Madrid, Consejero Externo.

Este equipo, de carácter temporal, se responsabiliza de la supervisión de la correcta estructuración y despliegue de todos los proyectos con potencialidad para ser tramitados a cualquier convocatoria de los fondos asociados al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Gobierno Corporativo

Órganos de gobierno y funciones



Comité de Dirección

Dirigir las unidades de la compañía (Servicios Centrales y Divisiones Operativas), desplegando en la organización la cultura, los valores, la estrategia y los objetivos de la organización.



CTA

Comité Técnico de Apoyo al Compliance: Comité Asesor del Órgano de Compliance formado por miembros de la Alta Dirección de Grupo Sesé que nace con el objeto de garantizar el eficaz y robusto desarrollo del Modelo de Compliance.



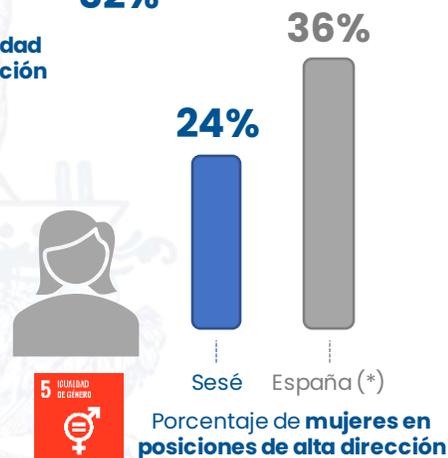
Comité Comercial

Revisar y actualizar el Plan de Ventas. Marcar pautas a corto y medio plazo. Revisar las principales ofertas en curso y feedback sobre la satisfacción de los clientes.



Comités Operativos

Analizar los resultados económicos y de servicio mensuales de cada una de las Divisiones, tratando los datos con los responsables de cada centro. Desplegar las estrategias marcadas por el Comité de Dirección.



[GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS, ALCANCE GRUPO SESÉ

Nota: Alta Dirección engloba las posiciones del Consejo de Administración, Equipo Directivo Corporativo y Directores de Países

(*) Fuente: Informe "Women In Business 2022", Grant Thornton Referencia para España 36%

Ver tendencias de años anteriores en el Anexo I Indicadores e información adicional

Comités, Comisiones y Grupos de Trabajo



Comités de Empresa

De conformidad con el artículo 63 del Estatuto de los trabajadores, órgano representativo del conjunto de los trabajadores para la defensa de sus intereses.



Comités de Seguridad y Salud Laboral

Órgano consultivo de la empresa, donde se facilita el intercambio de puntos de vista y se crea un foro estable de diálogo en cuestiones de seguridad, compuesto en paridad por la representación social y la representación de la empresa y asesorados por los técnicos de prevención. Los CSS se reúnen con una periodicidad mínima trimestral.



Comisiones de Igualdad

Promover una cultura de promoción de la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres como un valor estratégico de progreso.



Comisión de Voluntariado

Promover y articular el voluntariado corporativo de la organización, actuando de embajadores para su difusión y coordinando el diseño de las acciones y proyectos a desarrollar. Dña. Ana Sesé, Vicepresidenta de Sesé y Presidenta de Fundación Sesé, forma parte activa de esta Comisión.

Gobierno Corporativo

Órganos de gobierno y funciones

» Consejo de Administración

Designación y selección. Presidente, Vicepresidente, Consejero Delegado y Consejeros son designados por el Consejo de Administración de conformidad con las previsiones contenidas en la Ley de Sociedades de Capital y en los estatutos de la Sociedad. Las propuestas de nombramientos, retribuciones y RSC (Comisión NR & RSC). El Consejo y la Comisión NR & RSC dentro del ámbito de sus competencias, procuran que la elección de candidatos recaiga sobre personas de reconocida solvencia, competencia y experiencia, debiendo extremar el rigor en relación con aquellas llamadas a cubrir los puestos de consejero independiente.

Facultades y atribuciones. Aprobar las políticas y estrategias generales, y en particular:

- El plan estratégico o de negocio, así como los objetivos de gestión y presupuesto anuales.
- La política de inversiones y financiación.
- La definición de la estructura del grupo de sociedades.
- La política de responsabilidad social corporativa.
- La política de retribuciones y evaluación del desempeño de los altos directivos.
- La política de control y gestión de riesgos, así como el seguimiento periódico de los sistemas internos de información y control.
- La política de dividendos y de autocartera y, especialmente, sus límites.
- La definición del organigrama básico de la Sociedad.
- El informe anual de gestión (cuentas anuales e información no financiera).

El Consejo dedica al menos una sesión al año a evaluar su funcionamiento y la calidad de sus trabajos: el funcionamiento del propio Consejo, el desempeño de las funciones por el primer ejecutivo de la compañía (Consejero Delegado) y el funcionamiento de sus Comisiones partiendo del informe que éstas eleven. Asimismo, elabora anualmente un informe sobre gobierno corporativo, en el que se evalúa desde ese ámbito el funcionamiento de los órganos de la sociedad.

Políticas de retribuciones. Definidas y pautadas a partir de la Política de Remuneraciones que el propio Consejo aprueba y revisa de forma periódica para garantizar su adecuación. El Consejo aprueba anualmente, a propuesta de la Comisión NR & RSC, un informe sobre dicha política, que se centra en la política aprobada por el Consejo para el año en curso, así como,

en su caso, la prevista para años futuros, haciéndose referencia a los cambios más significativos que dicha política represente, como respecto a la del ejercicio pasado.

Delegación de facultades. Las Comisiones constituidas por el Consejo de Administraciones no tienen facultades de decisión delegadas. Tienen facultades de información, asesoramiento y propuesta al Consejo en las materias asignadas y recogidas en sus respectivos reglamentos de funcionamiento. La gestión directa de los riesgos y los impactos en la economía, las personas y el medio ambiente está delegada en el Comité de Dirección. La responsabilidad directa para la aplicación de los compromisos y/o políticas para una conducta empresarial responsable recae en cada uno de los Directivos y Mandos de Sesé en los diferentes países. La interlocución directa con los grupos de interés se encuentra delegada tanto en el propio Comité de Dirección como en los diferentes responsables dentro de la estructura organizativa de Sesé.

El Consejo de Administración se responsabiliza de supervisar el correcto cumplimiento de todas aquellas responsabilidades delegadas a través de los procesos internos de reporting y rendimiento de cuentas de cada una de las divisiones operativas y departamentos corporativos.

» Comisión NR & RSC

Facultades y atribuciones

Evaluar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en los miembros del Consejo, definiendo las aptitudes necesarias en los candidatos que deban cubrir cada vacante así como el tiempo y dedicación precisos para que puedan desempeñar eficazmente su contenido.

Elevar al Consejo las propuestas de nombramiento de miembros del Consejo.

Proponer al Consejo la Política de retribuciones de la Sociedad, así como revisar periódicamente su validez, incluidos los sistemas retributivos con acciones y su aplicación.

Verificar anualmente el cumplimiento de la Política de diversidad y de selección de Consejeros, informando de ello en el informe anual de gobierno corporativo.

Elevar al Consejo, en el marco de la evaluación anual del Consejo y de sus Comisiones, un informe de evaluación anual de su propio desempeño y un informe de evaluación anual del desempeño del Consejo.

» Comisión Auditoría Interna

Facultades y atribuciones

Supervisar el proceso de información financiera y no financiera así como los sistemas de control interno y comprobar la adecuación e integridad de los mismos.

Revisar las cuentas anuales de la Sociedad, vigilando el cumplimiento de los requerimientos legales y la correcta aplicación.

Informar al Consejo de cualquier cambio de criterio contable significativo y de los riesgos del balance y de fuera del mismo.

Revisar periódicamente la Política de control y gestión de riesgos.

Supervisar el buen gobierno de la Sociedad: cumplimiento de las políticas en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo, así como de los códigos internos de conducta.

Elevar al Consejo, en el marco de la evaluación anual del Consejo y de sus Comisiones, un informe de evaluación anual de su propio desempeño.



NO VAYAS DONDE GUÍA EL CAMINO. VE DONDE NO HAY CAMINO Y DEJA HUELLA.

RALPH WALDO EMERSON

Gobierno Corporativo

Gestión de riesgos

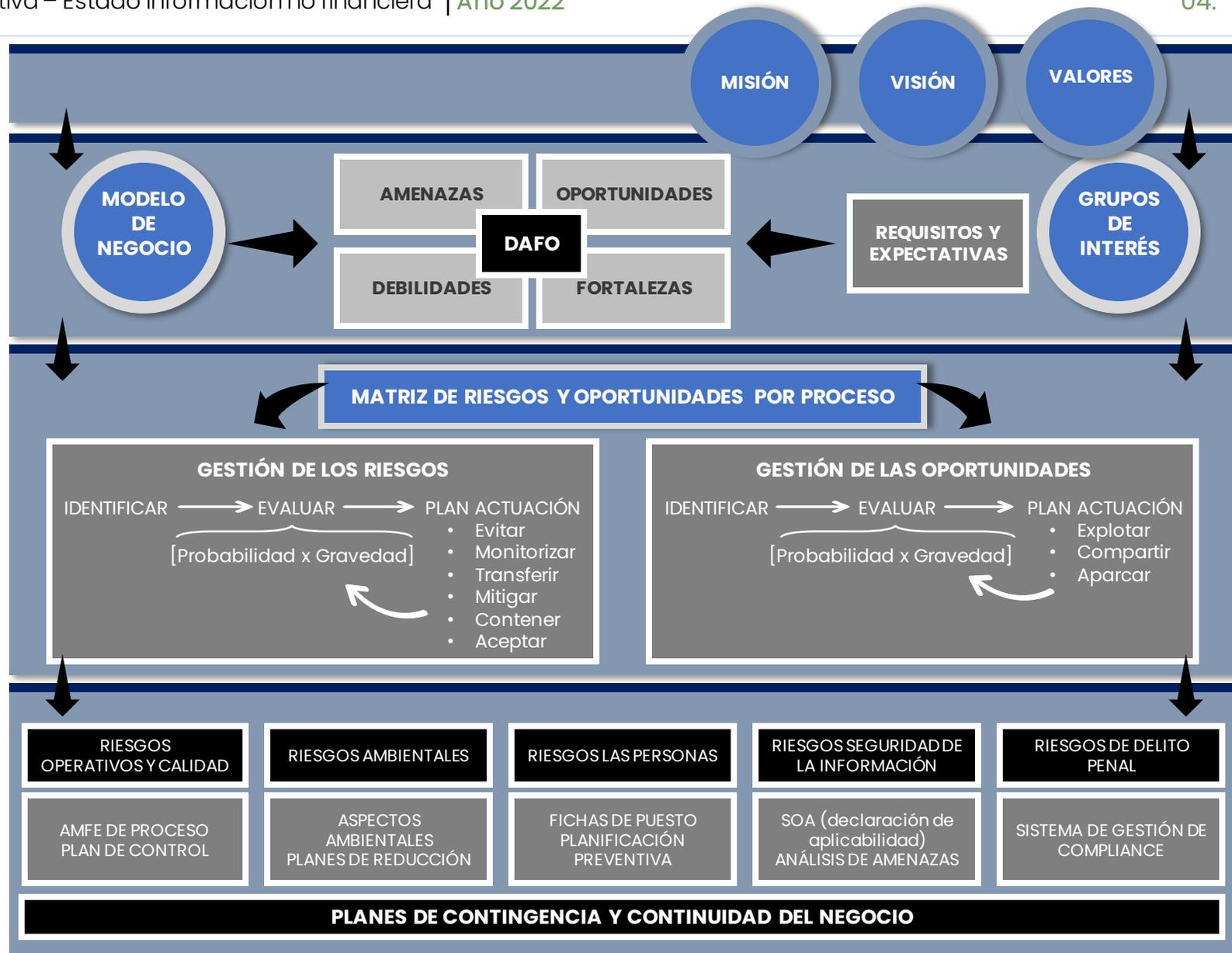
Tan importante como la definición de la estrategia y el despliegue de las correspondientes líneas estratégicas es mantener un enfoque al riesgo en cada una de las facetas del negocio.

Esta gestión de riesgos permite disponer de una excelente herramienta para apoyar a la organización en la toma de decisiones de una forma proactiva, gestionando de forma efectiva la incertidumbre actual del mercado, analizando la posibilidad de sucesos futuros y de los eventuales efectos o impactos sobre los objetivos de la organización.

La gestión de los riesgos está integrada en los diferentes esquemas de gestión de Sesé basados en los más estrictos referenciales:

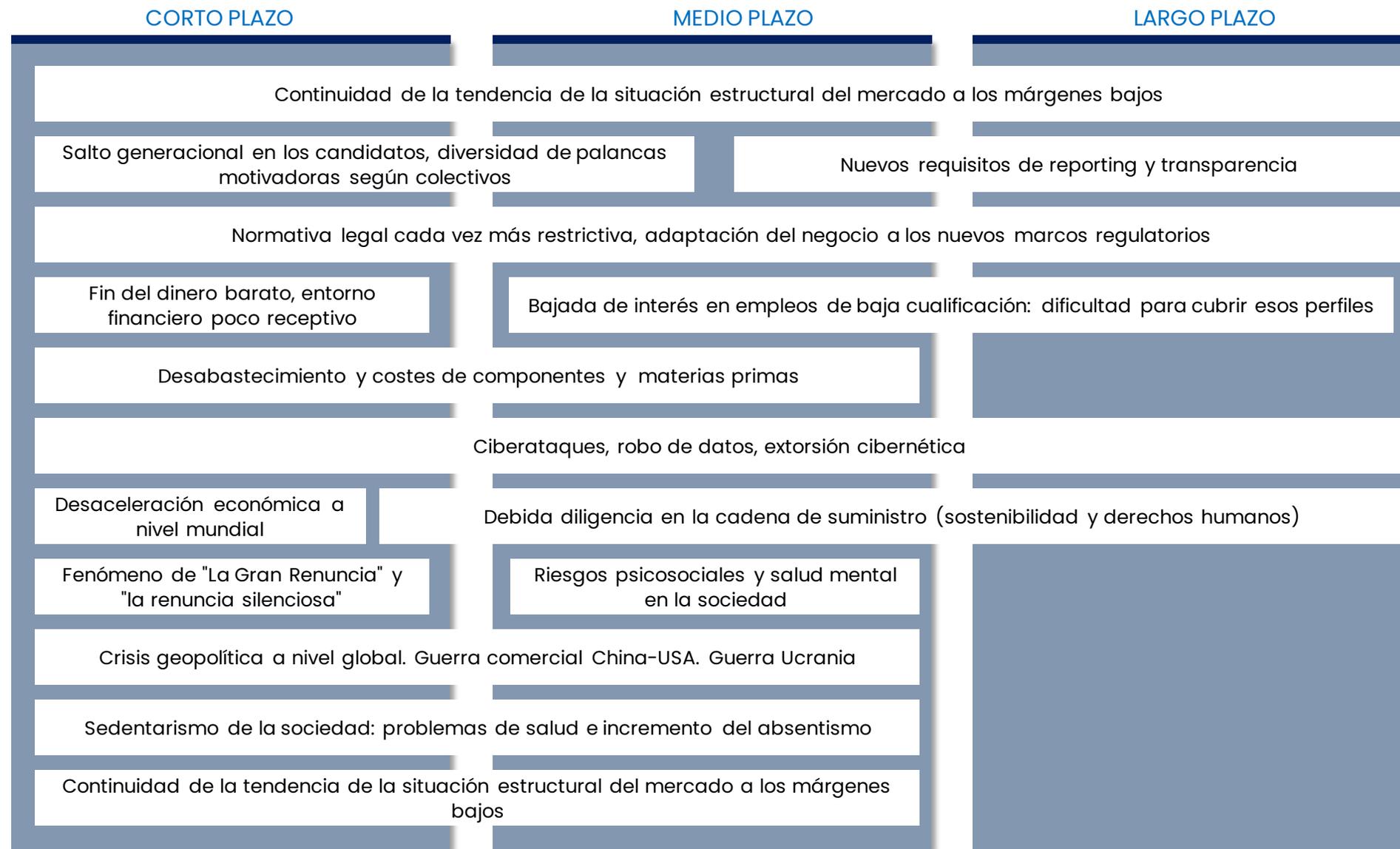
- Riesgos operativos y de calidad: ISO 9001, IATF
- Riesgos ambientales: ISO 14001
- Riesgos laborales: ISO 45001 y SQAS
- Riesgos seguridad información: ISO 27001
- Riesgos penales: UNE 19601

ENFOQUE A RIESGOS DESPLEGADO EN LOS PROCESOS DE LA ORGANIZACIÓN



Gobierno Corporativo

Gestión de riesgos



ESQUEMA DE LOS PRINCIPALES RIESGOS Y AMENAZAS QUE ENFRENTA GRUPO SESÉ

Gobierno Corporativo

Ética y transparencia



Impactos potenciales negativos (reales con *)

- Blanqueo de capitales
- Contaminación por socios de negocio y/o filiales
- Corrupción internacional
- Deficiencias trámites arancelarios
- Operaciones no autorizadas con países embargados

Reconocimientos

- Medalla Platino Ecovadis
- Sello RSA

Compromisos externos

- Adhesión a Pacto Mundial
- Adhesión al Plan RSA (Resp. Social de Aragón)

Medidas de gestión

- Sistema Gestión Compliance Penal según UNE 19601
- Política de Compliance Penal
- Código Ético y de Conducta
- Mapa de riesgos
- Política Antisoborno y Anticorrupción
- Política Prevención Conflictos Interés
- Código Ético para Terceros
- Canal Ético
- Formación y sensibilización
- Debida diligencia con terceros
- Screening de socios y proveedores en operaciones de riesgo

Seguimiento

- Órgano de Compliance Penal
- Comisión de Auditoría Interna
- Comité Técnico de Apoyo al Compliance
- Cuadro de mando Compliance
- Auditorías internas

Información a los Grupos de Interés

- Consejo de Administración y alta dirección: reportes resultados trimestrales
- Empleados: SITE interno compliance y campañas de sensibilización
- Clientes: evaluaciones RSC
- Todos: Memoria RSC-EINF anual

**Enfoque de gestión
GRI 205 Anticorrupción 2016**

El Sistema de Gestión de Compliance Penal de Grupo Sesé data del año 2015. La finalidad de este Sistema de Gestión es generar una cultura de ética y cumplimiento normativo en la organización, además de servir como medio de prevención de la comisión de actos delictivos por parte del personal del Grupo.

El Sistema basa su funcionamiento en conocer y gestionar los riesgos según su nivel de criticidad, por ello, el ejercicio de análisis cubre todas las actividades y líneas de negocio del Grupo, tanto en España como en el extranjero.

Desde el año 2015, el Sistema está en proceso continuo de mejora. Se realizan revisiones y actualizaciones con el doble objetivo de verificar el cumplimiento de los protocolos preventivos establecidos y robustecer el Sistema. El Sistema actual está basado en la norma UNE 19601, Sistemas de gestión de compliance penal.

En el año 2022, se ha renovado la Medalla Platino en Ecovadis, obteniendo una calificación muy por encima de la media tanto en el ámbito de Prácticas Laborales y Derechos Humanos como en el ámbito de Ética.



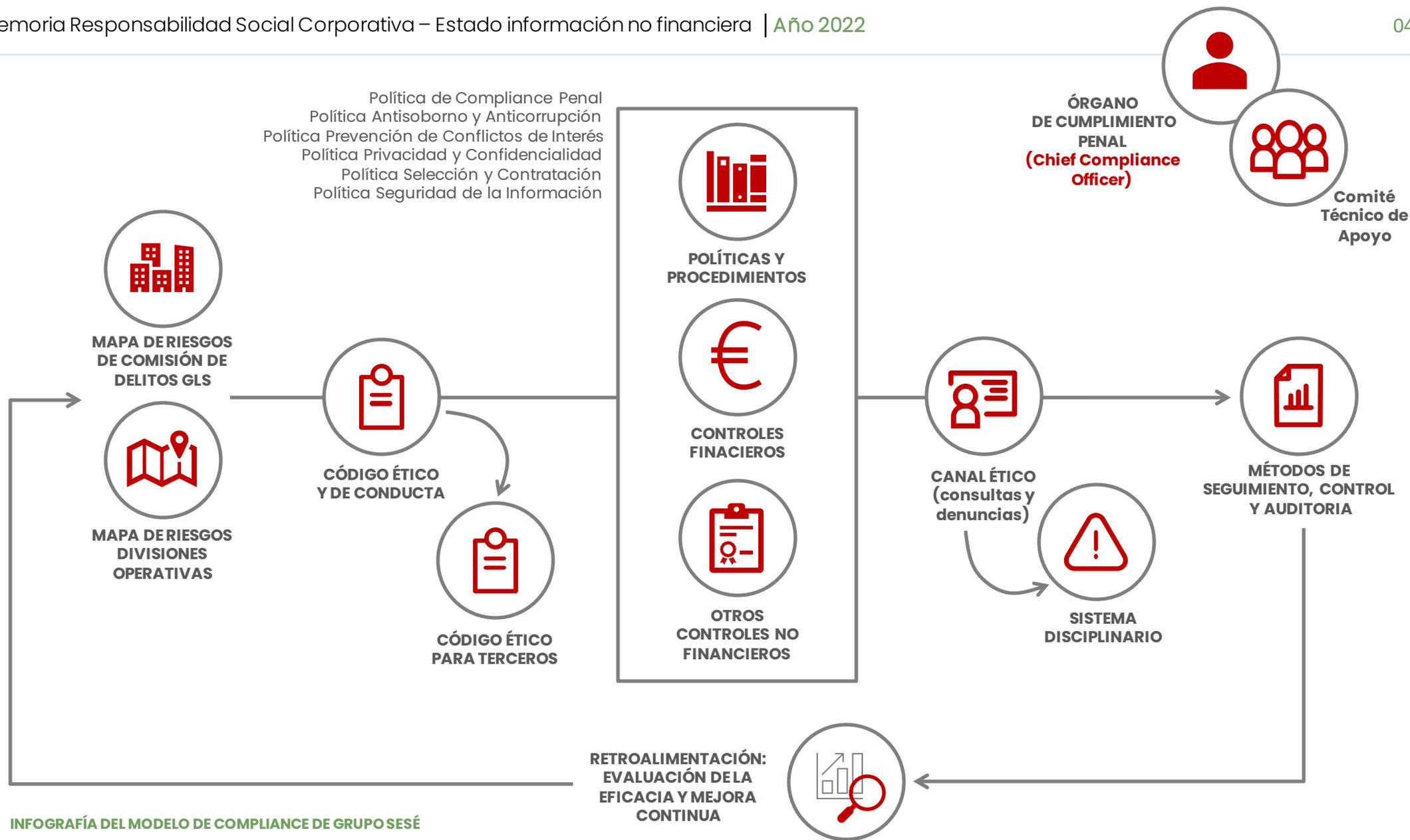
Nota, la marca en color negro marca la media de las empresas evaluadas

Gobierno Corporativo

Ética y transparencia



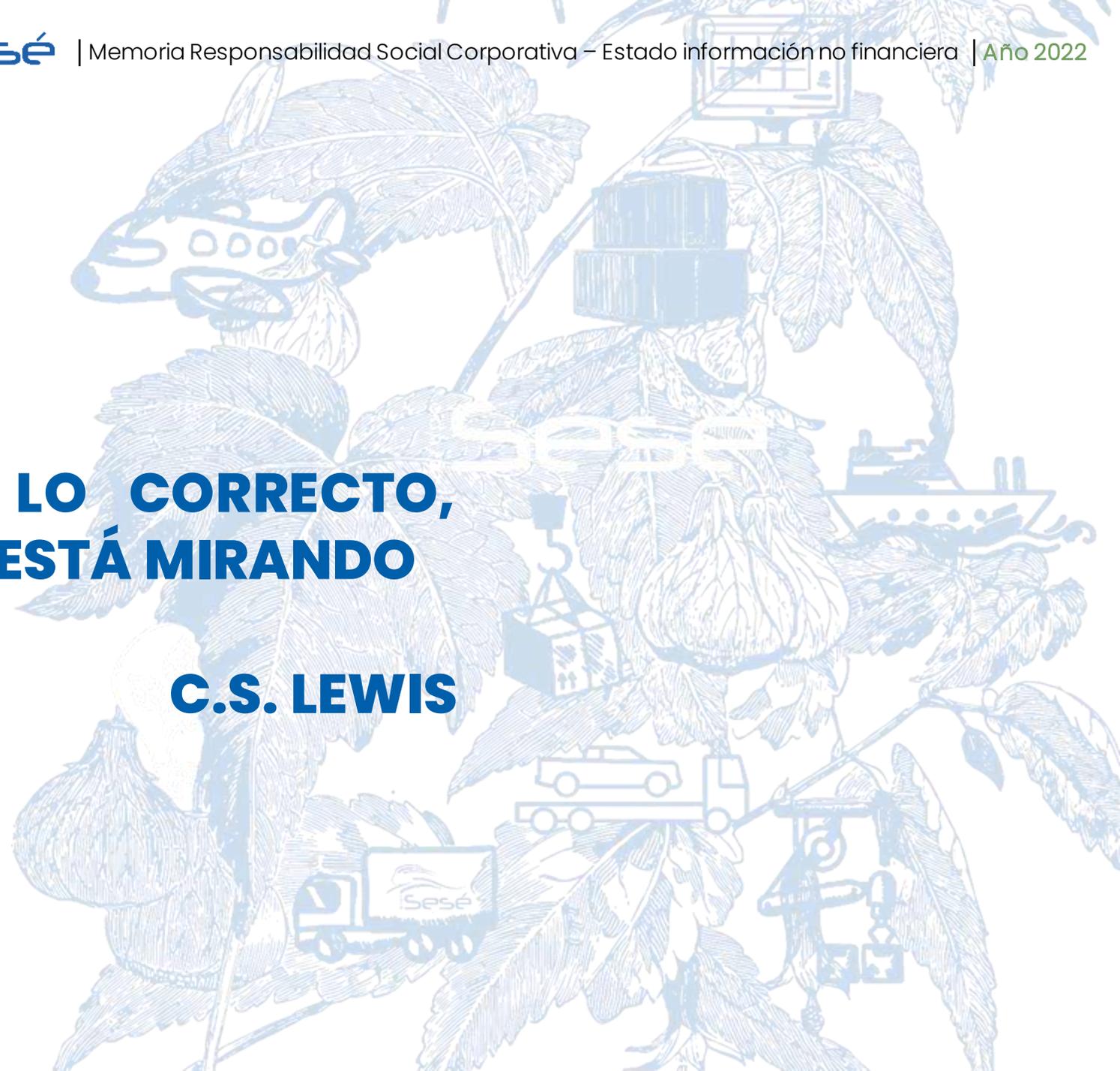
HITOS PRINCIPALES EN LA EVOLUCIÓN DEL MODELO DE COMPLIANCE DE GRUPO SESÉ



”

**INTEGRIDAD ES HACER LO CORRECTO,
INCLUSO CUANDO NADIE ESTÁ MIRANDO**

C.S. LEWIS



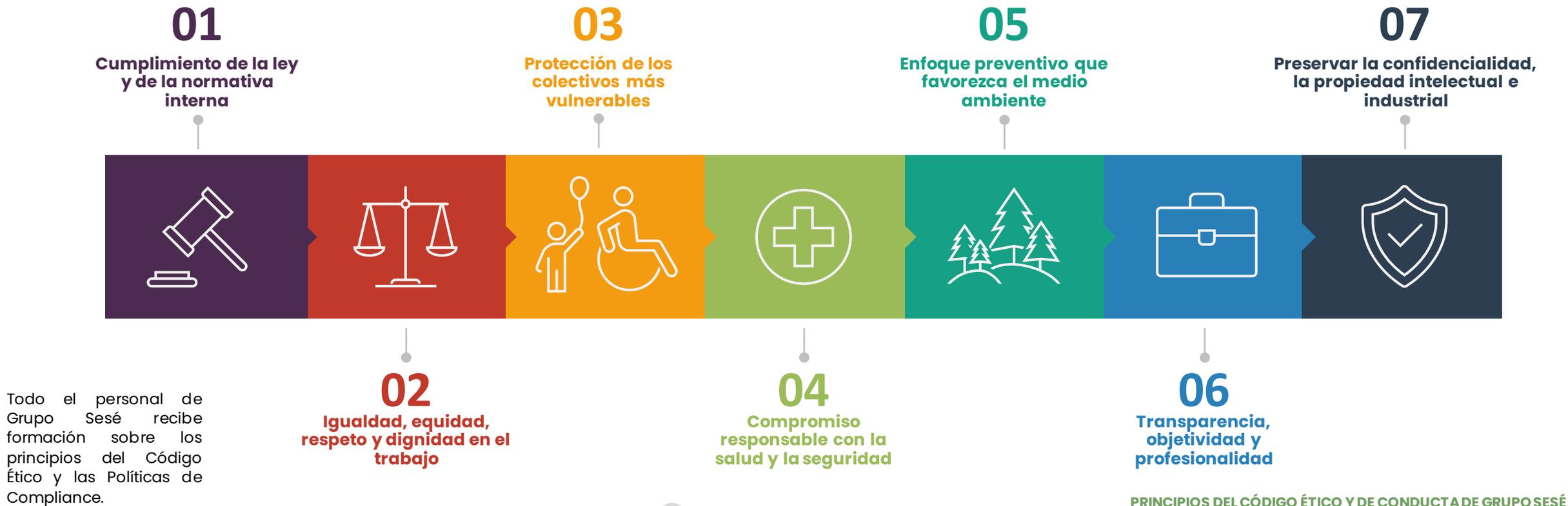
Gobierno Corporativo

Ética y transparencia

Este Sistema de Gestión de Compliance Penal se fundamenta principalmente en el Órgano de Compliance Penal como órgano interno de control y gestión, y en el apoyo del Comité Técnico de Apoyo al Compliance. Tanto el Código Ético y de Conducta como todo el despliegue del propio Modelo de Compliance han sido revisados y aprobados por el Consejo de Administración y/o la Dirección de Compliance (Chief Compliance Officer).

Para su distribución interna y externa se utilizan los siguientes canales:

- **Distribución interna:** Todo el Modelo completo está disponible a través del SITE de Calidad al que tienen acceso todos los trabajadores a través de su correo electrónico corporativo y es parte de la formación interna Pasaporte a Sesé dentro del proceso de acogida del personal.
- **Distribución externa:** El Código Ético está disponible para su consulta en la Web corporativa de Grupo Sesé.



PRINCIPIOS DEL CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA DE GRUPO SESÉ

Gobierno Corporativo

Ética y transparencia

Grupo Sesé dispone de canales abiertos a sus grupos de interés para hacerle llegar tanto consultas y dudas como comunicaciones ante presuntos comportamientos que vayan en contra de los principios y normas del Sistema de Gestión de Compliance, el Código Ético u otras políticas de la organización.

Para los **empleados**, el Canal Ético se localiza en una plataforma interna alojada en la intranet donde, pueden interactuar y comunicarse a través de dos formularios diferentes:

- **Canal de Consultas:** las diferentes áreas corporativas, supervisadas por el Departamento de Compliance, colaboran en dar respuestas a las dudas o inquietudes planteadas por los empleados en función del área temática correspondiente (igualdad, riesgos laborales, protección de datos, seguridad de la información, compliance penal, etc.).
- **Canal de Denuncias:** las comunicaciones de posibles incumplimientos o irregularidades son recibidas de forma exclusiva por el Órgano de Compliance Penal, garantizándose la confidencialidad de los datos comunicados. Este canal permite realizar comunicaciones sobre irregularidades relacionadas con el ámbito de compliance penal, así como cualquier otro incumplimiento de los principios del Código Ético y las Políticas de Compliance. Los procesos de gestión del Canal Ético garantizan la ausencia de represalias para las denuncias realizadas de buena fe. Para la investigación, según el asunto relacionado, puede solicitarse la participación de otras áreas internas o peritos externos.

Los **grupos de interés externos** cuentan con accesos específicos a través de la Web Corporativa. En este caso, las consultas y solicitudes de información son canalizadas a través del Departamento de Marketing, mientras que las comunicaciones de posibles incumplimientos o irregularidades son recibidas de forma exclusiva por el Órgano de Compliance Penal.

Las sanciones y acciones derivadas de las comunicaciones recibidas a través del Canal Ético son elevadas en función de su gravedad al Consejero Delegado o al Consejo de Administración para su ratificación. El Consejo de Administración recibe información periódica sobre los resultados de las investigaciones y las medidas tomadas en aquellos casos que resultan confirmados.



ESQUEMA DEL PROCESO DE GESTIÓN DEL CANAL ÉTICO

Gobierno Corporativo

Ética y transparencia



La persona afectada por un conflicto de interés se abstiene de participar en cualquier toma de decisión afectada por ese conflicto (*).

Será el Departamento de Compliance con su Superior Jerárquico quien determine los mecanismos que garanticen esa imparcialidad: procesos de cuatro ojos, segregación de funciones, etc.

Si en cualquier momento cambia la situación de un empleado o directivo, en la intranet existe un canal específico para notificar a Compliance la existencia de un conflicto de interés.



(*) Gestión conforme a la Política de Prevención de Conflictos de Interés (COI)

Gobierno Corporativo

Ética y transparencia

Fruto de la aplicación de este modelo y del compromiso con el riguroso cumplimiento de la legislación vigente, hasta la fecha Grupo Sesé no ha recibido sanciones por corrupción, competencia desleal, monopolística, o contra la libre competencia.



Datos principales de rendimiento y desempeño del Sistema de Gestión de Compliance Penal

Sistema auditado por diferentes OEM en 2015 y 2018
auditoria de 2ª parte
0 desviaciones

Sistema auditado en 2020 por **IKEA** según metodología **IWAY**
Ratio cumplimiento > 91%

Autoevaluación del Sistema en plataformas externas con excelente resultado
SAQ 5.0 (VW), Sofidel

Sello RSA y Sello RSA+ del Gobierno de Aragón

Medalla Platino Ecovadis
80/100 Ética
80/100 Prácticas laborales y **derechos humanos**



0

casos corrupción confirmados



0

acciones jurídicas por competencia desleal



8

comunicaciones recibidas a través del Canal Ético (*)



19

consultas recibidas a través del Canal Ético (*)



0

denuncias por vulneración de los derechos humanos

[GRI 102-17 MECANISMOS DE ASESORAMIENTO Y PREOCUPACIONES ÉTICAS],
[GRI 205-3 CASOS DE CORRUPCIÓN CONFIRMADOS Y MEDIDAS TOMADAS]
[GRI 206-1 ACCIONES JURÍDICAS RELACIONADAS CON LA COMPETENCIA DESLEAL Y LAS PRÁCTICAS MONOPÓLICAS Y CONTRA LA LIBRE COMPETENCIA]

(*) Con relación directa con el cumplimiento / incumplimiento de los principios de actuación del Sistema de Gestión de Compliance Penal

Ver tendencias de años anteriores en el Anexo I Indicadores e información adicional

05.

Política y Estrategia.



Política y estrategia

Misión – Visión – Valores

Grupo Sesé es la suma de un excelente equipo, que día tras día aporta al cliente el mayor compromiso y dedicación, el mejor servicio con un adecuado soporte y la más alta calidad. La filosofía de gestión se fundamenta en tres principios fundamentales que han acompañado a la compañía en sus más de 20 años de existencia y que se definen en la siguiente frase:

“Esfuerzo al Servicio del Cliente”



ESFUERZO

En cada uno de nuestros trabajadores, en cada proyecto, en cada país.



CLIENTE

Siempre en el centro, en permanente contacto, nuestra constante preocupación.



SERVICIO

En el día a día, en cada una de nuestras propuestas, de nuestras soluciones.

Política y estrategia

Misión – Visión – Valores

Transmitir con eficacia esta cultura empresarial a todos los grupos de interés de la compañía es resultado de respirar estos principios desde el primer día, desde la primera gestión. Grupo Sesé ha nacido y crecido con los valores del trabajo, el compromiso y la pasión, pero sin dejar de investigar e innovar, de esta manera lo que comenzó siendo un slogan hoy es una realidad.

Pero el mercado, los clientes, el entorno e incluso la propia organización son hoy muy diferentes de cuando la empresa daba sus primeros pasos en el camino que la han convertido en el actual Grupo Sesé. Es por ello que, a lo largo del año 2017, la Dirección de Grupo Sesé, dentro su camino hacia la excelencia realizó un profundo ejercicio de reflexión estratégica, analizando y revisando tanto su Modelo de Negocio como su Modelo de Gestión, con el fin de actualizar los pilares de dichos modelos a los nuevos tiempos.

Fruto de este ejercicio de autocrítica y mejora, se gestaron las actuales Misión - Visión - Valores de la organización, que son el fiel reflejo de la máxima aspiración de la organización, vivir con pasión un negocio que aporte un valor real y objetivo a sus clientes, a sus empleados, a sus proveedores y, en definitiva, a la sociedad.

Desde el año 2018, Grupo Sesé celebra de forma anual un encuentro entre directivos y mandos (Global Management Meeting). En estas jornadas se presentan los resultados del cierre de cada ejercicio, así como la estrategia y objetivos para el siguiente.

INFOGRAFÍA DE LA MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DE GRUPO SESÉ

MISIÓN

Acompañar a sus clientes, creando valor de forma sostenible en cada uno de los eslabones de la cadena de suministro, con un **servicio global, transversal y personalizado**, diseñando **soluciones competitivas e innovadoras** a través de:

- Un modelo de negocio rentable y robusto
- El trabajo en equipo, aunando pasión y compromiso
- La creatividad y la tecnología aplicadas a la innovación
- La excelencia en procesos y gestión para mantener el máximo nivel de calidad en el servicio
- Unas relaciones sólidas, íntegras y transparentes con sus grupos de interés

VALORES

- ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS
- ORIENTACIÓN AL CUENTE
- EXCELENCIA
- SENTIDO DE PERTENENCIA
- TRABAJO EN EQUIPO
- ÉTICA E INTEGRIDAD
- INNOVACIÓN
- PASIÓN

VISIÓN

“Posicionar a nuestra compañía como uno de los principales **referentes europeos** en el diseño y desarrollo de **soluciones integrales para la cadena de suministro**, gracias a un modelo de negocio sólido y rentable que genera valor de forma sostenida. Proveedor de soluciones de logística integral innovadoras”.

Política y estrategia

Estrategia y objetivos

Grupo Sesé se ha consolidado a través de los años aunando ilusión, disciplina, esfuerzo e innovación, y por ello ha ido superando etapas hasta llegar a ser una compañía totalmente orientada a sus clientes y al crecimiento de su equipo. Pero llegar a una etapa no significa llegar a la meta y tanto la Propiedad como el Equipo Directivo de la Compañía tienen el objetivo de llegar a lo más alto de la cima: el **Liderazgo en su sector**, una meta clara y concisa basada en la experiencia, el conocimiento, el instinto y la pasión por la superación.

crecimiento

que asegure que se obtienen los resultados adecuados que permitan a la organización crecer de manera sostenible en el tiempo.

rentabilidad

que acredite y asiente en el futuro aquellas líneas de trabajo marcadas por la innovación, pero que además garanticen la sostenibilidad económica de la empresa.

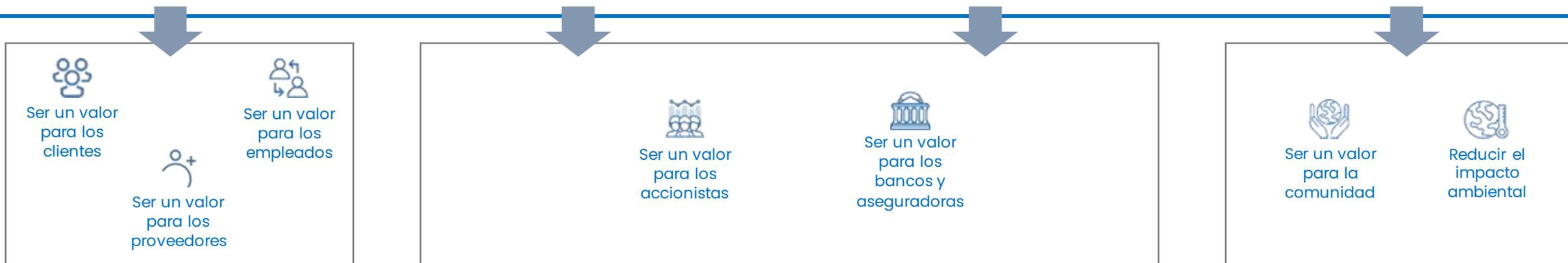
solvencia

que convierta a la empresa en un referente dentro del sector que avale no solo su actividad en el mercado sino también su imagen como agente económico en la sociedad.

sostenibilidad

que garantice ser un valor para la comunidad y la interacción respetuosa con su entorno.

“CREAR VALOR A TRAVÉS DE UN CRECIMIENTO CONTINUO Y SOSTENIBLE QUE PERMITA POTENCIAR LA RENTABILIDAD”



ESQUEMA DEL DESPLIEGUE DE LAS LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE LA ORGANIZACIÓN

Política y estrategia

Estrategia y objetivos

El Plan Estratégico de Grupo Sesé establece las directrices generales que alinean al Grupo a nivel mundial. El proceso de planificación estratégica es liderado por el Consejo de Administración a través del **Equipo de Trabajo de Estrategia**, quienes, junto a Presidencia, determinan los objetivos a corto, medio y largo plazo para el desarrollo empresarial de Grupo Sesé.

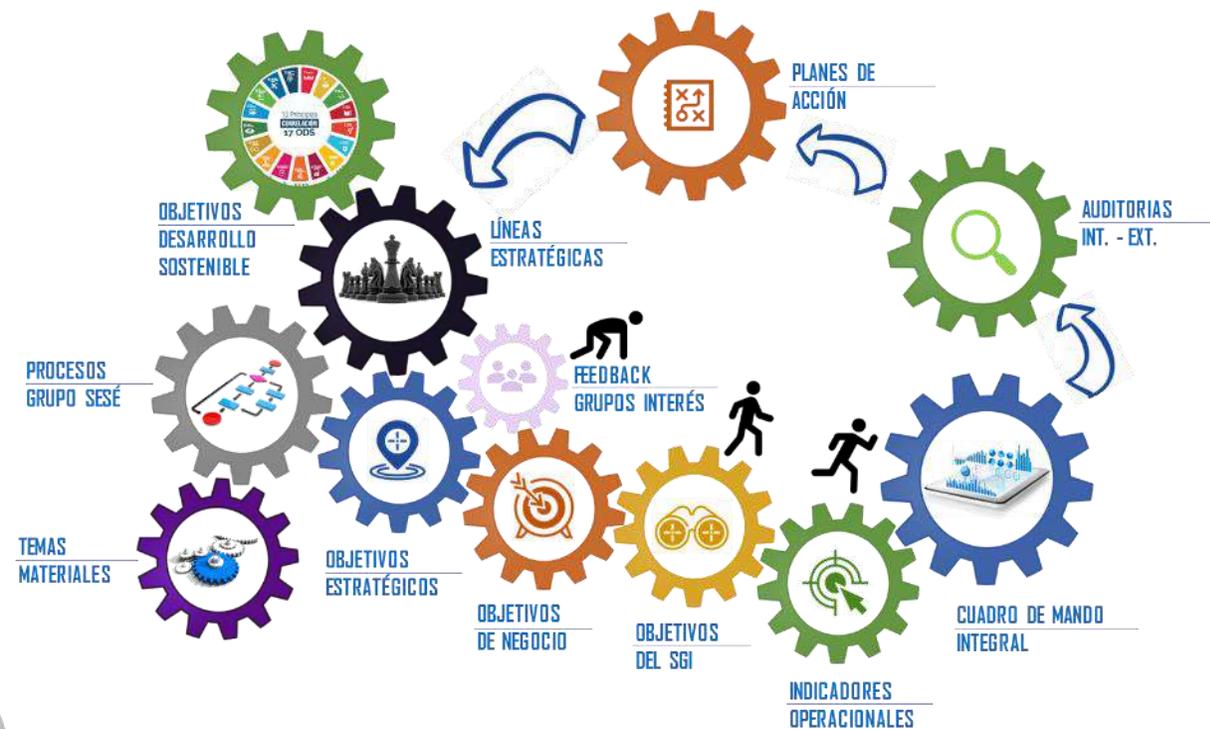
Dentro de este plan se desgranán las **líneas estratégicas** destinadas al crecimiento sostenible de la organización, a través de 4 líneas de acción claves, que permiten **crear valor en todos los grupos de interés** y que son desplegadas a través de la gestión del equipo directivo de la organización.

Cada una de estas líneas estratégicas se despliega a través de **objetivos estratégicos** e indicadores de cumplimiento que permiten verificar cuantitativamente los grados de consecución de las líneas marcadas. Para su cumplimiento se apoyan en iniciativas y planes concretos que quedan plasmados en un programa anual. El seguimiento se realiza dentro del Cuadro de Mando Integral de la empresa.

El conjunto de elementos que componen la política y estrategia de la organización, son transmitidos por la alta Dirección a todos los trabajadores, a través de los diferentes canales de comunicación establecidos, que incluyen campañas de difusión y sensibilización periódicas.



MÉTODO DE SEGUIMIENTO DE LOS PLANES DE ACCIÓN



DESPLIEGUE DE INDICADORES Y RETROALIMENTACIÓN DE LOS RESULTADOS

Los mecanismos de seguimiento para la evaluación de la eficacia de nuestros enfoques de gestión están plenamente integrados dentro de la cadena de mejora continua de los Sistemas de Gestión de la organización, y alineados con los planes estratégicos.

Dentro de estos mecanismos que contemplan auditorías internas y externas, seguimiento de los resultados de los indicadores, feedback de nuestros Grupos de Interés, así como eventuales quejas y reclamaciones, se incorporan como inputs los temas materiales. Los resultados de esta evaluación se desarrollan a lo largo de la memoria en sus apartados correspondientes.

Política y estrategia

Políticas de calidad

Desde 1999, año de la primera certificación bajo la norma ISO 9001, Grupo Sesé ha innovado permanentemente sus procesos de gestión, adaptándolos a los cambios y exigencias del sector y de sus clientes, y convirtiendo la **calidad** en el **estándare de la compañía**. La sistemática de trabajo ha ido adaptándose y mejorando a la par que la compañía crecía y cambiaba, dando un giro radical en el año 2004, la Dirección decide superar la tradicional estructura basada en departamentos funcionales que dificultaba la orientación hacia el cliente, y apuesta por instaurar la **gestión por procesos**. Fiel a una filosofía de empresa basada en la calidad del servicio, la autoexigencia y la mejora continua y con el foco claro en la excelencia, Grupo Sesé gestiona sus procesos con un enfoque permanente a las **necesidades y expectativas de sus grupos de interés**: clientes, empleados, proveedores, accionistas, bancos y sociedad.

+98,21%
Grado de **satisfacción** de los clientes en 2022



+6.000
Empleados trabajando según estándar **VDA 6.3**



100%
Empleados trabajando según estándar **ISO 9001**



-56%
Reducción **reclamaciones** (2022 vs 2018)



A
Proveedor **A** para los principales clientes



SOMOS LO QUE HACEMOS REPETIDAMENTE. LA EXCELENCIA, ENTONCES, NO ES UN ACTO, ES UN HÁBITO



Política y estrategia

Comprometidos con los ODS

El compromiso responsable con la sostenibilidad se refleja en el enfoque y el despliegue de dicha estrategia empresarial. Grupo Sesé firmó en el año 2016 su **adhesión** tanto a **Global Compact** como a la **Red Española del Pacto Mundial** y desde entonces, ha trabajado de forma activa en integrar dentro de sus líneas estratégicas acciones y proyectos transversales para abordar de manera integral la gestión de los riesgos y oportunidades derivados de la consecución de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los 10 principios promovidos por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

En el año 2015, la ONU aprobó la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, una oportunidad para que los países y sus sociedades emprendieran un nuevo camino con el que mejorar la vida de todos.

Actualmente Grupo Sesé es 1 de las 50 empresas aragonesas que cumplen ya con la Agenda 2030 de la ONU. Los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas son los valores esenciales desde el nacimiento de la iniciativa en el año 2000, gozan de consenso universal, y se derivan de:

- La Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.
- La Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo.
- La Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.

En todas sus estrategias Grupo Sesé apuesta por superar la barrera del respeto, es decir, no basta con no causar impactos negativos en los grupos de interés y en la sociedad en su conjunto, sino que aboga por actuar como agente de desarrollo, lanzando iniciativas destinadas a causar impactos positivos que cambien la forma de hacer los negocios y supongan un verdadero retorno para el conjunto de la sociedad.

10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS Y DE LA RED ESPAÑOLA DEL PACTO

- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
- 2 No ser cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realización bajo coacción
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
- 9 Favorecer el desarrollo de las tecnologías respetuosas con el medioambiente
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas

Política y estrategia

Comprometidos con los ODS

Grupo Sesé asume como esenciales los principios de honestidad, justicia e integridad y se compromete en todas sus actividades a respetar los derechos humanos y a fijar, donde así sea preciso, mecanismos que permitan evaluar, verificar y garantizar su cumplimiento. De esta manera, su **Código Ético y de Conducta** contiene los siguientes puntos:



Perseguir un estricto cumplimiento de la ley y de la normativa interna.



Garantizar la igualdad, equidad, respeto y dignidad en el trato a todos los empleados, colaboradores, socios, proveedores, competidores y demás terceros vinculados.



Trabajar por la protección de los colectivos más vulnerables.



Salvaguardar un compromiso responsable con la salud y la seguridad. La prevención de accidentes y el aseguramiento de la seguridad en el desarrollo de la actividad irán en paralelo a la actividad del Grupo.



Desarrollar las actividades con respeto a los recursos naturales y al patrimonio natural, adoptando un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente, buscando así alcanzar un desarrollo de negocio sostenible mediante el uso de tecnologías respetuosas con el medio ambiente y que persiga la prosperidad económica sin perder de vista la justicia social y la protección ambiental.



Asegurar la transparencia, objetividad y profesionalidad en el desarrollo de todas las actividades y de las relaciones con todos los grupos de interés.



Respetar el derecho a la intimidad de sus empleados y colaboradores, adoptando las medidas necesarias para preservar la confidencialidad de los datos de carácter personal y proteger la propiedad intelectual e industrial de terceros.



En este esquema se detalla la interrelación de los ODS identificados por Grupo Sesé tanto con los Principios de Pacto Mundial como con las líneas estratégicas marcadas en la organización. A lo largo de la memoria se puede ver con mayor detalle de qué forma se está desarrollando cada ODS y con mucha más concreción en el apartado 7.

Política y estrategia

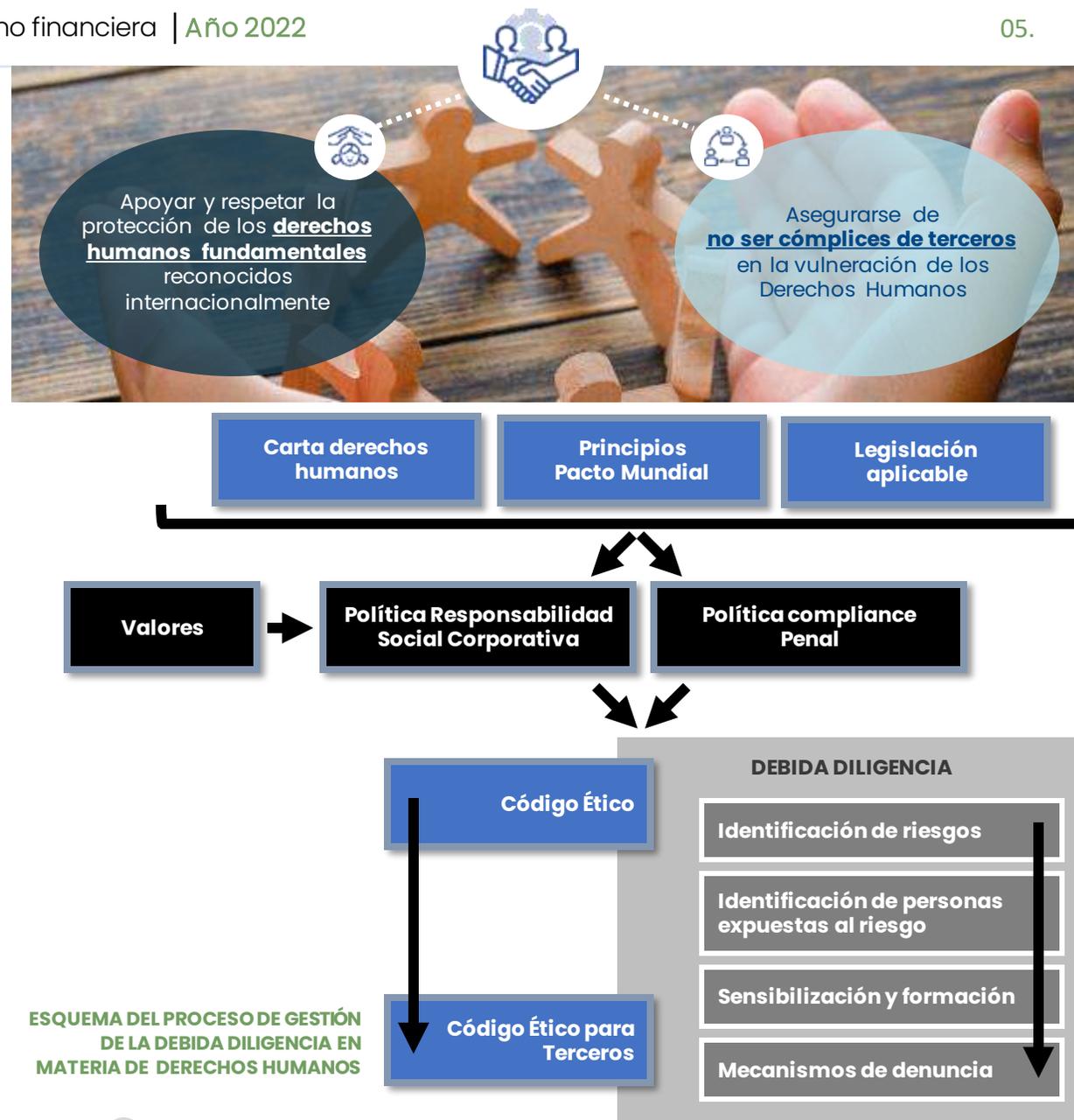
Respeto de los derechos humanos

Para contribuir a la agenda marcada por Naciones Unidas para el desarrollo sostenible, Grupo Sesé asume como propios los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Grupo Sesé reconoce la vital importancia del respeto a los Derechos Humanos como un aspecto fundamental e imprescindible para un desarrollo verdaderamente sostenible.

Este compromiso supone evitar o, en su caso, mitigar, las consecuencias negativas sobre los Derechos Humanos de sus propias actividades. Este compromiso se apoya en una cultura corporativa asentada en la sostenibilidad del modelo de negocio y que se extiende transversalmente a todas las operaciones y a la cadena de valor del Grupo.

La estrategia de derechos humanos de Grupo Sesé está basada en:

- Los principios rectores marcados tanto por el **Código Ético y de Conducta** como por las **Políticas** que lo desarrollan, principios que establecen el compromiso de la organización por reducir los impactos negativos en sus grupos de interés.
- La **gestión de riesgos en materia de derechos humanos** que implica la identificación, la evaluación y la priorización de riesgos y/o impactos potenciales en los derechos humanos en el normal desarrollo de la actividad empresarial del Grupo y de sus proveedores directos.
- El traslado de valores y principios a los socios de negocio, incluidos proveedores, a través del **Código Ético para Terceros** que integra la responsabilidad de trasladar las **medidas de debida diligencia** a su propia cadena de suministro.
- La incorporación progresiva de requisitos de responsabilidad corporativa a los criterios de **homologación y evaluación de proveedores**, actuando como impulsores y desarrolladores en ellos de mecanismos de debida diligencia y sostenibilidad. Actualmente se consideran ya factores relacionados con la calidad, el medio ambiente, la seguridad laboral, la seguridad de la información así como la ética y el cumplimiento.
- Los **mecanismos de denuncia disponibles para todos los grupos de interés** que ayudan a identificar oportunidades de mejora, posibles problemas o incumplimientos reales y/o potenciales.





06.

Materialidad.

Materialidad

Relación con nuestros grupos de interés



Grupo Sesé establece su estrategia de Sostenibilidad teniendo en cuenta los intereses, requisitos y expectativas de sus Grupos de Interés. Su compromiso con los grupos de interés es firme, como se desprende de la implantación de su Plan Estratégico y en el cumplimiento de los objetivos que de él se derivan.

La primera identificación de los grupos de interés se culminó en 2013, gracias a la realización de un proceso de trabajo en equipo, liderado por el Comité de Dirección y atendiendo a la siguiente metodología:



En el año 2017 tanto la estructura de los grupos de interés como sus necesidades y expectativas, mecanismos de interlocución y monitorización, fueron revisados dentro del proceso de reflexión estratégica sobre el Modelo de Gestión del Grupo.

Como consecuencia de él, un nuevo grupo de interés, los bancos, fue identificado como relevante y se incorporó a la matriz de seguimiento correspondiente. En la revisión de enero de 2020 de los Grupos de Interés, el grupo "Bancos" se ha ampliado en su alcance al conjunto "Bancos y Aseguradoras".

Sesé tiene la **comunicación y el diálogo** como la base de la relación con sus grupos de interés. La compañía precisa conocer las expectativas generadas respecto a su desempeño en materia de sostenibilidad y, para ello, mantiene un diálogo continuo que enriquece su conocimiento. A través de este diálogo, Sesé puede calibrar de qué forma se están cumpliendo los requisitos y expectativas de sus Grupos de Interés y garantizar que su participación resulte provechosa para ambas partes.

Materialidad

Determinación de los temas materiales



El origen de la información reportada en los capítulos de la presente Memoria de Responsabilidad Social Corporativa se fundamenta en el estudio de materialidad realizado por Sesé, mediante la identificación de un número considerable de impactos (positivos y negativos), de los que se han seleccionado los de mayor relevancia, teniendo en cuenta cada una de las líneas de negocio, que, a su vez, son un reflejo de la importancia de dichos asuntos en el contexto de la organización. Para seleccionar los temas materiales, los inputs proporcionados por los grupos de interés son esenciales puesto que permiten incorporar la voz de todos los agentes de relevancia al análisis y la priorización. Un ejemplo de ello es el impacto de la propiedad de Sesé (accionistas) y los clientes en el peso que la Innovación tiene como tema material para la organización. Uno de los propósitos más relevantes de la interacción y participación de los grupos de interés es garantizar que sus requisitos y expectativas se incorporan a la gestión del negocio y las operaciones, con el fin de garantizar que ningún aspecto de relevancia o significancia pueda quedarse fuera del perímetro de gestión de la organización.

Sesé utiliza la metodología de Identificación y priorización de los temas materiales y cobertura para mejorar continuamente la sostenibilidad del negocio y la relación con los Grupos de Interés, definida de acuerdo con los Principios de los estándares GRI. El resultado es una Matriz de Materialidad, que sirve para, no sólo definir los contenidos de la Memoria RSC del ejercicio, sino que también permite revisar y garantizar que las estrategias están alineadas con aquellos asuntos de interés.

Materialidad

Determinación de los temas materiales



DDHH: Derechos Humanos

Materialidad

Lista de temas materiales

El enfoque de gestión de cada uno de los temas materiales identificados se pone de manifiesto a través del documento Misión Visión y Valores, de políticas de actuación de la compañía a nivel general y particularmente en departamentos o áreas, y mediante metodología plasmada en documentos y procesos que permiten describir y representar cómo se aborda cada aspecto material. En relación al contenido informado en la presente Memoria, el resumen del mencionado enfoque de que gestión se detalla a lo largo de cada uno de los bloques del apartado “Modelo de Sostenibilidad”.

Este ejercicio de priorización ha puesto de manifiesto la existencia de **13 temas materiales relevantes**, que deben de ser atendidos en el ámbito de la sostenibilidad de la organización. Los resultados han sido validados por el Consejo de Administración de Grupo Sesé.

Respecto al ejercicio anterior desaparecen cuatro temas materiales, dos de ellos, por eliminarse dentro del propio catálogo de temas materiales del estándar GRI:

- GRI 307 Cumplimiento ambiental 2016
- GRI 419 Cumplimiento socioeconómico 2016

El tercero y el cuarto de ellos, GRI 206 Competencia desleal 2016 y GRI 413 Comunidades locales 2016, que reducen su criticidad al ser analizado desde la nueva perspectiva de impactos positivos y negativos del GRI 2 Contenidos Generales 2021.

Se incorpora un tema material nuevo respecto al ejercicio anterior, GRI 306 Residuos 2020, que incrementa su criticidad al ser analizado desde la nueva perspectiva de impactos positivos y negativos del GRI 2 Contenidos Generales 2021.

Sesé trabaja comprometido con alcanzar la máxima excelencia en todos los ámbitos de su actividad, buscando siempre generar un impacto positivo en las tres vertientes de la sostenibilidad: economía, personas y medio ambiente. Por ello, habilita mecanismos y canales para identificar, gestionar y remediar aquellos impactos negativos generados en el marco de su actividad directa o en el marco de sus relaciones comerciales. El detalle de los mecanismos concretos se explican en los apartados correspondientes de la presente Memoria (Ética y transparencia, Clientes, Personas y Medio Ambiente).

GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo 2018



GRI 201 Desempeño económico 2016



GRI 305 Emisiones 2016



GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades 2016



GRI 203 Impactos económicos indirectos 2016



GRI 306 Residuos 2020



GRI 404 Formación y educación 2016



GRI 205 Anticorrupción 2016



GRI 202 Presencia en el mercado 2016



GRI 406 No discriminación 2016



GRI 302 Energía 2016



Sesé 01 Innovación



GRI 301 Materiales 2016





07.

**Modelo de
Sostenibilidad.**

”

NO PUEDES ESPERAR CONSTRUIR UNA EMPRESA MEJOR SIN MEJORAR A LAS PERSONAS



Modelo de sostenibilidad

Personas



Selección

Los procesos de selección de personal son clave y se basan en metodologías transparentes y principios de **equidad**. Las políticas de la organización prohíben de forma expresa realizar preguntas de carácter religioso, orientación sexual o política dentro de los procesos de selección. Seleccionamos **profesionales** con ganas de aprender, trabajar en equipo y desarrollarse, capaces de alinearse con los valores de la organización y las competencias requeridas por nuestro sector. Favorecemos el **acceso de los jóvenes** a su primer empleo mediante programas de becas y otros acuerdos de colaboración.



Formación

Creemos firmemente que las personas han de tener la capacitación necesaria para responder satisfactoriamente a los **retos actuales y futuros**, por ello promovemos la **formación continua** de todo el personal a través de planes específicos que permitan adquirir, actualizar o mejorar sus **competencias** técnicas y personales para un mejor desempeño, adecuando los recursos humanos de la organización a los cambios tecnológicos y organizativos que nuestros clientes demandan.



Desarrollo y retribución

Identificamos el **talento** y el **potencial**, aplicando herramientas adecuadas en sintonía con la actividad y el mercado que permitan que crezca y desarrollando competencias que mejoran la profesionalidad y empleabilidad de nuestros colaboradores.

Las **Políticas de Retribución** de directivos y empleados se basan en criterios objetivos asociados a los niveles funcionales ocupados (bandas salariales) que son validados y ratificados por la Comisión Delegada de Nombramientos y Retribuciones.



Acogida

Cuidamos la incorporación de los nuevos empleados de forma que logren una rápida y exitosa integración dentro de la organización. En los procesos de acogida hacemos uso de las **tecnologías** y la **digitalización** para estandarizar el viaje del empleado en todos los centros de la organización.



Comunicación

Adoptamos los canales adecuados y necesarios para hacer llegar a nuestros empleados la **información relevante** de la organización y de su puesto y facilitamos la comunicación ascendente a través de canales de recogida de opiniones y participación. Propiciamos **climas y ambientes adecuados** para que cada uno de nuestros empleados sientan que pueden expresarse y que sus ideas son escuchadas y valoradas.



Conciliación

Fomentamos la **conciliación** de la vida laboral y familiar de nuestros trabajadores implantando medidas que permitan hacer realidad y compatibilizar la increíble experiencia de la maternidad y paternidad con una carrera profesional de éxito, apoyando el derecho a la **desconexión digital**.

Modelo de sostenibilidad

Personas



Igualdad

Creemos firmemente en la **igualdad de trato y oportunidades** entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, impulsando y fomentando medidas para conseguir la igualdad real en el seno de nuestra organización.

Estamos comprometidos para que estos principios se traduzcan en pautas que rijan naturalmente tanto el comportamiento de las personas que integran la organización, como los procesos que definen las formas de trabajar en la compañía, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación de la vida personal y profesional.



Solidaridad

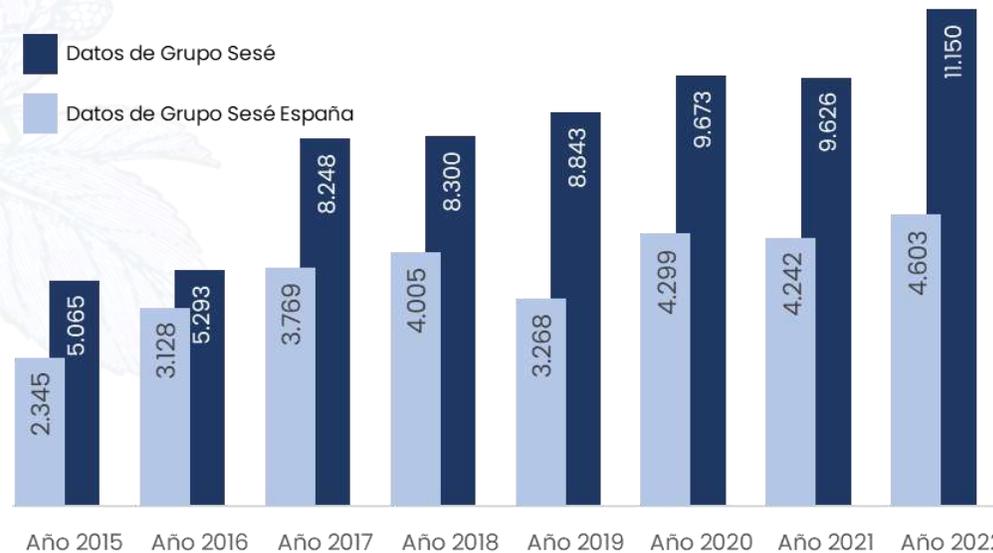
Impulsamos acciones de **voluntariado corporativo** alineadas con los valores, principios e idiosincrasia de nuestra organización, de la mano de nuestros trabajadores y Fundación Sesé, con el firme propósito de retornar a las **comunidades locales** donde operamos parte de los beneficios que como empresa obtenemos y aportando nuestro granito de arena en la protección de los **colectivos más desfavorecidos**.

PERFIL DE LA PLANTILLA

La expresión de que el activo de una empresa son sus empleados ha perdido parte de su significado a base de explotarla en foros de diferente índole, pero en el sector servicios es una realidad; son las personas las que permiten a la empresa funcionar, los que transmiten los valores, los que representan la cara, la voz y los ojos delante de los clientes y resto de grupos de interés.

La relevancia de la gestión de los Recursos Humanos se pone de manifiesto en los planes de mejora asociados al Plan Estratégico del Grupo. Entender las características de las personas que componen Grupo Sesé es entender a Grupo Sesé. En los últimos años, el crecimiento de Grupo Sesé ha traspasado las fronteras españolas hasta posicionar personal directo de la empresa en más de 20 países.

A lo largo de todo el capítulo se va a presentar de forma gráfica los ratios de segmentación que de forma objetiva definen la estructura actual de la plantilla. Más adelante, en los siguientes apartados se profundizará en los valores, competencias y verdadera esencia del pilar básico de la organización: sus empleados. En términos generales, en estos ratios no se incluyen datos de empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios) salvo que se indique de forma expresa lo contrario.



EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DE GRUPO SESÉ Y DE GRUPO SESÉ ESPAÑA
Incluye datos de ETT

Modelo de sostenibilidad

Personas

[GRI 405-1 DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS]
 Los datos segregados por sexo y edad son los únicos que no incluyen ETT
 [Datos correspondientes al año 2022]

11.150

personas trabajan en Grupo Sesé



	hombres	mujeres
corporativo	54%	46%
transporte	79%	21%
logística	77%	23%
industrial	66%	34%

24% mujeres posiciones directivas

+80 nacionalidades

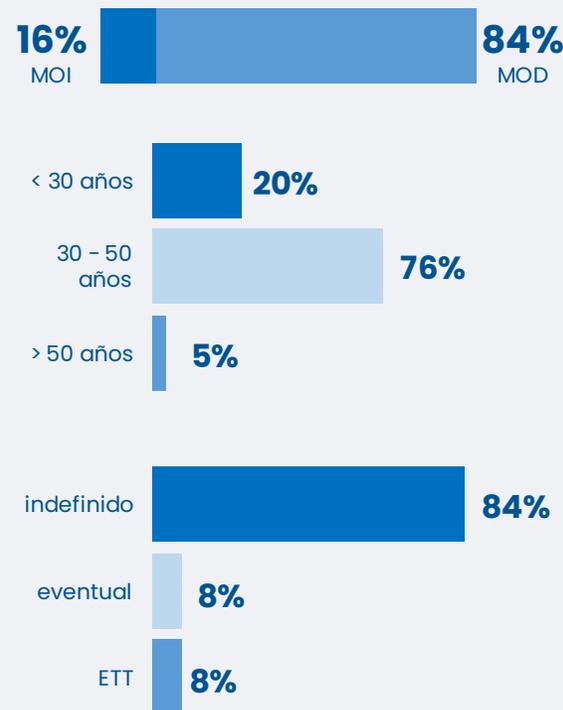
4.603

personas trabajan en España



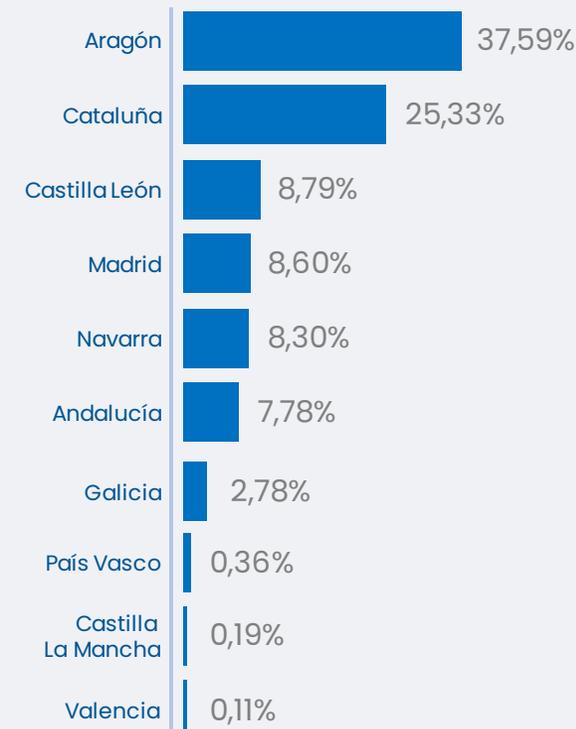
41,49

edad media de la plantilla



37,59%

plantilla de España en Aragón



Modelo de sostenibilidad

Personas

Impactos potenciales negativos (reales con *)

- Discriminación
- Brecha salarial
- Incumplimiento de los DDHH proveedores en la cadena de subcontratación
- Acoso laboral (*) / sexual

Reconocimientos

- Premio en México por Trabajo Digno
- Premio Gobierno Aragón por DDHH
- Sello RSA+
- Premios Solidarios ONCE
- Solidar 3 Estrellas Fundación Sesé
- Medalla Platino Ecovadis

Compromisos externos

- Adhesión a Pacto Mundial
- Adhesión al Plan RSA (Resp. Social de Aragón)
- Programa Baby Friendly
- Convención Int. Personas con Discapacidad

Medidas de gestión

- Sistema Gestión Compliance Penal según UNE 19601
- Política de Compliance Penal
- Política de Selección y Contratación
- Código Ético y de Conducta
- Planes de Igualdad, protocolos para la gestión del acoso
- Registro retributivo y auditoría retributiva
- Código Ético para Terceros
- Canal Ético
- Formación y sensibilización
- Fundación Sesé: integración personas con discapacidad y/o riesgo de exclusión

Enfoque de gestión
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades 2016. GRI 406 No discriminación 2016

Seguimiento

- Comisión Nombramientos, Retribución y RSC
- Comisión de Auditoría Interna
- Patronato Fundación Sesé
- Comisiones de Igualdad
- Auditorías internas
- Cuadro de mando

Información a los Grupos de Interés

- Consejo de Administración: reportes resultados trimestrales
- Alta dirección: Global Management Meeting
- Empleados: Comités de empresa y Comisiones de Igualdad
- Clientes: evaluaciones RSC
- Todos: Memoria RSC-EINF anual

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO

Incluye datos de ETT

84%

Contratos indefinidos

Contratos indefinidos		Contratos temporales		
Jornada parcial	Jornada completa	Jornada parcial	Jornada completa	ETT
1,76%	82,57%	0,13%	7,61%	7,94%

Detalle de los contratos parciales indefinidos

hombres	mujeres	<30 años	30-50	>50 años
52	138	9	172	9

Detalle de los contratos parciales temporales

hombres	mujeres	<30 años	30-50	>50 años
9	5	2	8	4

DETALLE DE LOS CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL DE LA PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO

Horas totales de absentismo 706.201

corporativo 3,78%

transporte lona 3,52%
 porta 1,51%
 forwarding 8,07%

logística 12,09%

industrial 14,30%

ABSENTISMO GRUPO SESÉ ESPAÑA

Ver tendencias de años anteriores en el Anexo 1 Indicadores e información adicional

Modelo de sostenibilidad

Personas

IGUALDAD



La primera política de igualdad y los primeros protocolos de actuación frente al acoso sexual y la discriminación laboral datan del año 2012. . A lo largo de los años 2016 y 2017 se renovaron estos compromisos y se lanzaron nuevos Planes de Igualdad. Desde la publicación del Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, por parte de Grupo Sesé se ha llevado a cabo la revisión y adaptación de sus Planes de Igualdad a los nuevos criterios y exigencias delimitados en el Decreto mencionado.

La Dirección de Grupo Sesé, sustenta su política de igualdad en los siguientes principios y compromisos:

- Toda la plantilla tiene derecho a que se respete su dignidad, así como la obligación de tratar a las personas con las cuales se relacionan por motivos laborales (clientela, proveedores, etc.) con respeto. Por ello, la Dirección de la empresa, declara que el acoso sexual y/o el acoso por razón de sexo no serán permitidos ni tolerados bajo ningún concepto. No deben ser ignorados. Y serán sancionados con contundencia.
- La empresa se compromete a establecer mecanismos para la detección de nuevas desigualdades, así como implantar los procedimientos necesarios que contribuyan a la mejora continua en materia de igualdad.
- La nueva reglamentación es muy activa en lo que se refiere a las disposiciones adicionales en materia Laboral y de Seguridad Social, el cumplimiento de la normativa legal y la normativa interna de la empresa, constituyen uno de los objetivos prioritarios para la empresa, en materia de igualdad y de violencia de género.
- Establecer una cultura de mejora continua, a través del establecimiento de objetivos de igualdad que serán periódicamente revisados.

Con el objeto de seguir avanzando en la gestión de la igualdad, la Política de Igualdad es revisada periódicamente para su continua adecuación, se comunicará y se dará traslado a todas las personas que trabajan para la organización y se mantendrá a disposición de los grupos de interés.

España	Empresas con más de 50 trabajadores	5 sociedades en proceso de negociación con las Comisiones, previsto cerrar en el año 2023
Rumania	No es requisito	
Bulgaria	No es requisito	
Rep. Checa	No es requisito	
México	No es requisito	
Alemania	Empresas del sector público Administración pública	No aplicable por el sector al que pertenece la empresa. No hay sociedades del sector público
Brasil	No es requisito	
Portugal	No es requisito	
Francia	Empresas con más de 50 trabajadores	No aplicable por el tamaño de la empresa
Polonia	Información escrita sobre regulaciones legales en materia de igualdad	Se informa a todos los trabajadores en el momento de la contratación
EEUU	No es requisito	
Reino Unido	Empresas con más de 250 trabajadores	No aplicable por el tamaño de la empresa
Marruecos	No es requisito	

Modelo de sostenibilidad

Personas

COMPARATIVA DEL SALARIO BRUTO PROMEDIO vs SALARIO MÍNIMO LOCAL

Análisis comparativo por sexo, tipo de estructura y rango de edad

dato promedio	hombres	mujeres	Brecha salarial mujer vs hombre	<30 años	30-50 años	>50 años	Estructura Indirecta	Estructura Directa
x 3,54	x 4,15	x 2,55	- 38%	x 1,51	x 3,60	x 1,80	x 4,60	x 1,52

[GRI 405-2 RATIO DEL SALARIO BASE Y DE LA REMUNERACIÓN DE MUJERES FRENTE A HOMBRES]

DISTRIBUCIÓN DE LOS DESPIDOS POR COLECTIVOS AFECTADOS

Detalle para mujeres					Detalle para hombre				
Estructura Directa	Estructura Indirecta	<30 años	30-50 años	>50 años	Estructura Directa	Estructura Indirecta	<30 años	30-50 años	>50 años
318	25	144	189	10	1.297	37	505	794	35

Nota: hasta 2018 los datos corresponden sólo a Grupo Sesé España. Desde 2019 los datos corresponden a Grupo Sesé. Ver detalle por países y tendencias de años anteriores en el Anexo I Indicadores e información adicional

Argelia No es requisito

Hungría No es requisito

Pakistán No es requisito

Países Bajos Empresas con más de 250 trabajadores No aplicable por el tamaño de la empresa

India No es requisito

Colombia Disponer de protocolos de prevención y gestión del acoso sexual No aplicable por el tamaño de la empresa

Panamá No es requisito

Bélgica Análisis de brecha salarial para empresas con más de 50 trabajadores No aplicable por el tamaño de la empresa



En 2022 no se han denunciado ni detectado casos de discriminación

[GRI 406-1] CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y ACCIONES CORRECTIVAS EMPRENDIDAS, ALCANCE GRUPO SESÉ

”

**LA RAZÓN MÁS GRANDE PARA TRABAJAR DE
FORMA SEGURA, PUEDE SER LA MÁS PEQUEÑA**



Modelo de sostenibilidad

Personas



➤ SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Desde 2005, Grupo Sesé cuenta con un Departamento de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) que gestiona y coordina la actividad preventiva junto con la mejora de las condiciones de trabajo. La concienciación, la formación del personal, y el cuidado de la salud, especialmente la de los colectivos más sensibles, se constituyen en una prioridad en el Grupo.

En 2018, en su VII Edición, el jurado - compuesto por la Dirección General de Trabajo, Dirección General de Salud Pública, Dirección Territorial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, CEOE, CEPYME, UGT y CCOO -, acordó premiar la labor de Grupo Sesé concediéndole el premio en la categoría **"Mejor trayectoria o actuación en prevención de riesgos laborales para empresas de más de 50 trabajadores"**.

De forma voluntaria, en el año 2019 Grupo Sesé certificó según el referencial ISO 45001 sus actividades de transporte (ver detalle de sociedades certificadas, Anexo 1 Indicadores e información adicional). En ese mismo año, se constituyó el Servicio de Prevención Propio para la sociedad Hnos. Sesé Asensio S.L. cuya auditoría legal se realiza de forma anual de conformidad a lo establecido en Ley 31/1995, Ley 54/2003 y RD 39/1997. Adicionalmente, para el resto de sus sociedades, Sesé cuenta con un Servicio de Prevención Ajeno para dar cobertura a las especialidades de prevención



Empleados controlados por el sistema de gestión de PRL



Empleados bajo auditoría interna de PRL



Empleados bajo certificado externo de PRL

[GRI 403-8] COBERTURA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO, ALCANCE GRUPO SESÉ.

Ver detalle sobre tendencias de años anteriores en el Anexo 1 Indicadores e información adicional

Impactos potenciales negativos (reales con *)

- Accidentes laborales (*)
- Enfermedades profesionales (*)
- Riesgos psicosociales (*)
- Problemas desconexión digital por diferentes usos horarios (*)
- Incumplimiento de los DDHH proveedores en la cadena de subcontratación

Reconocimientos

- Premio en México por Trabajo Digno
- Premio Gobierno Aragón por DDHH
- Sello RSA+
- Premio MAZ VIII Empresa saludable
- Medalla Platino Ecovadis
- Premio Aragón, Comprometido con la Prevención

Compromisos externos

- Adhesión a Pacto Mundial
- Adhesión al Plan RSA (Resp. Social de Aragón)
- Red Aragonesa Empresas Saludables
- Declaración Luxemburgo
- Programa 0 Accidentes Gobierno Aragón

Medidas de gestión

- Sistema Gestión Riesgos Laborales según UNE 45001 y SQAS (Safety and Quality Assessment System, CEFIC)
- Plan de empresa saludable
- Plan de prevención
- Evaluaciones de riesgo
- Gestión de EPIs
- Adaptaciones de puesto
- Código Ético para Terceros
- Canal Ético
- Formación y sensibilización
- Auditorías internas, safety walks
- Reconocimientos médicos y vigilancia de la salud
- Lecciones aprendidas

Seguimiento

- Departamento Calidad, MA y PRL
- Servicio de Prevención Propio
- Servicio de Prevención Ajeno
- Mutua de Accidentes
- Comités de Seguridad y Salud
- Comités de Empresa
- Auditorías internas
- Cuadro de mando

Información a los Grupos de Interés

- Comité Dirección: reportes semanales y mensuales
- Alta dirección: Global Management Meeting
- Empleados: Comités de Seguridad y Salud y Comités de empresa
- Clientes: evaluaciones RSC
- Todos: Memoria RSC-EINF anual

**Enfoque de gestión
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo 2018**

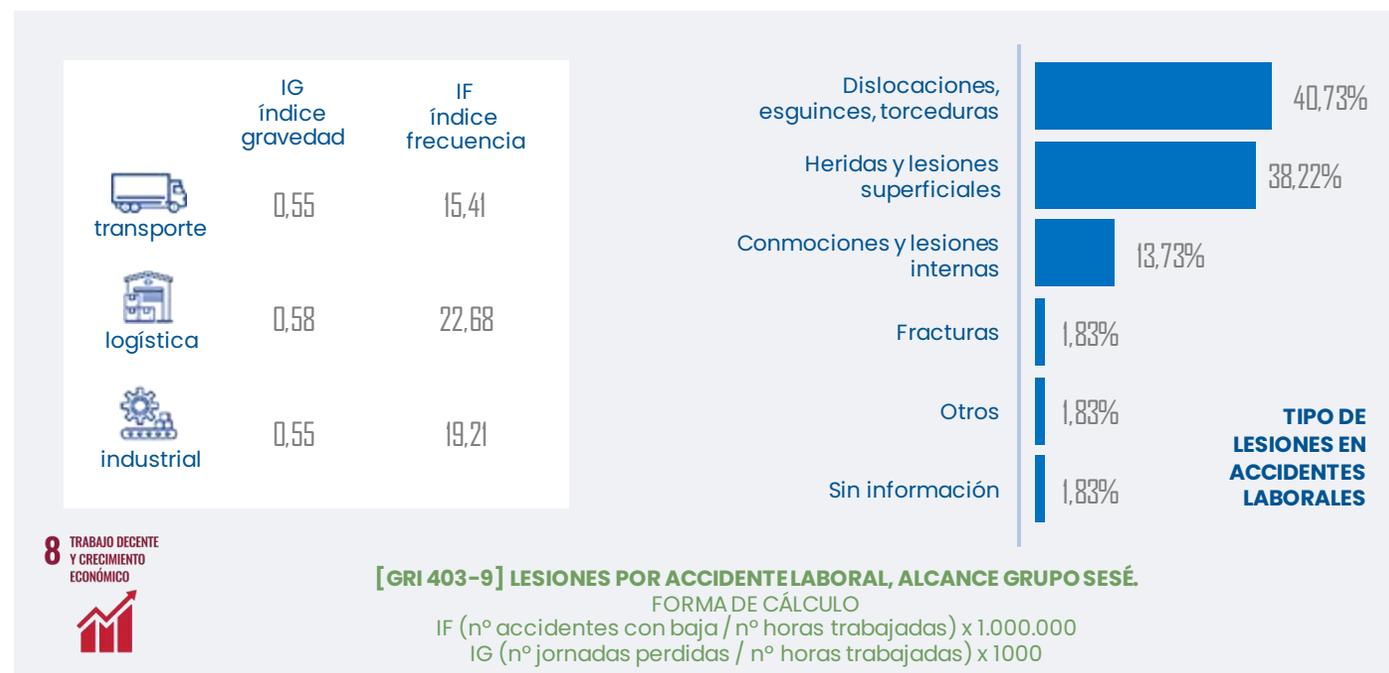
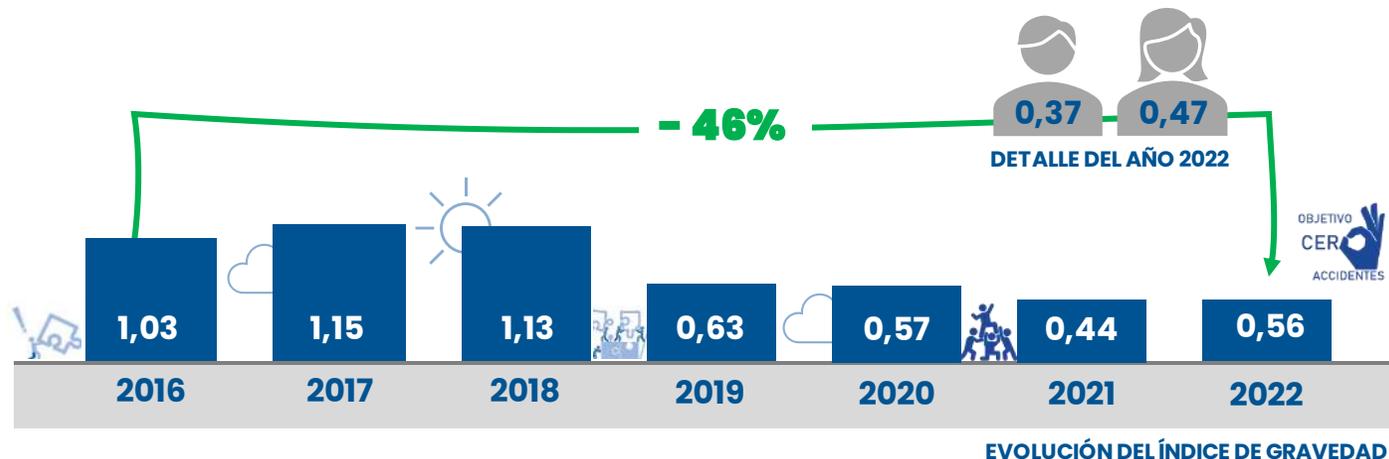
Modelo de sostenibilidad

Personas

EL OBJETIVO EMPRESARIAL DE GRUPO SESÉ ES CONSEGUIR **CERO ACCIDENTES**

- Un sistema de gestión de prevención implantado según la norma ISO 45001 (ver detalle de certificados en Anexo 1)
- Formación en PRL, realizando además campañas de sensibilización, reciclaje y actividades formativas específicas en los grupos con un riesgo mayor. En Grupo Sesé se realizan formaciones específicas de seguridad vial con simuladores virtuales para conseguir que los conductores adopten prácticas seguras y hábitos de conducción positivos.
- Evaluaciones periódicas de los riesgos laborales, identificando peligros para los trabajadores y definiendo medidas y controles destinados a eliminarlos o minimizarlos.
- Elaboración de manuales preventivos por puesto de trabajo basados en las evaluaciones de riesgos, en los que se desarrollan las medidas preventivas para evitar los riesgos.
- Trabajo en equipo tanto con clientes como con colaboradores, realizando Workshops específicos en materia de seguridad.
- Investigaciones de accidentes, incidentes y enfermedades profesionales, con el fin de implantar acciones correctivas y preventivas.
- Auditorías internas, Safety Walks y OPS para detectar oportunidades de mejora.
- Lecciones aprendidas: traslado de mejoras detectadas en las investigaciones de incidentes / accidentes / enfermedades profesionales, auditorías, Workshops, etc. al resto de centros de trabajo de Sesé con el fin de mejorar de forma continua el sistema de gestión de seguridad y salud laboral.
- Reconocimientos médicos y vigilancia de la salud.
- Coordinación de actividades con las subcontratas que acceden a instalaciones de Sesé para dar cumplimiento escrupuloso a los requisitos legales aplicables.

Ver detalle sobre otros ratios de siniestralidad y tendencias de años anteriores en el Anexo 1 Indicadores e información adicional



Modelo de sostenibilidad

Personas

» VIGILANCIA DE LA SALUD

Los servicios médicos del área de medicina del trabajo son claves para identificar potenciales áreas de mejora en los entornos de trabajo tanto en la seguridad como en la salud, es por ello, que los técnicos de prevención trabajan de forma estrecha con estos profesionales con el objetivo claro de mejorar los puestos de trabajo y la calidad de vida del personal de Grupo Sesé. El acceso a los reconocimientos médicos es universal y voluntario dentro de la organización, y los resultados de los mismos son confidenciales y respetando la privacidad.



IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS

- Visitas de los médicos de la salud a las instalaciones.
- Análisis de los puestos de trabajo.



PROTOCOLOS DE VIGILANCIA

- Definidos según características y riesgos de los puestos.
- Tienen en cuenta al personal sensible.
- Marcadores preventivos de salud.



RECONOCIMIENTO MÉDICO INICIAL

- Asegurar que el trabajo no genera riesgos a la salud.
- Identificación adaptaciones de puestos.
- Resultados confidenciales.



SEGUIMIENTO PERIÓDICO

- Comprobación estabilidad condiciones de trabajo y salud del personal.



ANÁLISIS EPIDEMIOLÓGICO

- Detección hábitos de salud.
- Base para fijar objetivos y planes de acción.



PLANES DE ACCIÓN

- Mejora / adaptación de puestos de trabajo.
- Plan de Empresa Saludable.
- Plan de Prevención.

PROCESO DE VIGILANCIA DE LA SALUD

» PLAN DE EMPRESA SALUDABLE

Grupo Sesé lleva desde 2018 trabajando, dentro de su estrategia de organización, un Plan de Empresa Saludable a través tanto de actividades como de una continua comunicación hacia sus empleados, con el objetivo de concienciarlos sobre la importancia de llevar una vida sana, tanto en el entorno laboral como fuera de este.

En 2019, Grupo Sesé firmó su adhesión a la Red de Aragonesa de Empresas Saludables (RAES) que el Gobierno de Aragón puso en marcha con la finalidad de promover la cultura de la salud, el intercambio de experiencias empresariales y el reconocimiento del trabajo de las empresas en el ámbito de la mejora de la salud y el bienestar de los trabajadores.

Dentro de la colaboración con SPMAS para el impulso de la empresa saludable se ha desarrollado el reto **“Ponte en Forma”**, proyecto que fomenta el ejercicio físico, la alimentación adecuada y un control por parte de médicos especialistas durante la duración del reto para una correcta adaptación a los cambios.



2005

Nace el Dpto. de PRL

2010

1ª Política de gestión integrada Calidad, M.A. y PRL

2016

1ª semana “Seguridad vial”
Adhesión al programa “Objetivo 0 Accidentes de trabajo” del Gobierno de Aragón

2018

Premio Empresa Segura
Programa Mindfulness Corporativo
Adhesión al Pacto de Luxemburgo

2019

Adhesión a RAES
1ª Certificación ISO 45001
Programa Por Ti
Acuerdo con SPMAS para desarrollo programa empresa saludable

2021

Despliegue del proyecto en Sesé México

2022

Premio MAZ “Empresa Saludable”

PLAN DE EMPRESA SALUDABLE



BIENESTAR EMOCIONAL



BIENESTAR FÍSICO



DIETA SALUDABLE



SEGURIDAD VIAL

Modelo de sostenibilidad

Personas



Las iniciativas tanto en México como Brasil se enmarcan en actividades destinadas a concienciar sobre enfermedades físicas y mentales, prevenir accidentes de circulación y proteger a los empleados de enfermedades como la gripe o el COVID-19.

- Dentro de las iniciativas locales de “Empresa saludable”, a lo largo del año 2022 se han llevado a cabo diferentes jornadas de salud con el objetivo de fomentar en los colaboradores y sus familias el cuidado y bienestar en ámbitos como salud física, dental, planificación familiar, prevención de cáncer de mama y cérvico uterino
- Igualmente, se han lanzado campañas de inmunización contra los virus de la influenza, hepatitis B y COVID-19.
- Charla virtual para concienciar sobre la prevención y detección temprana en el cáncer de mama.



- “Mayo amarillo” es una campaña anual destinada a concienciar a los empleados de la importancia de una conducción segura y responsable como medio para reducir los accidentes de circulación.
- “Septiembre amarillo”, campaña anual, pone su foco en la prevención de los suicidios y en la sensibilización sobre las enfermedades mentales.
- La campaña anual “octubre rosa” busca concienciar sobre la prevención y detección temprana en el cáncer de mama.
- Dentro de las iniciativas locales de “Empresa saludable”, la campaña anual de vacunación de empleados contra los virus de la gripe y el COVID-19.



INICIATIVAS EN MÉXICO Y BRASIL PARA LA PROMOCIÓN DE LA SALUD Y LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES FÍSICAS Y MENTALES

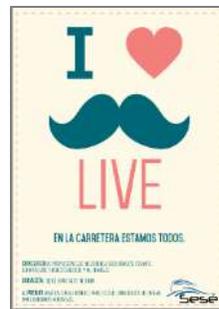
Modelo de sostenibilidad

Personas

UNIDOS POR LA SEGURIDAD VIAL

Grupo Sesé es plenamente consciente de que uno de los riesgos más graves asociados a sus operaciones es el de la siniestralidad en la carretera. Debido a la cercanía de nuestros conductores con los clientes en el día a día, se les considera parte de la fuerza comercial de la organización. Gracias a las campañas de formación tanto internas como externas, los ratios de siniestralidad mantienen su tendencia positiva. Y es que la formación en seguridad vial es esencial para conseguir que los conductores adopten prácticas seguras y hábitos de conducción positivos.

Dentro de este plan formativo, todos los conductores en su primer día de trabajo reciben una formación sobre los riesgos asociados a su puesto de trabajo y se les explican todos los aspectos necesarios para una conducción eficiente y segura a través del Manual del conductor. Este Manual está disponible a través de la Tablet que lleva el conductor en su camión.



Precisamente en el marco de la prevención de los accidentes viales, y más en concreto de aquellos producidos in-itinere, desde el Departamento de PRL de Grupo Sesé y coincidiendo siempre con el **DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD VIAL**, desde 2014 se han lanzado concursos para el personal del Grupo buscando, entre otros aspectos, concienciar de la importancia de este tema y fomentar buenas prácticas en la conducción in-itinere, fuente de muchos de los accidentes laborales que tienen lugar en España.



En 2016 se dio un salto cualitativo y cuantitativo, convirtiendo este concurso en una semana completa repleta actividades para todos los grupos de interés de la organización, diseñándose así la **Semana de la Seguridad Vial**, que desde entonces cada mes de Junio se repite en una de las sedes de Sesé con los siguientes objetivos:

- La globalidad. **Integrar e implicar a todos los Grupos de Interés** de la organización para que ellos mismos se conviertan en receptores y, en consecuencia, difusores activos de los mensajes que subyacen tras esta iniciativa.
- Concienciar y sensibilizar** en la importancia y repercusión de los accidentes de tráfico en la vida de cualquier persona, centrando el foco en aquellos que se producen al ir o volver al trabajo, denominados accidentes in-itinere.
- Y, por último, ir sentando las bases y los cimientos para el futuro **Plan de Movilidad de Grupo Sesé**.
- El evento cuenta siempre con una serie de actividades diferentes y complementarias.



En **Brasil**, se celebra de forma anual la **semana SIPAT** - Semana Interna de Prevención de Accidentes de SIPAT -.

Durante toda la semana se imparten charlas y conferencias por parte del equipo de Prevención de Riesgos Laborales de los centros de trabajo, refrescando e impulsando las directrices principales en materia seguridad en el trabajo.



De forma complementaria dentro del Plan de Formación se lanzan de forma anual actividades formativas teórico-prácticas destinadas a los conductores (tanto conducción eficiente como seguridad vial), el colectivo más expuesto a este tipo de accidentes.

Modelo de sostenibilidad

Personas

FORMACIÓN

Grupo Sesé cree firmemente que las personas han de tener la capacitación necesaria para responder satisfactoriamente a los retos actuales y futuros, y por ello en cada ejercicio, se identifican estas necesidades con el objeto de planificar la acción formativa y asegurar la máxima eficacia de cada curso o programa formativo.

Desde el Departamento de Recursos Humanos se coordinan **planes de formación** dirigidos a:

- adquirir las competencias necesarias en el puesto de trabajo,
- o a permitir ser más eficaces, dentro de nuestra filosofía de mejora continua,
- o a mantener actualizados los conocimientos y habilidades que se requieren en nuestro sector.

CANALES INTERNOS PARA IDENTIFICAR NECESIDADES DE FORMACIÓN

- Al finalizar el proceso de acogida de un nuevo trabajador, su tutor y su responsable evalúan cómo ha ido el proceso de incorporación, la asimilación de conocimientos y el grado de competencia alcanzado. En caso de detectarse algún gap competencial, el responsable de dicho trabajador contacta con el Departamento de Recursos Humanos y realiza una solicitud de formación, que puede ser tanto externa como interna.
- Al final de cada año, los Directores de Departamento y Responsables de Área / Centro cumplimentan el formato de Necesidades de formación y se lo remiten al Departamento de Recursos Humanos.
- El Departamento de Recursos Humanos lanza de forma proactiva a través del correo electrónico corporativo y los tableros de información de cada centro ofertas formativas que estima puedan resultar de interés para los trabajadores.
- El personal de Calidad y PRL mediante la revisión de los cambios en la legislación, aportan al Departamento de Recursos Humanos la necesidad de lanzar nuevas acciones formativas o formaciones de reciclaje para cumplir dichos requisitos legales, indicando qué colectivos deben realizarla.
- El Departamento de Recursos Humanos mantiene un registro de aquellas formaciones legales que deben ser realizadas de forma periódica para incorporarlas al Plan de Formación.

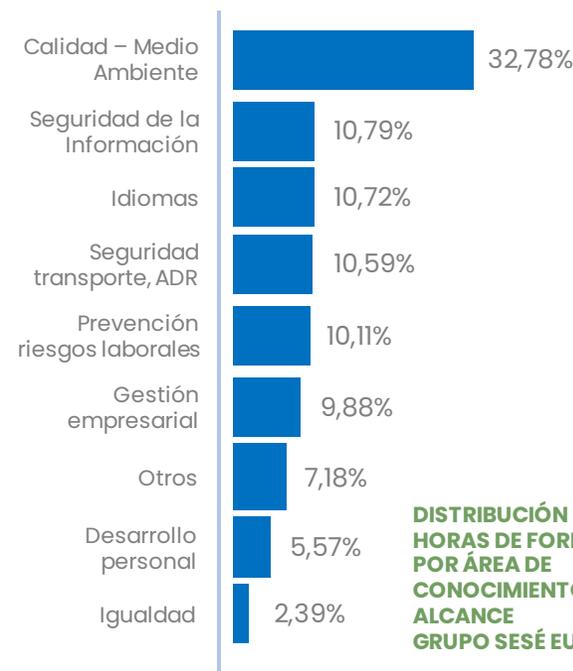


Desde el año 2016 Grupo Sesé cuenta con CAMPUS SESÉ, plataforma de formación on-line con formación de desarrollo propio. Dentro de esta plataforma se han lanzado diferentes iniciativas formativas fundamentales para la profesionalización de la plantilla y el despliegue de la cultura corporativa.

[GRI 404-1] MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO. ALCANCE GRUPO SESÉ EUROPA

21,03 horas-año / persona

por sexo		por tipo de estructura	
hombres	mujeres	estructura directa	estructura indirecta
9,20	24,60	6,43	78,60



DISTRIBUCIÓN DE HORAS DE FORMACIÓN POR ÁREA DE CONOCIMIENTO, ALCANCE GRUPO SESÉ EUROPA

HORAS DE FORMACIÓN POR TIPO DE ESTRUCTURA. ALCANCE GRUPO SESÉ EUROPA

66.518 horas

por tipo de estructura	
estructura directa	estructura indirecta
16.227	50.291

eficacia de la formación [resultado sobre 4] **3,82**

Ver detalle sobre tendencias de años anteriores en el Anexo 1 Indicadores e información adicional

Modelo de sostenibilidad

Personas

Impactos potenciales negativos (reales con *)

- Accidentes laborales por falta de formación
- Incidencias de calidad por falta de formación
- Incidencias ambientales por falta de formación
- Desmotivación de los empleados por falta de formación y/o desarrollo competencial

Reconocimientos

- Sello RSA+
- Medalla Platino Ecovadis

Compromisos externos

- Adhesión a Pacto Mundial
- Adhesión al Plan RSA (Resp. Social de Aragón)
- Programa Talento Joven Aragón

Medidas de gestión

- PR09 Dossier del Proceso de Personas y documentación complementaria
- Sistema Gestión Calidad según ISO 9001
- Plan de formación
- Campus Sesé
- Gestión del desempeño
- Planes de carrera
- Programas de prácticas y convenios de colaboración con centros formativos y Universidades
- Código Ético y de Conducta
- Planes de Igualdad
- Canal Ético
- Centro Formación Fundación Sesé

seguimiento

- Comisión Nombramientos, Retribución y RSC
- Comité de Recursos Humanos
- Comisiones de Igualdad
- Auditorías internas
- Cuadro de mando

Información a los Grupos de Interés

- Comisión Nombramientos, Retribución y RSC: reportes resultados trimestrales
- Alta dirección: reportes mensuales y Global Management Meeting
- Empleados: Comités de empresa y Comisiones de Igualdad
- Clientes: evaluaciones RSC
- Todos: Memoria RSC-EINF anual

**Enfoque de gestión
GRI 404 Formación y
educación 2016**

20 directivos y mandos de **Sesé México** participaron en unas jornadas de formación para mandos y Team Building. El proceso arrancó con la evaluación de competencias, para a continuación, participar en un Taller de Feedback de competencias y cerrar con un Team Building en Filobobos Veracruz.

El objetivo de este proyecto es desarrollar conciencia de equipo, mejorar las relaciones, alinear a las personas en una misma dirección, mejorar la comunicación y optimizar procesos partiendo de las competencias de cada participante.



Modelo de sostenibilidad

Personas

COMPETENCIAS Y DESARROLLO

En 2017 nació el **proyecto Talento Sesé: reSESEate**. Desde entonces, el proyecto ha seguido creciendo para alcanzar paso a paso la proyección global perseguida para:

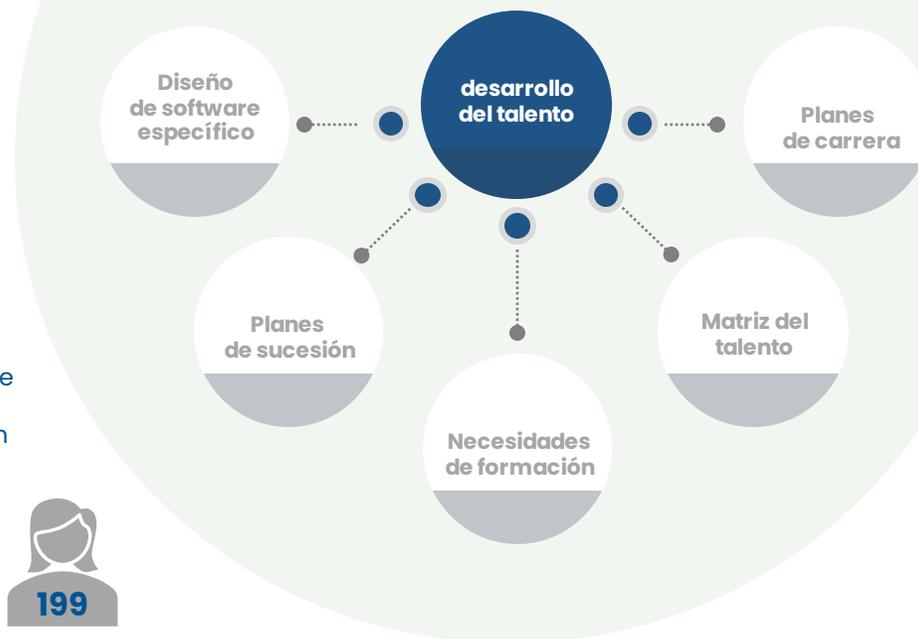
- El crecimiento personal y profesional
- La eficiencia en el desempeño y la gestión
- La mejora de la competitividad de la organización
- La alineación de la cultura y valores de empresa
- Potenciar el talento del equipo de profesionales de Grupo Sesé.

El proceso de trabajo definido se ha visto ampliado y enriquecido por diferentes pasos que se detallan a nivel general, referentes al análisis de los datos obtenidos de la evaluación y a su gestión, que son los que generarán compromisos de actuación para conseguir los puntos antes citados.

- Impartición de **formación** para nuevas incorporaciones y refresco y actualización de las personas que ya han realizado este proceso anteriormente.
- Se realizan **cuestionarios de valoración del desempeño** tanto por el colaborador como por el responsable, por separado.
- Se realiza la **entrevista personal**, donde se trata tanto cómo ha ido el año a nivel de desempeño, estado de los objetivos personales, dificultades encontradas, evolución respecto al año anterior y lo que ha de ser el siguiente. Se cierra un **consenso en la valoración final del desempeño** y de ahí se valora la **formación** necesaria para seguir creciendo profesionalmente.
- Se establecen **nuevos objetivos y planes de acción** para la mejora personal, con **seguimiento semestral**.
- Una vez se cierra el período, se obtiene información conjunta, tal como el **mapa del talento** de cada departamento, área y empresa, que nos permite conocer el potencial de nuestra plantilla y gestionarlo desde planes de sucesión, de desarrollo, promociones internas, incrementos, etc.



PROYECTO RESESEATE



[GRI 404-3] PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBEN EVALUACIONES PERIÓDICAS DEL DESEMPEÑO Y DESARROLLO PROFESIONAL. ALCANCE PERSONAL DE ESTRUCTURA DE GRUPO SESÉ ESPAÑA

Ver detalle sobre tendencias de años anteriores en el Anexo 1 Indicadores e información adicional

Modelo de sostenibilidad

Personas

» JÓVENES TALENTOS

Uno de los aspectos que caracterizan a la política de recursos humanos de Grupo Sesé es la apuesta clara y directa por crear su propia cantera de talento, por dar la oportunidad a los más jóvenes de crecer y desarrollarse dentro de los equipos de trabajo de la organización, en una continua búsqueda de talento, experiencia y conocimientos que puedan generar valor y crecimiento para la compañía. En los últimos años, la prioridad de Grupo Sesé ha sido acercarse a los centros formativos: universidades, escuelas de negocio y centros de formación profesional son puntos habituales de encuentro con los más jóvenes de las comunidades locales.



BECARI@S. Grupo Sesé participa anualmente en “**Talento Joven Aragón**”, programa formativo creado por Heraldo y la escuela de negocios ESIC que persigue facilitar el acceso de los jóvenes a las empresas. Para ello, y tras un proceso de selección previo, un grupo de jóvenes convive durante tres días en un hotel de Zaragoza con el propósito de lograr una de las becas que ofrecen las empresas participantes. Para Grupo Sesé el programa de prácticas a través de becas es una fuente de valor incalculable como cantera para los nuevos empleados de la organización, por ello apuesta por programas de calidad, por la aplicación de rigurosos tutorizajes y por el desarrollo del personal que participa en estos programas.

Anualmente, Grupo Sesé participa en salones y ferias de empleo, fomentando una relación más directa a través de la interacción y el intercambio de propósitos e intereses

FORMACIÓN DUAL. En 2017, Grupo Sesé fue de nuevo pionero, al diseñar en España un proyecto que adapta los contenidos formativos a las funciones reales a desempeñar en la empresa dentro de un plan de **Formación Profesional Dual**, dirigido a jóvenes entre 16 y 30 años.

Este programa, especialmente diseñado por los Departamentos de Recursos Humanos e Informática, deja claro que las ventajas son tanto para la empresa como para los alumnos, futuros trabajadores de la empresa, ya que los jóvenes se mueven en un entorno real y adquieren experiencia profesional que facilita su entrada en el mercado laboral, estando la relación entre empresa y trabajador regulada mediante un contrato de trabajo retribuido económicamente.

Por otro lado, la empresa alinea las competencias de los alumnos a los procesos y tecnologías específicas, formándoles en su cultura empresarial. Una vez finalizado este programa formativo, obtendrán el Certificado de Profesional de nivel 3, denominado Programación con Lenguajes Orientados a Objetos y Bases y estarán en disposición de incorporarse al grupo a tiempo completo.

Adicionalmente a los programas de formación dual desarrollados en el Departamento de IT, de forma anual, el Departamento de Transporte también acoge con esta modalidad a alumnos de centros formativos especializados en Logística y Transporte.



22

Alumnos de Formación Dual en 2022



56

Personas han realizado prácticas en el año 2022



33%

Ratio de contratación del programa de prácticas + formación dual

CIFRAS PRINCIPALES DEL PROGRAMA DE PRÁCTICAS Y BECAS DE GRUPO SESÉ ESPAÑA

Excluye ETT y subcontratas.

Ver detalle sobre tendencias de años anteriores en el Anexo 1 Indicadores e información adicional

Modelo de sostenibilidad

Personas

COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

España sufrió en 2018 el menor número de nacimientos de la historia. Con el objetivo de aumentar este índice, y apostar por la conciliación familiar, Grupo Sesé se ha convertido en la primera empresa Baby Friendly del sector logístico español, a través del acuerdo firmado por parte de Ana Sesé, Vicepresidenta de Grupo Sesé y Presidenta de Fundación Sesé, y Elena Gómez del Pozuelo, CEO de BebeDeParis.

Los programas Baby Friendly logran que los empleados se sientan apoyados por su empresa en uno de los momentos más importantes de su vida: cuando tienen un hijo. De esta forma la empresa demuestra velar no solo por el desarrollo profesional de las personas, sino también por el personal y familiar. Este programa comienza con la entrega del libro Vamos a ser padres, un clásico en la bibliografía sobre la paternidad y continúa con el regalo de una canastilla en el nacimiento.



En nuestra **filial de México** y con el propósito de apoyar e incentivar a nuestros colaboradores, gestionamos convenios con **guarderías gratuitas del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)**, de esta manera los trabajadores con la necesidad de dejar a sus hijos en un lugar seguro mientras trabajan pueden solicitar el servicio sin ningún costo.



En España, para todos los empleados se están incorporando de forma permanente nuevos mecanismos de compensación y motivación para la plantilla de empleados. La gestión del pago de los seguros de salud y de la parte no subvencionada de los comedores se realiza a través de las nóminas (**retribución flexible**) con exención de IRPF, lo que incrementa proporcionalmente la retribución total percibida por los empleados.

Todos los meses, los responsables de área y departamento, seleccionan entre sus empleados a aquellos que han destacado por su desempeño, que entran en el sorteo **de cheques regalo** por valor de 250€ para canjear en la tienda de moda colaboradora Bee Lion.

En el año 2022, se lanza el **Club Benefits**, plataforma con descuentos para empleados en una plataforma de ahorro como beneficio corporativo de la mano de Aon, Inspiring Benefits.



Comedores corporativos subvencionados parcialmente



Seguros de salud para empleados



Canastilla Bebé



Cheques Regalo para los mejores empleados



Club Benefits



Parking para empleados

Modelo de sostenibilidad

Personas

En México y Brasil existen numerosas iniciativas a lo largo del año para agradecer a los empleados su trabajo, su dedicación y su esfuerzo.



- Regalos para los cumpleaños de los empleados.
- Regalos para las mujeres en el Día Internacional de la Mujer.
- Merienda para celebrar el Día de Brasil.
- Café con tu jefe, programa para acercar empleados y mandos en un marco fuera del día a día operativo.



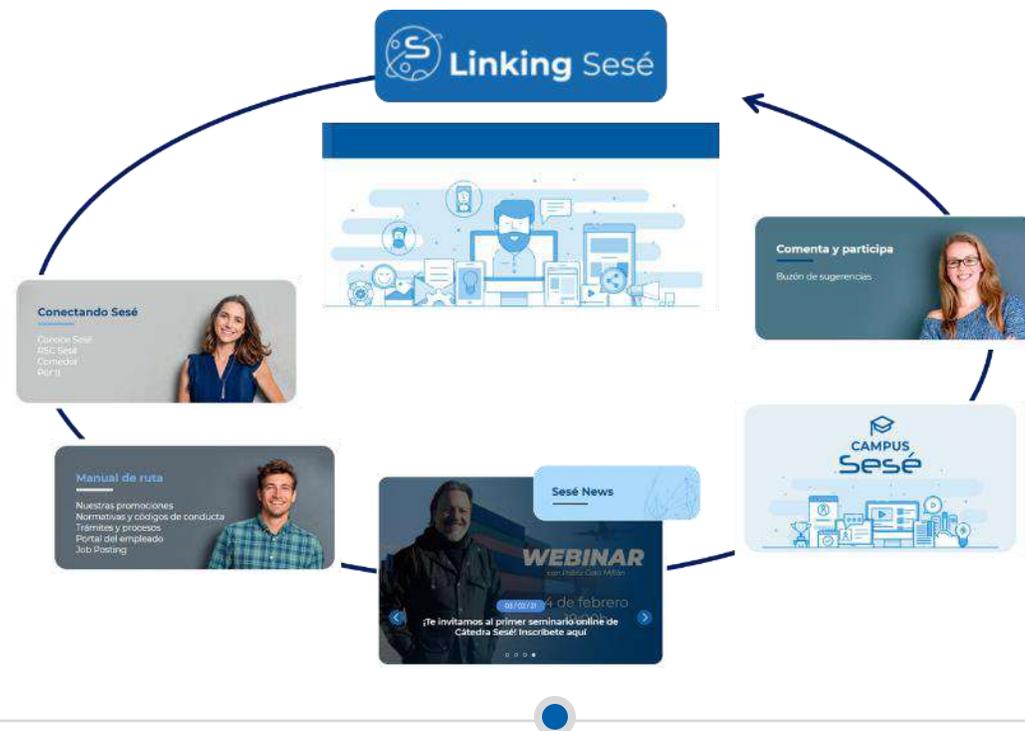
- Reconocimiento anual con "Récord Perfecto Anua".
- Entrega de útiles escolares para hijos de empleados administrativos.
- Becas escolares para 50 hijos de empleados en colaboración con el sindicato FROC CONLABOR.
- Regalos para las mujeres en el Día Internacional de la Mujer.
- Viajes en familia para empleados al Zoológico Africam Safari.
- Torneo Mixto de Fútbol.
- Sorteo de regalos navideño con mensaje de la Dirección.



» CERCANÍA A LOS EMPLEADOS EN SUS TRÁMITES

En el año 2016 se lanzó el **Portal del empleado**, con el objetivo de automatizar todos los trámites relacionados con la administración del personal y facilitar a cada trabajador el acceso a su información personal, sus nóminas y otros documentos relevantes, gracias a su conexión con el programa informático de recursos humanos. La implantación continúa realizándose por capas hasta llegar a toda la plantilla de la organización y cubrir todos los procesos de administración del personal, mejorando así el flujo de comunicación empresa - empleado.

En el año 2020 se lanzó **Linking Sesé**, plataforma integradora donde los empleados de Grupo Sesé pueden acceder a toda la información de carácter relevante para el óptimo desarrollo de su puesto de trabajo, desde itinerarios informativos para conocer la organización pasando por acceso directo a las promociones internas abiertas dentro de la organización o toda la oferta formativa de Campus Sesé, plataforma de formación online de la empresa.



Modelo de sostenibilidad

Personas

» ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

En todos los centros productivos, tanto en instalaciones propias como In-House, los horarios de los centros de trabajo se adaptan de forma personalizada a la organización horaria de los clientes para los que se está trabajando. Igualmente, se adaptan a los festivos y jornadas productivas de dichos clientes.

- En todos los centros productivos y la gran mayoría de los centros logísticos el trabajo se organiza en 3 turnos rotativos.
- En dos de los centros de trabajo de España se trabaja a 5 turnos.
- En las oficinas centrales, el horario general de trabajo es de lunes a jueves de 08:30 a 18:30 y viernes de 08:30 a 14:00.

Grupo Sesé está empezando a dar los primeros pasos para apoyar la **desconexión digital** de sus empleados a través de iniciativas muy focalizadas en los puntos donde mayor riesgo potencial existe:

- Guardias incentivadas rotativas para noches y festivos.
- Cobertura en turno de noche de un equipo específico para los seguimientos y contactos tanto con clientes como con conductores.
- Puestos de oficina estructurados de forma específica a turnos rotativos.
- La Web corporativa cuenta con un Chat robotizado que permite canalizar en cualquier momento y de forma automatizada las dudas / consultas y trámites de carácter sencillo de clientes, proveedores y público en general, independientemente desde el huso horario donde se realice dicha consulta, sin afectar a los equipos que habitualmente resuelven este tipo de peticiones.

» CONCILIACIÓN

Para el personal de la plantilla que tiene hijos, ya sean hombres o mujeres, se establecen de forma generalizada medidas para facilitar la conciliación familiar tanto acordes a lo establecido en la legislación en vigor de referencia como por encima de lo marcado en la legislación de referencia:

Medidas para todo el personal:

- Jornadas reducidas para el cuidado de los hijos, flexibilizando el horario de aplicación a las necesidades de la madre o el padre.
- Acogida de madres / padres en puestos con horarios más fáciles de conciliar con la reducción de jornada.
- Flexibilidad de horarios de entrada y salida para todo el personal de oficina.
- Movilidad entre centros más cercanos al domicilio para facilitar la conciliación.
- Con carácter general, se han establecido acuerdos laborales por encima de convenio regional o general para acompañamiento de familiares a médicos y/o especialistas.

Medidas para el personal que trabaja a turnos:

- Facilitar los cambios de turnos por motivos familiares / personales de manera temporal y/o permanente.
- Turno de noche voluntario, aquellos trabajadores que no puedan compatibilizar este turno con su vida familiar no están obligados a realizarlo.

» PROMOCIÓN INTERNA

En Grupo Sesé existe un proceso denominado Job Posting por el cual se publican en interno vacantes laborales para ser cubiertas por empleados del Grupo, ya sea por promoción horizontal o vertical, fomentando la promoción interna y el desarrollo de la carrera profesional de sus empleados.



Modelo de sostenibilidad

Personas

ACCESIBILIDAD UNIVERSAL

Grupo Sesé tiene marcado en sus procesos de trabajo el máximo respeto al personal con diversidad funcional. A través de Fundación Sesé es un actor activo que participa en la inclusión laboral de personal discapacitado y en riesgo de exclusión.

Pero el apoyo no termina en ese punto, una vez incorporado el personal en los centros de la organización, los equipos de Prevención de Riesgos Laborales se ocupan de dar seguimiento permanente a su adaptación a los puestos que ocupan. Estos son solo algunos ejemplos de los resultados alcanzados:

- Las oficinas corporativas cuentan con una accesibilidad plena en todas sus plantas, plazas de aparcamiento específicas para discapacitados y aseos adaptados.
- En los centros productivos y logísticos donde existe posibilidad de interacción de equipos móviles con personal con discapacidad auditiva, dichos trabajadores portan un chaleco de color específico que permite a los operadores de los equipos móviles identificarlos para saber que no pueden oír las señales acústicas.
- En el CEE de Martos (Jaén), que cuenta con un alto porcentaje de personal con discapacidad auditiva, se cuenta con personal que domina la lengua de signos. Igualmente, este centro cuenta con un Trabajador Social en plantilla para el seguimiento individualizado de cada uno de los trabajadores.

En España, país donde se concentra más personal con diversidad funcional del Grupo, se realizan estudios personalizados de los puestos de trabajo que desarrollan para implantar las adaptaciones que sean precisas. Este tipo de estudios también se aplica a personal no discapacitado pero que tenga condicionantes para el normal desarrollo de sus actividades diarias.



93

Adaptaciones / mejoras de puesto realizadas en el año 2022

SATISFACCIÓN [factores higiénicos]

- Recursos y medios para trabajar
- Prevención y Salud Laboral
- Condiciones laborales
- Relación con los compañeros
- Relación con Responsable Departamento
- Relación con Director Departamento
- Información y comunicación interna
- Retribución

Generan insatisfacción cuando están **AUSENTES**

MOTIVACIÓN [factores motivacionales]

- Contenido del trabajo diario
- Formación
- Promoción y desarrollo profesional
- Reconocimiento y participación
- Gestión responsable de las personas
- Política de Empresa y RSC

Generan motivación cuando están **PRESENTES**

CLIMA LABORAL

En Abril de 2019 se lanzó en España el “Proyecto de medición del nivel de satisfacción y motivación de las Personas Sesé”, la primera encuesta global cuyo alcance fue todo el personal de **España** (más de 3.000 empleados).

En el diseño del cuestionario se realizaron una serie de Focus Group destinados a identificar las expectativas de las personas Sesé como empleados del Grupo. Estos Focus Group abarcaron personal de los Servicios Centrales y de los Centros Operativos de Aragón, Cataluña, Navarra y Andalucía.

PUNTOS FUERTES

- Prevencción riesgos laborales
- Condiciones laborales
- Contenido del trabajo diario
- Relación con el mando



ÁREAS DE MEJORA

- Promoción y desarrollo
- Formación
- Comunicación interna
- Reconocimiento y participación
- Recursos y medios para trabajar

Por segundo año consecutivo se lanza en **Sesé México** la encuesta de clima organizacional, donde más de 1.100 empleados han participado.

Los resultados han sido muy positivos y permiten a la organización implementar planes de mejora a la medida, que den respuesta a las necesidades específicas de la organización.



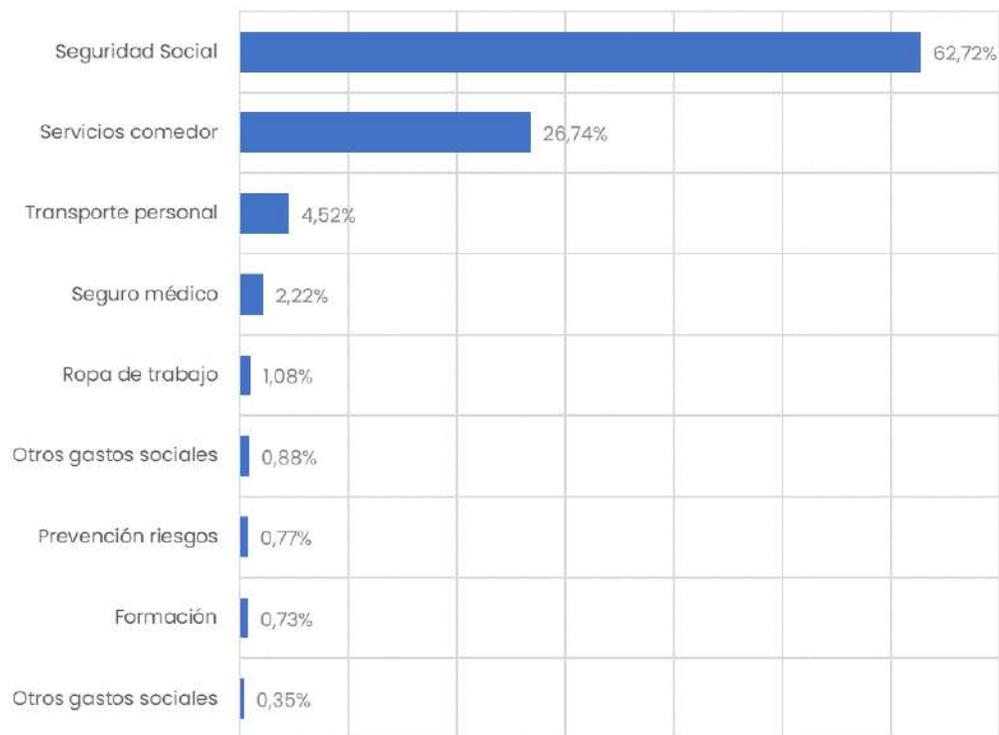
Ver detalle sobre tendencias de años anteriores en el Anexo 1 Indicadores e información adicional

Modelo de sostenibilidad

Personas

» GASTO SOCIAL

En la figura adjunta se puede observar de qué forma se desglosa la partida de gastos sociales de Grupo Sesé (74,37 Millones de euros).



DESGLOSE DE LOS GASTOS SOCIALES, ALCANCE GRUPO SESÉ

» VOLUNTARIADO CORPORATIVO

2019 fue el año de lanzamiento del **Programa de Voluntariado Corporativo de Grupo Sesé (PVGS)**, iniciativa impulsada por la familia Sesé de forma directa y que busca complementar la acción social desarrollada por Fundación Sesé. Los objetivos con los que se lanzó este Programa son:

- Promover y apoyar el ejercicio del espíritu solidario de los trabajadores y trabajadoras de Grupo Sesé, facilitando su participación en causas y proyectos que mejoren la calidad de vida y la integración de colectivos desfavorecidos o en riesgo de exclusión.
- Reforzar el compromiso de los trabajadores y trabajadoras del Grupo Sesé con los valores de excelencia, sentido de pertenencia y trabajo en equipo.
- Ayudar a los trabajadores y trabajadoras a desarrollar competencias que les ayuden en su crecimiento personal y profesional.
- Apoyar la consecución de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) marcados dentro de la Agenda 2030 aprobada por las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible.

Para vertebrar la actuación del PVGS se ha desarrollado una Política de Voluntariado y se cuenta con una comisión mixta gestora, la Comisión de Voluntariado, formada por personal del área de RSC, de RRHH, de Fundación Sesé y por los representantes electos de los voluntarios.



Ver detalle sobre tendencias de años anteriores en el Anexo 1 Indicadores e información adicional

Modelo de sostenibilidad

Personas

DIÁLOGO Y PARTICIPACIÓN

Grupo Sesé realiza su gestión de recursos humanos de acuerdo con la legislación vigente y los convenios que aplican a cada una de las actividades que realiza. Igualmente, apoya y facilita a la plantilla la formación y funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud, canales esenciales e imprescindibles para mantener informada a la plantilla en términos de salud y seguridad laboral así como para actuar de interlocutores en la identificación de mejoras en el sistema de gestión de prevención de riesgos laborales.

La comunicación y las relaciones responsables se constituyen como una garantía para el éxito de la organización en la búsqueda de un triple beneficio: empresa-personas-sociedad. Los límites de Grupo Sesé se expanden hacia el interior y hacia el exterior, y con ellos su comunicación, de ahí que sus líderes se constituyan como una pieza fundamental en este puzzle que supone la Responsabilidad Social. El objetivo es generar y gestionar la confianza de todos los miembros de la organización en sus relaciones tanto verticales (ascendentes - descendentes), como horizontales (transversales), mediante el diseño de procesos de participación, motivación y el empleo de canales accesibles que facilitan información y aportaciones, en general la retroalimentación necesaria para la toma de decisiones.

En el esquema adjunto se muestran los canales de comunicación establecidos con los trabajadores, tanto en modalidad unidireccional y de carácter meramente informativo por parte de la empresa a los empleados, como en modalidad bidireccional, que permiten establecer marcos de diálogo y consulta con los empleados.



ESQUEMA DE LOS CANALES DE COMUNICACIÓN, DIÁLOGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES



Trabajadores representados en Convenios Colectivos



Trabajadores representados en Comités de Seguridad y Salud

REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN COMITÉS FORMALES, ALCANCE GRUPO SESÉ

Ver detalle sobre tendencias de años anteriores en el Anexo 1 Indicadores e información adicional

Modelo de sostenibilidad

Personas

En la gestión y desarrollo de la operativa diaria, Grupo Sesé utiliza herramientas y aplicaciones on-line a disposición de los empleados:

- **Web Corporativa** (www.gruposese.com) y su canal de noticias.
- **Linking Sesé**, plataforma lanzada en el año 2020, se trata de una herramienta de comunicación integral diseñada para contener toda la información corporativa relevante para los empleados.
- **Portal del empleado**. Herramienta conectada con el programa de gestión de RRHH que permite que cada trabajador pueda acceder a toda la información relevante para su día a día (datos personales, nóminas, ausencias y vacaciones, etc.).
- **Correo corporativo** en entorno icloud donde se aprovechan las Apps para mejorar la comunicación interna, la organización de eventos y el acceso a documentación compartida.
- Adicionalmente la organización cuenta con **portales internos departamentales**, para concentrar la información / documentación. Solo es preciso disponer de una cuenta de correo corporativo para acceder.
 - **SITE de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos**. Documentación del Sistema de Gestión accesible online.
 - **Site de Compliance**. Intranet desarrollada para acercar de forma sencilla y comprensible el Compliance Penal y la protección de datos a los empleados.
- **Teams** de Microsoft Como herramientas de comunicación para acercar clientes, proveedores y filiales.
- **Tablones informativos**: En cada centro de trabajo de Grupo Sesé se ha designado un responsable de la información corporativa. De forma periódica, el Departamento de Recursos Humanos hace llegar a su red de responsables las noticias, puntos de interés y novedades que componen el tablón informativo del Grupo.

Igualmente, Grupo Sesé promueve encuentros con sus empleados a todos los niveles tanto para la transmisión de la estrategia de la organización, como para difundir la cultura y los valores corporativos.



De forma anual, se celebra el Global Management Meeting, donde directivos y responsables pertenecientes a las primeras líneas de mando de los países de Grupo se reúnen para poner en común los resultados del año y líneas maestras de la estrategia. Tras el obligado parón por las restricciones asociadas al COVID-19, en marzo de 2023 se ha retomado la presencialidad del evento, que además, ha contado con el Consejo de Administración en pleno como invitados de lujo. **“Ahora, juntos”** ha sido el lema de dos jornadas en las que más de 160 profesionales han compartido los logros de la compañía y la estrategia de futuro basada en dos pilares fundamentales: la **sostenibilidad** y la **innovación tecnológica**.

INICIATIVAS DE COLABORACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS EMPLEADOS EN SESÉ MÉXICO



2º concurso "Foto en Familia"



1er concurso "Super Héroes Sesé"



3er concurso "Orgullo Mexicano"



3er concurso "Casetas Navideñas"



4º concurso "Calaveritas literarias"



1er concurso "Serenata a mamá"



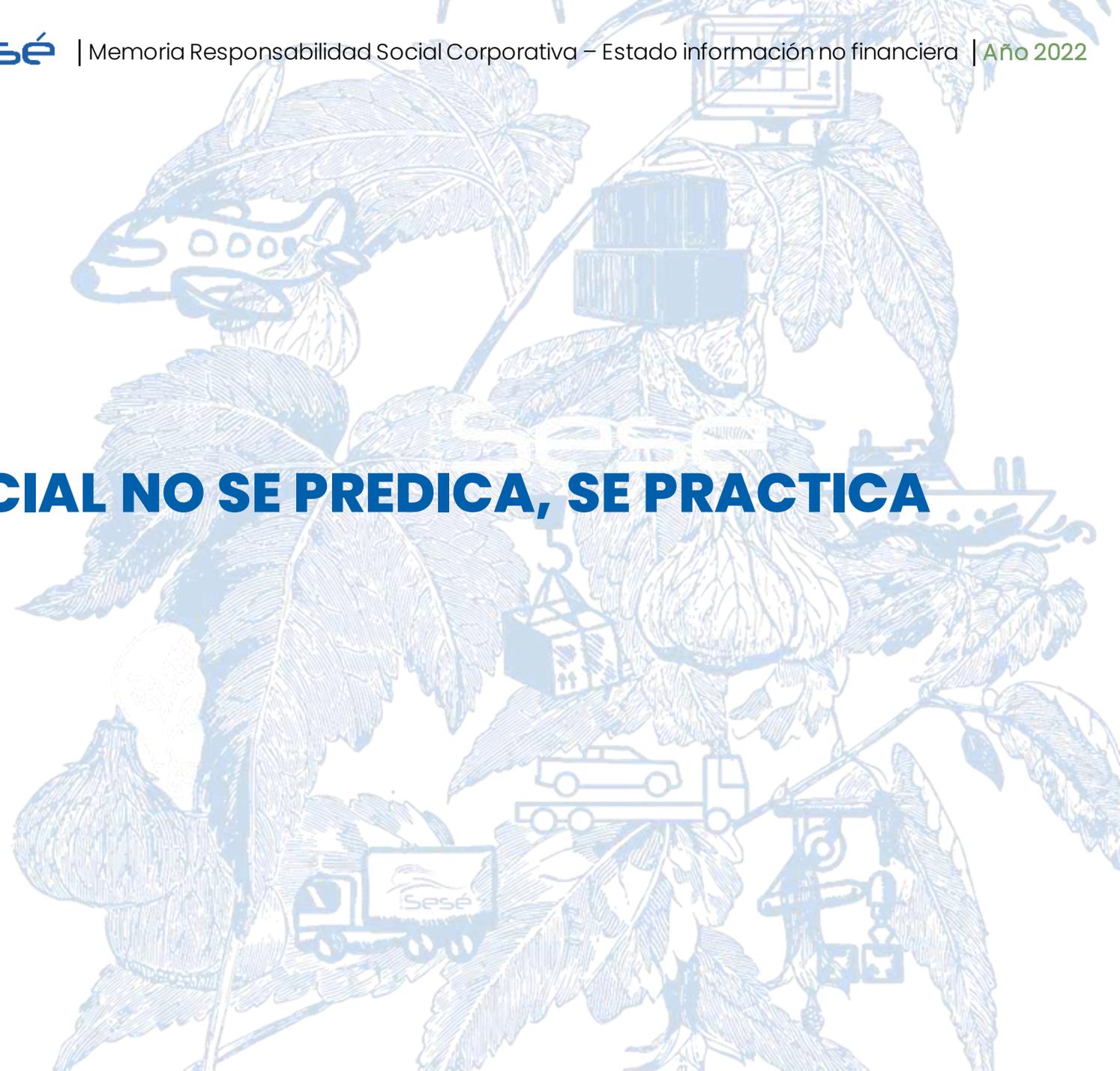
3er concurso "Papá Sesé"



Raíces Mexicanas Misa 12 diciembre

”

LA RESPONSABILIDAD SOCIAL NO SE PREDICA, SE PRACTICA



Modelo de sostenibilidad

Sociedad

El Premio Fernando Orus, concedido por ASZA en el año 2008 como reconocimiento por la aportación económica a favor de la integración laboral de las personas sordas y el apoyo incondicional a las necesidades de la entidad, fue sólo el primer paso de una apuesta clara por parte de los Accionistas de Grupo Sesé de corresponder con la sociedad.

En el año 2010 nace el **primer Centro Especial de Empleo**, “Sesé Integra”, germen de lo que será la creación de la Fundación Sesé en 2013, que se constituye como el soporte para las diversas acciones de integración laboral de personal discapacitado y/o con riesgo de exclusión y para direccionar y cohesionar toda la actividad en materia de Responsabilidad Social de Grupo Sesé.



En el año 2016, en una iniciativa coordinada por el Gobierno de Aragón, CREA, Cepyme Aragón, UGT y CCOO, se puso en marcha el Plan de Responsabilidad Social de Aragón, con el objetivo de que las empresas de la comunidad fortalezcan su compromiso con la RSC, integrando dicho compromiso en sus políticas y estrategias.

Fruto de su participación en este plan, Grupo Sesé ha sido reconocido por diferentes impulsores del Plan de Responsabilidad Social de Aragón, con la entrega del **Sello de Empresa RSA**, renovado de forma anual desde entonces.



En el año 2016, la localidad turolense de **Urrea de Gaén** nombró **hijos predilectos a los hermanos Alfonso y Ana Sesé** en un acto en el que el presidente de Aragón, Javier Lambán, alabó los éxitos de la empresa, fundamental para la logística, el sector estratégico más importante de la comunidad.



El Consejo Aragonés de Seguridad y Laboral otorga los **Premios "Aragón, comprometido con la prevención"** a aquellas empresas que destacan por sus logros en materia de prevención de riesgos laborales. En 2018, en su VII Edición, el jurado - compuesto por la Dirección General de Trabajo, Dirección General de Salud Pública, Dirección Territorial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, CEOE, CEPYME, UGT y CCOO -, acordó premiar la labor de Grupo Sesé concediéndole el premio en la categoría **"Mejor trayectoria o actuación en prevención de riesgos laborales para empresas de más de 50 trabajadores"**.

En el año 2018, la Mesa de la Responsabilidad Social de Aragón aprobó la creación del Sello RSA+, que busca impulsar que las organizaciones poseedoras del Sello RSA profundicen en aspectos clave de la Responsabilidad Social Corporativa. En la primera edición, Grupo Sesé fue una de las empresas galardonadas con este Sello de **Empresa RSA+**. Desde esa primera edición, Grupo Sesé ha tenido el honor de renovar el sello anualmente.



Para la obtención del Sello RSA+, además de estar en posesión del sello RSA en vigor y renovado, es preciso cumplir los requisitos con cuatro aspectos:

- La **conciliación** de la vida personal, familiar y laboral.
- El impulso de la **igualdad**.
- El **voluntariado**.
- La implicación en la promoción de la **cultura** en Aragón.
- El desarrollo de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.

En el año 2021, **Fundación Sesé** obtuvo por primera vez el Sello RSA en la categoría de Entidad, sello que renueva de forma anual, un paso más en afianzar su buen camino haciendo crecer la estrategia de Responsabilidad Social del Grupo y apoyando a las comunidades locales donde opera.



Modelo de sostenibilidad

Sociedad

Impactos potenciales negativos (reales con *)

- Cadena de subcontratación fuera de España: perspectiva medioambiental y DDHH
- Comercio / operaciones con países sancionados y/o embargados internacionalmente (*)
- Exposición a corrupción internacional
- Contaminación por filiales y por socios de negocio presentes en jurisdicciones de alto riesgo

Compromisos externos

- Adhesión a Pacto Mundial
- Adhesión al Plan RSA (Resp. Social de Aragón)

Seguimiento

- Órgano de Compliance Penal
- Comisión de Auditoría Interna
- Comisión Nombramientos, Retribución y RSC
- Comité Técnico de Apoyo al Compliance
- Auditorías internas
- Cuadro de mando

Información a los Grupos de Interés

- Consejo de Administración: reportes resultados trimestrales
- Patronato Fundación Sesé
- Alta dirección: Global Management Meeting
- Empleados: Comités de empresa
- Clientes: evaluaciones RSC
- Todos: Memoria RSC-EINF anual

Reconocimientos

- Premio en México por Trabajo Digno
- Premio Gobierno Aragón por DDHH
- Medalla Platino Ecovadis

Medidas de gestión

- Sistema Gestión Calidad según ISO 9001
- Sistema Gestión Ambiental según ISO 14001
- Sistema Gestión Compliance Penal según UNE 19601
- Mapas de riesgos
- Política Antisoborno y Anticorrupción
- Código Ético y de Conducta
- Debida diligencia con terceros
- Screening de socios y proveedores en operaciones de riesgo
- Código Ético para Terceros
- Planes de prevención, evaluaciones de riesgos laborales
- Formación y sensibilización
- Canal Ético

**Enfoque de gestión
GRI 202 Presencia en el
mercado 2016**

GRUPO SESÉ, APOYANDO LAS COMUNIDADES LOCALES DONDE OPERA

Una de las bases de la estrategia de Sesé es el crecimiento, la diversificación y la expansión internacional, siempre con el máximo respeto y compromiso con las comunidades locales donde se implanta. Así, como política de personal en los países donde se posiciona, Grupo Sesé apoya iniciativas de desarrollo local, contando siempre con personal del propio país para implantarse.



Crecimiento de la plantilla en Latinoamérica 2022 vs 2015

El objetivo es crear empleo de calidad y sostenible independientemente de la región y contribuir así a la industrialización de los entornos con los que interactúa.

Un ejemplo significativo es Latinoamérica, donde Grupo Sesé da empleo a más 3.600 personas.

Sesé es una empresa aragonesa y muy arraigada a sus orígenes. Desarrolla gran parte de sus actividades en Aragón. Esta realidad va acompañada de consecuencias que influyen directamente en el panorama económico y social de la Comunidad Autónoma.



Porcentaje de la facturación total de empresas del Grupo con sede en Aragón



Personas del Grupo contratadas en Aragón

[GRI 203-2] IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS EN LA COMUNIDAD



[GRI 202-2] PROPORCIÓN DE ALTOS EJECUTIVOS CONTRATADOS DE LA COMUNIDAD LOCAL

Nota: el concepto de "altos ejecutivos" engloba las posiciones del Consejo de Administración, Comité de Dirección y Directores de Países. Se considera "local" cuando la nacionalidad del ejecutivo es la misma del país donde ejerce su función.

Ver detalle sobre tendencias de años anteriores en el Anexo 1 Indicadores e información adicional

Modelo de sostenibilidad

Sociedad



Fuente: Web Oficial Carrera de la Mujer

42 de nuestras trabajadoras han participado en las diversas ediciones de la Carrera de la Mujer celebradas en España apoyando un año más con su impulso. Más de cien mil mujeres se han sumado a la Carrera de la Mujer Central Lechera Asturiana 2022 que ha recaudado 104.685€.



El equipo de **“Sesé Runners”** dejó un año más el pabellón bien alto en la Carrera de Empresas ESIC de Zaragoza. Los 42 participantes terminaron el recorrido en menos de una hora. ¡¡Unos auténticos fenómenos!!



Un año más, el león no faltó a su cita con la Pilarica. A pesar de lo temprano de la hora, los “mañicos” y “mañicas” de Sesé participaron en la **Ofrenda de Flores a la Virgen del Pilar**.



Modelo de sostenibilidad

Sociedad

FUNDACIÓN SESÉ

Grupo Sesé canaliza toda su estrategia social a través de Fundación Sesé, Organización No Lucrativa de ámbito estatal. Fundación Sesé define sus principios apostando en la igualdad de todas las personas y establece sus fines en:

- la intermediación,
- la formación y capacitación,
- el asesoramiento,
- la accesibilidad
- y la creación de empresas,

para personas con diversidad funcional y/o en riesgo de exclusión, apostando por una mentalidad sin barreras desarrollando el potencial de las personas.

El objetivo es **impulsar un CAMBIO en las empresas, y un cambio en la sociedad**, una apertura de MIRAS hacia trabajadores con altas capacidades de adaptación y rendimiento, buscando la máxima COMPATIBILIDAD entre los perfiles y los puestos, y una FORMACIÓN cualificada.

Fundación Sesé cuenta el **Reconocimiento Excepcional Tres Estrellas SOLIDAR** por las acciones llevadas a cabo para favorecer la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado laboral. Con la entrega de este premio se da valor al compromiso social de la organización, al destinar de forma permanente recursos a la promoción y creación de actividades para facilitar puestos de trabajo a colectivos que tienen más difícil su acceso al mercado laboral. Además, desde el año 2021, también cuenta con el **Sello RSA** (Responsabilidad Social de Aragón), sello que renueva anualmente.



Este es un año especial y de celebración porque Fundación Sesé celebra su **décimo año de vida** con la alegría de haber cambiado muchas vidas desde su nacimiento en el año 2013.



Impactos potenciales negativos (reales con *)

- Cadena de subcontratación: perspectiva medioambiental y DDHH

Compromisos externos

- Adhesión a Pacto Mundial
- Adhesión al Plan RSA (Resp. Social de Aragón)
- Convención internacional personas con discapacidad
- Convenio con el Arzobispado de Zaragoza
- Convenio con el Banco de Alimentos
- Clúster Sumando Empleo

seguimiento

- Órgano de Compliance Penal
- Comisión de Auditoría Interna
- Comisión Nombramientos, Retribución y RSC
- Comité Técnico de Apoyo al Compliance
- Patronato Fundación Sesé
- Auditorías internas
- Cuadro de mando

Información a los Grupos de Interés

- Consejo de Administración: reportes resultados trimestrales
- Alta dirección: Global Management Meeting
- Empleados: Comités de empresa
- Clientes: evaluaciones RSC
- Todos: Memoria RSC-EINF anual

Reconocimientos

- Premio en México por Trabajo Digno
- Premio Gobierno Aragón por DDHH
- Sello RSA +
- Solidar 3 Estrellas Fundación sesé
- Medalla Platino Ecovadis

Medidas de gestión

- Sistema Gestión Calidad según ISO 9001
- Sistema Gestión Ambiental según ISO 14001
- Sistema Gestión Compliance Penal según UNE 19601
- Código Ético y de Conducta
- Debida diligencia con terceros
- Código Ético para Terceros
- Planes de prevención, evaluaciones de riesgos laborales
- Formación y sensibilización
- Canal Ético
- Fundación Sesé: integración personas con discapacidad y/o riesgo de exclusión
- Programa de Voluntariado Corporativo

**Enfoque de gestión
GRI 203 Impactos
económicos indirectos 2016**

Modelo de sostenibilidad

Sociedad

PROYECTOS SOCIALES FUNDACIÓN SESÉ

[GRI 203-2] IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS EN LA COMUNIDAD

Fundación Sesé impulsa de forma anual diferentes proyectos sociales destinados a ayudar de forma local en la sociedad. A través de colaboraciones y alianzas con otras entidades sociales, ONGs y empresas privadas:

- recauda fondos para la investigación de enfermedades o para luchar contra el hambre y la pobreza energética;
- apoya y da soporte económico o de voluntariado a entidades locales;
- y patrocina iniciativas que visibilicen la discapacidad en el deporte.



+245.000€

Recaudados en los eventos benéficos organizados por Fundación Sesé



62%

Investigación / sanidad



38%

Lucha contra el hambre y la pobreza



Se trata de una marcha cicloturista con vocación solidaria que se incorporó en 2018 al circuito nacional de las Grandes Marchas Ciclistas, bajo la organización de **El Pedal Aragónés** y la Fundación Sesé, con salida y llegada en Urrea de Gaén y un recorrido exigente a través de inéditas rutas de la provincia de Teruel / Bajo Martín y Maestrazgo. Cada año, más de 120 voluntarios, entre voluntarios de Grupo Sesé y vecinos tanto de Urrea de Gaén como de los pueblos cercanos, hacen posible que este gran evento tenga lugar.

Edición	Participantes	Recaudación	Beneficiarios
Año 2022	526	19.479€	¡SOS! Familias vulnerables, Ucrania
Año 2021	432	19.400€	Programa Asistencia Alimentaria
Año 2020 [virtual]	200	600€	Programa Asistencia Alimentaria
Año 2019	560	26.000€	Lucha contra el cáncer
Año 2018	260	22.000€	Esclerosis Lateral Amiotrófica (ELA)

Modelo de sostenibilidad

Sociedad

Edición	Recaudación	Beneficiarios
Año 2022	Pobreza Energética 23.570€	Cáritas, Junta Coordinadora Cofradías de Zaragoza
Año 2021	Alimentos solidarios 30.000€	Programa Asistencia Alimentaria del Comedor Delicias
Año 2019	Cáncer infantil 30.130€	Hospital Miguel Servet, Aspanoa
Año 2018	Síndrome de Down 37.406€	Esclerosis Lateral Amiotrófica (ELA)
Año 2018	Autismo 33.885€	Autismo Aragón, Fundación Lacus Aragón, Fundación CEDES, Associació VIU-LA, Autismo Diario ORG



DESFILE SOLIDARIO

En el año 2019, la sala Multiusos de Zaragoza acogió 'El sueño de una noche de verano' en forma de desfile solidario de la mano de la tienda Bee Lion. Fundación Sesé coordinó el evento e hizo de nexo de unión para que esta cita con la moda sirviese de cauce para luchar contra el cáncer genital y/o de mama. De esta pasarela solidaria fueron testigos 400 personas, cuyas aportaciones, además de las de la fila 0, permitieron hacer entrega a la asociación Amac Gema de un cheque de 4.100 euros para el desarrollo de sus proyectos.

Gracias a los fondos recaudados en la Gala del año 2018, el Hospital Infantil Miguel Servet de Zaragoza inauguró una sala de cine para que los niños hospitalizados puedan disfrutar todas las semanas de la proyección de una película mientras reciben su tratamiento. Voluntarios de Grupo Sesé asisten cada martes por la tarde al Hospital Miguel Servet para proyectar una película a los niños hospitalizados.



Modelo de sostenibilidad

Sociedad



FORMACIÓN Y APOYO ESCOLAR

Desde el año 2015 Fundación Sesé es el principal colaborador del proyecto **ASOCIACIÓN EL CAÑAR**, en el que se han desarrollado dos líneas de trabajo: apoyo escolar y escuela de adultos para colectivos en riesgo de exclusión, en concreto familias inmigrantes del barrio de Delicias de Zaragoza.

La finalidad de la escuela de adultos es enseñar a hablar español, a leer y escribir, dominar operaciones básicas de matemáticas, y familiarizar a los alumnos con las costumbres y cultura del país.

26 Jóvenes de 10 a 16 años
10 mujeres



COMEDOR FAMILIAR DELICIAS

En 2019 se inauguró en el barrio de Delicias en Zaragoza “Comedor Familiar Delicias” dirigido por la Parroquia de San Pedro Arbués y sustentado por Fundación Sesé para ciudadanos en riesgo de exclusión social o en situación de pobreza.

30 personas asisten cada día
6.980 menús solidarios / año



TRAINING CAMP – VFL WOLFSBURG



46 hijos e hijas de empleados

+30 Voluntarios Grupo Sesé

A raíz del acuerdo firmado el 2016 entre Grupo Sesé y VFL Wolfsburg club de fútbol, mediante un contrato de patrocinio, cada año se celebra el Training Camp Sesé de fútbol para los hijos de los trabajadores de Grupo Sesé. Esto supone que 5 entrenadores de su Escuela de Fútbol se desplazan para realizar una sesión de entrenamientos y juegos de 3 días de duración, para grupos de niños y niñas de entre 6 y 16 años.



LIGA GENUINE, REAL ZARAGOZA



Desde 2018, Fundación Sesé patrocina la Escuela Discapacidad Intelectual Real Zaragoza. A través de este tipo de iniciativas se busca fomentar la inclusión social, la convivencia y la diversión, por mediación de este deporte. **68 personas** con discapacidad intelectual participan en las actividades del equipo formado por el Real Zaragoza para la Liga Genuine.

Modelo de sostenibilidad

Sociedad



CLUB FEMENINO ALTATORRE

Fundación Sesé patrocina al equipo de fútbol femenino del Centro Altatorre de Personas Sordas de Madrid (CAPSM), mujeres que se enfrentan a una situación de doble desigualdad, por género y por discapacidad.



LA NOCHE MÁS MÁGICA

Grupo Sesé participan de forma anual en la campaña de recogida de juguetes organizada por Aragón Radio (La Noche Más Mágica) en colaboración con varias decenas de entidades e instituciones aragonesas. Esta XIII edición ha repartido más de 15.000 regalos.



CRUZ ROJA RUMANIA

Desde el año 2019, Sesé colabora desde con Cruz Roja Rumania e Inditex en varios proyectos destinados para la entrega de ropa a colectivos en riesgo de exclusión (proyecto "Second Life"). Grupo Sesé colabora de forma voluntaria con la recogida, clasificación y transporte de la ropa donada por particulares y empresas.



ORDENADORES PARA LA INFANCIA

Fundación Sesé, Entrerriós Automatización y Grupo Henneo colaboraron para hacer llegar 52 equipos informáticos a colegios de educación especial para la formación y uso recreativo de personas con discapacidad. ¡Gracias a nuestro equipo de IT por su ayuda!



A TODO TRAPO



Desde 2018, Grupo Sesé cuenta con un punto fijo de recogida de ropa para el proyecto "A todo trapo". Se trata de un programa de trabajo en red promovido por **Cáritas** y orientado a la inserción sociolaboral de mujeres en situación social desfavorecida. Más de 3.000 kilogramos de ropa se han recogido en las instalaciones de Sesé.

Esta acción social genera puestos de trabajo para personas en riesgo de exclusión y además tiene un importante impacto ambiental, ya que el aprovechamiento de la ropa de segunda mano permite el no consumo de agua y la no emisión de gases de efecto invernadero equivalente a la ropa que ha dejado de ser necesaria fabricar.



TRANSPORTE SOLIDARIO MÉDICO-SANITARIO

Colaboración con Juan Ciudad ONG y el Hospital San Juan de Dios para el transporte de material médico-sanitario y de otros materiales auxiliares hasta el centro logístico de Madrid, desde donde posteriormente saldrán con destino a proyectos solidarios en África y América



TRANSPORTE SOLIDARIO ALIMENTOS

Desde hace varios años Grupo Sesé mantiene un convenio de colaboración con el Arzobispado y la Fundación Sesé para colaborar en el desarrollo de distintos programas de asistencia alimentaria. De este modo, se colabora en la logística y el transporte entre el Banco de Alimentos de Zaragoza y Parroquias del Barrio Oliver y de San Juan de la Cruz.

58.374 kilogramos de alimentos transportados

7.755 beneficiarios atendidos

36 voluntarios de Grupo Sesé

Modelo de sostenibilidad

Sociedad



Imaginarium

10.717€

donados
a Cáritas

11

voluntarios
de Sesé



MERCADILLO SOLIDARIO

Desde el año 2020, Fundación Sesé en colaboración con Imaginarium organiza un mercadillo solidario en el que los fondos recaudados se destinan a mejorar la respuesta del programa de asistencia alimentaria impulsado por Fundación Sesé en el Comedor Social de Delicias.



SALA DE CINE, HOSPITAL MIGUEL SERVET

Fundación Sesé impulsó el proyecto, lo financió y le da vida desde el año 2019 gracias al Voluntariado Corporativo de Grupo Sesé. Cada martes, un grupo rotativo de 3 voluntarios del programa Moving the World de Sesé encienden las luces de esta especial sala de cine y asisten a los niños y sus familiares que acuden a ella.



PARQUE POLO, SEGURIDAD VIAL

Fundación Sesé colabora anualmente con el Parque Polo Volkswagen (Navarra) que desarrolla programas de educación vial para los más pequeños. A través de actividades educativas y lúdicas se explica a futuros conductores y peatones los principios básicos de las normas de educación vial.



¡S.O.S! Ucrania



SOS, POR UCRANIA

La guerra de Ucrania movilizó al equipo de Fundación Sesé y a los voluntarios de Sesé. Se activaron numerosas iniciativas destinadas a ayudar a las familias ucranianas:

- De la mano de la Asociación Asistencia para la Infancia se fletó un autobús que trajo a más de 110 refugiados a Aragón.
- Numerosos camiones se pusieron a disposición de ONGs como Hambre Cero, Olvidados, Fundación CEO, Open Verein, Asociación Segunda Infancia, etc. para acercar ayuda humanitaria hasta las fronteras de Ucrania.
- Se organizó la recogida de alimentos y ayuda humanitaria en la comarca del Bajo Aragón para, posteriormente, transportarla hasta Ucrania.



RECOGIDA DE ALIMENTOS, BRASIL

Sesé Brasil realiza de forma anual campañas de recogida de alimentos entre sus empleados para ayudar a las familias más vulnerables de su entorno.



PROGRAMA CREANDO SONRISAS, MÉXICO

Tres han sido las acciones sociales de impacto en la comunidad lanzadas por Sesé México en 2022 y que se articulan a través de la iniciativa interna Programa Creando Sonrisas. La recogida entre los empleados de juguetes, ropa, alimentos y artículos de primera necesidad ha permitido llegar a tres proyectos sociales diferentes:



- Los niños de la casa cuna de Sagrado Corazón de Jesús.
- Los abuelitos indigentes que son atendidos por el equipo de Asilo Vivir de Amor.
- Los niños de la casa hogar "Casa Sol".

Modelo de sostenibilidad

Sociedad

» CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO (CEE)

[GRI 203-2] IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS EN LA COMUNIDAD



La apuesta y el desarrollo de estos CEE es una idea impulsada por la Propiedad de Grupo Sesé, hecho que demuestra que el comportamiento socialmente responsable no es incompatible con la rentabilidad económica y la eficiencia.

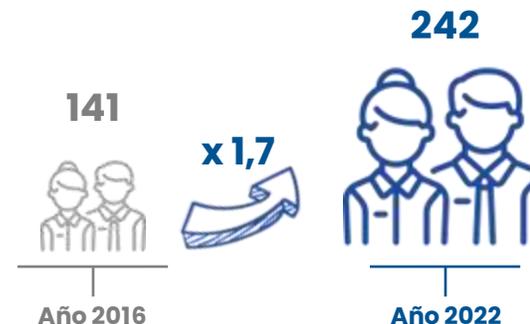
En el año 2010 nace en **Sesé Integra (Martos)**, el primer Centro Especial de Empleo para la integración de las personas discapacitadas, a través del desarrollo de una actividad profesional en el marco de un proyecto empresarial. En Junio de 2016, dentro de este CEE arranca una nueva actividad industrial: inyección de termoplásticos para la automoción. Se ha llevado a cabo una inversión de 5 millones de euros en maquinarias e instalaciones, y un aumento proporcionado de la plantilla, equipo de trabajo del que el 76% es personal discapacitado.



En 2015 se obtiene la calificación para **Sesé Integra Norte (Zaragoza)**, cuya actividad arranca oficialmente en 2016. Este CEE cubre las demandas profesionales de algunas de las más importantes empresas del sector de la automoción, la logística o la alimentación. En 2018 arranca en este CEE una nueva línea de trabajo de digitalización. La actividad nace con el fin de responder a necesidades internas del Grupo para a continuación ofrecer este servicio de digitalización de forma externa a otras empresas y entidades.

En el año 2021 se obtiene la calificación para **Sesé Integra Landaben (Navarra)**, cuya actividad arranca a lo largo del año 2022.

EVOLUCIÓN DEL PERSONAL CON DISCAPACIDAD EN ESPAÑA



» AGENCIA DE COLOCACIÓN

[GRI 203-2] IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS EN LA COMUNIDAD

Fundación Sesé cuenta con una Agencia de Colocación On-Line que ofrece el mejor servicio de intermediación para los demandantes, en especial, para el colectivo de la discapacidad y/o en riesgo de exclusión.



CIFRAS DE LA AGENCIA DE COLOCACIÓN

(*) una persona puede pertenecer a varias categorías

Ver detalle sobre tendencias de años anteriores en el Anexo 1 Indicadores e información adicional

Modelo de sostenibilidad

Sociedad

» CENTRO DE FORMACIÓN

[GRI 203-2] IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS EN LA COMUNIDAD

En el año 2021, Fundación Sesé lanzó en sus instalaciones de Plaza, Zaragoza, un centro de formación acreditado como colaborador del INAEM para impartir formación a colectivos empleados y desempleados.

Se trata de un ambicioso proyecto orientado a la formación y mejora profesional de las personas empleadas y desempleadas, con una formación orientada al mundo de la logística y el transporte, informática, medio ambiente y digitalización que permitirá formar y actualizar a las personas interesadas en dichas materias en diferentes modalidades.

Su finalidad principal es ayudar a las empresas e instituciones en disponer de personas preparadas y formadas para afrontar los retos futuros de una actividad estratégica y en constante evolución.



PROGRAMA IMPRESCINDIBLES

Nacido de una colaboración entre Fundación Sesé, Down Zaragoza e INAEM, este proyecto formativo se ha diseñado para impulsar la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual.

A lo largo de 280 horas de formación en esas labores administrativas, impartidas en el centro de formación de Fundación Down en Zaragoza, diez personas adquirieron los conocimientos necesarios para conseguir un empleo.



El cierre del programa se celebró entregando un reconocimiento conjunto a las empresas empleadoras (Grupo Saica, Fersa, Transcoop, Universidad de San Jorge y Grupo Sesé) que han contribuido al éxito final del proyecto al incorporar en sus plantillas a 7 de los alumnos formados.



- 4 Plan desempleados
- 13 Plan ocupados
- 1 Escuela Taller
- 1 Programa Imprescindibles

CIFRAS DEL CENTRO DE FORMACIÓN



Modelo de sostenibilidad

Cientes

Grupo Sesé consciente del impacto de su actividad en la seguridad y salud tanto de sus clientes como de todos sus grupos de interés, lleva a cabo acciones para prevenirlos de manera activa. Es en este ámbito donde se potencia la formación y buenas prácticas en el aseguramiento de cargas, así como en la conducción segura y eficiente en las actividades de transporte y logística; en el caso de servicios industriales el enfoque es el de evitar problemas potenciales durante la vida del producto y es por ello por lo que durante el desarrollo de los procesos y productos se realizan los AMFE's de Proceso y/o Diseño.

▶ PERFIL DE LOS CLIENTES

Los clientes de Grupo Sesé se encuentran repartidos por todo el mundo, desarrollando múltiples actividades en un amplio abanico de sectores.

- **Supply Chain Solution Provider.** Clientes que precisan de cadenas de suministro perfectamente compenetradas con sus complejas estructuras y procesos de producción, que precisan de soluciones integrales mediante una sofisticada tecnología.
- **Soluciones propias a medida.** Clientes para los que sus necesidades no se centran tanto en sus procesos productivos como en la logística y la distribución.
- **Soluciones innovadoras y sostenibles** para los clientes que requieren transporte con los medios más innovadores y eficientes, con las rutas mejor diseñadas y planificadas, con el menor impacto ambiental y con los profesionales más formados y expertos.

SECTORES



AUTOMOCIÓN



RETAIL Y CONSUMO



INDUSTRIA



▶ SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

Los equipos de Comercial, Operaciones y Calidad de Grupo Sesé trabajan coordinadamente en la gestión de este grupo de interés. La organización del equipo Comercial se basa en criterios de volumen y estrategia (Grandes Cuentas) y división de negocio. Durante la fase inicial, este equipo se encarga de conocer al cliente: qué necesita, qué espera y aplicando técnicas de venta cruzada, qué servicios del Portfolio de Grupo Sesé pueden dar respuesta a estas necesidades e incluso otras que el propio cliente no es consciente que tiene.

Se realizan análisis exhaustivos de los pliegos por parte del personal de Back-Office y del personal de Calidad para identificar requisitos legales, operativos y de servicio que son luego trasladados por Operaciones y Calidad al diseño óptimo del servicio a prestar. Este diseño queda plasmado dentro de procedimientos e instrucciones de trabajo, con el que es formado el personal operativo, y se definen indicadores (KPIs) para verificar de forma cuantitativa el cumplimiento de esos requisitos.

A partir de este momento, se establece un seguimiento mensual por parte de los mismos actores ya mencionados del cumplimiento de los indicadores. Cada cliente tiene asignado uno o varios Comerciales que se encargan de mantener los inputs de necesidades y expectativas actualizados. Nada más incorporarse a la cartera de clientes, todo cliente es clasificado según su volumen de facturación estimado, su peso estratégico - en función del plan estratégico de Grupo Sesé -, y su sector / actividad. De esta forma, automáticamente se le asigna una sistemática concreta de medición y seguimiento de su satisfacción.



Grupo Top30 y clientes estratégicos. Los clientes de este Grupo tienen un Key Account Manager asignado, que realiza visitas periódicas para conocer su estado de satisfacción, revisa los Tenders en curso, así como sondea nuevas opciones de negocio y/o necesidades de mejora en los servicios que Grupo Sesé les presta. Esta información se transmite al Dpto. Comercial (lanzar nuevas ofertas), a Operaciones (establecimiento de mejoras / planes de acción) y al Dpto. Calidad (consolidado de los resultados de satisfacción conseguidos).



A los **OEM (Original Equipment Manufacturer)** de los que Grupo Sesé es proveedor Tier 1, se les realiza un seguimiento mensual de la satisfacción acorde a los requisitos establecidos por los referenciales IATF 16949 y Formel Q, para conocer con más detalle su grado de satisfacción con los servicios que Grupo Sesé les presta.



Para **todos los clientes**, se realiza una medición a través de una Plantilla de Satisfacción. Este documento es actualizado semanalmente por el personal operativo en contacto directo con el cliente para volcar en la organización el sentir del cliente respecto al servicio prestado, y poder establecer acciones lo antes posible sobre clientes que podrían mejorar su satisfacción. Los resultados son revisados mensualmente por la Dirección de la División de Negocio.

Modelo de sostenibilidad

Cientes

MEDICIÓN CUANTITATIVA DEL SERVICIO

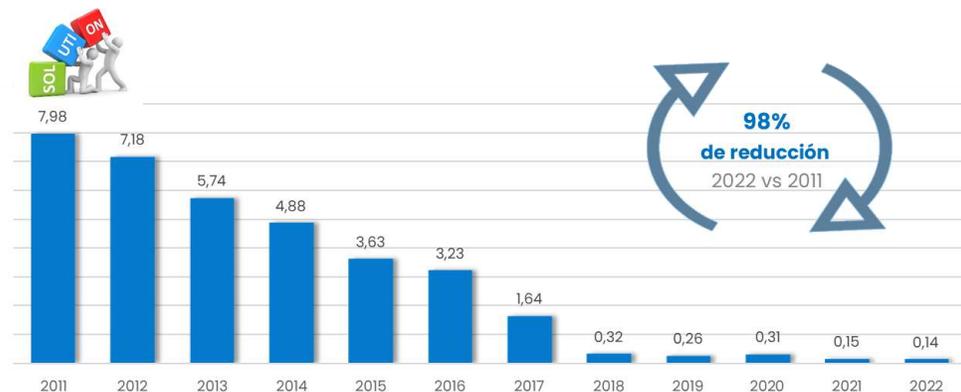
- Resultados de auditorías de cliente.
- KPIs operativos tanto internos como emitidos por los propios clientes.
- Evaluaciones de calidad / informes de desempeño emitidos por los clientes.
- Reclamaciones de cliente.

A partir de todas estas fuentes de información, se elabora por el Departamento de Calidad un Informe mensual consolidado, que está disponible en el SITE de Calidad de distribución del SGI (Sistema Gestión Integrado) disponible para toda la organización.

Este documento es analizado mensualmente y reportado de forma anual como input para la Revisión por la Dirección.

98,21%

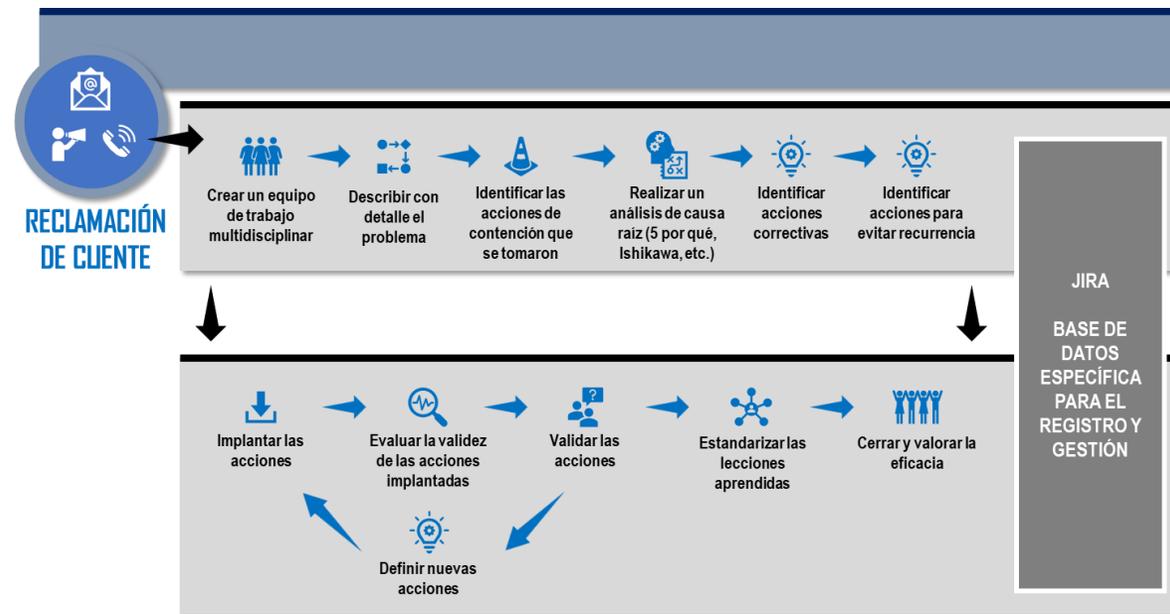
Grado global satisfacción clientes



98% de reducción 2022 vs 2011

EVOLUCIÓN INTERANUAL DE LAS RECLAMACIONES DE CLIENTE, expresadas en ppm, ALCANCE GRUPO SESÉ EUROPA

Ver detalle sobre tendencias de años anteriores en el Anexo 1 Indicadores e información adicional



ESQUEMA DE LA GESTIÓN DE LAS RECLAMACIONES DE CLIENTE

La evaluación de 2022 en EcoVadis otorgó a Sesé la calificación de **Medalla de Platino** con un percentil del 99%. Es notable que 3 de las 4 categorías tienen una puntuación de 80 sobre 100.

EcoVadis gestiona la 1ª plataforma de colaboración que permite a las empresas evaluar las prestaciones de sus proveedores en términos de sostenibilidad en 110 países y 150 sectores. La puntuación total de EcoVadis refleja la calidad del sistema de gestión de RSC de la empresa.



RESULTADO DE LA EVALUACIÓN ECOVADIS

Nota: la marca lateral en negro indica el resultado promedio de las empresas evaluadas

Modelo de sostenibilidad

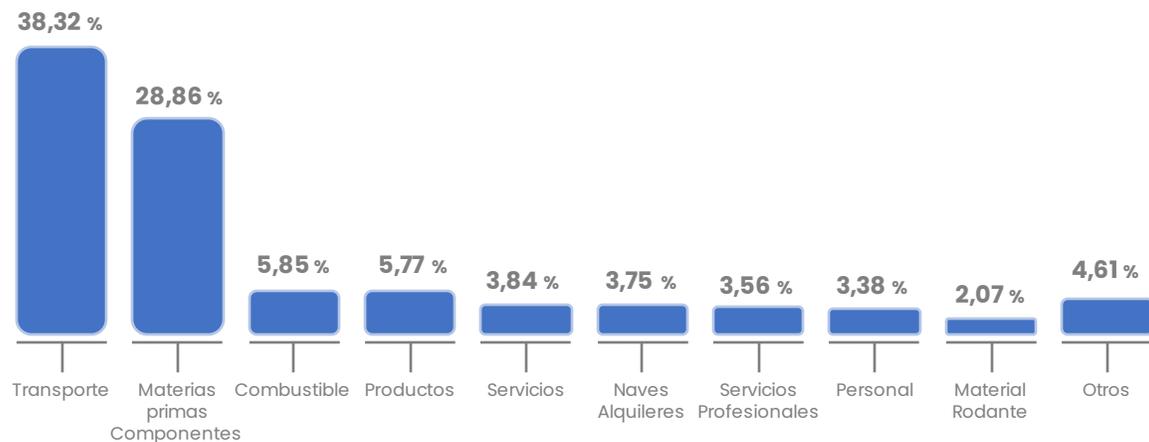
Proveedores

El éxito de una empresa es la suma de todos los elementos, por ello Grupo Sesé busca en la relación con sus proveedores establecer sinergias, es decir, integrar las cualidades de ambas organizaciones, con el objetivo de dar como resultado algo más grande que la simple suma de las mismas.

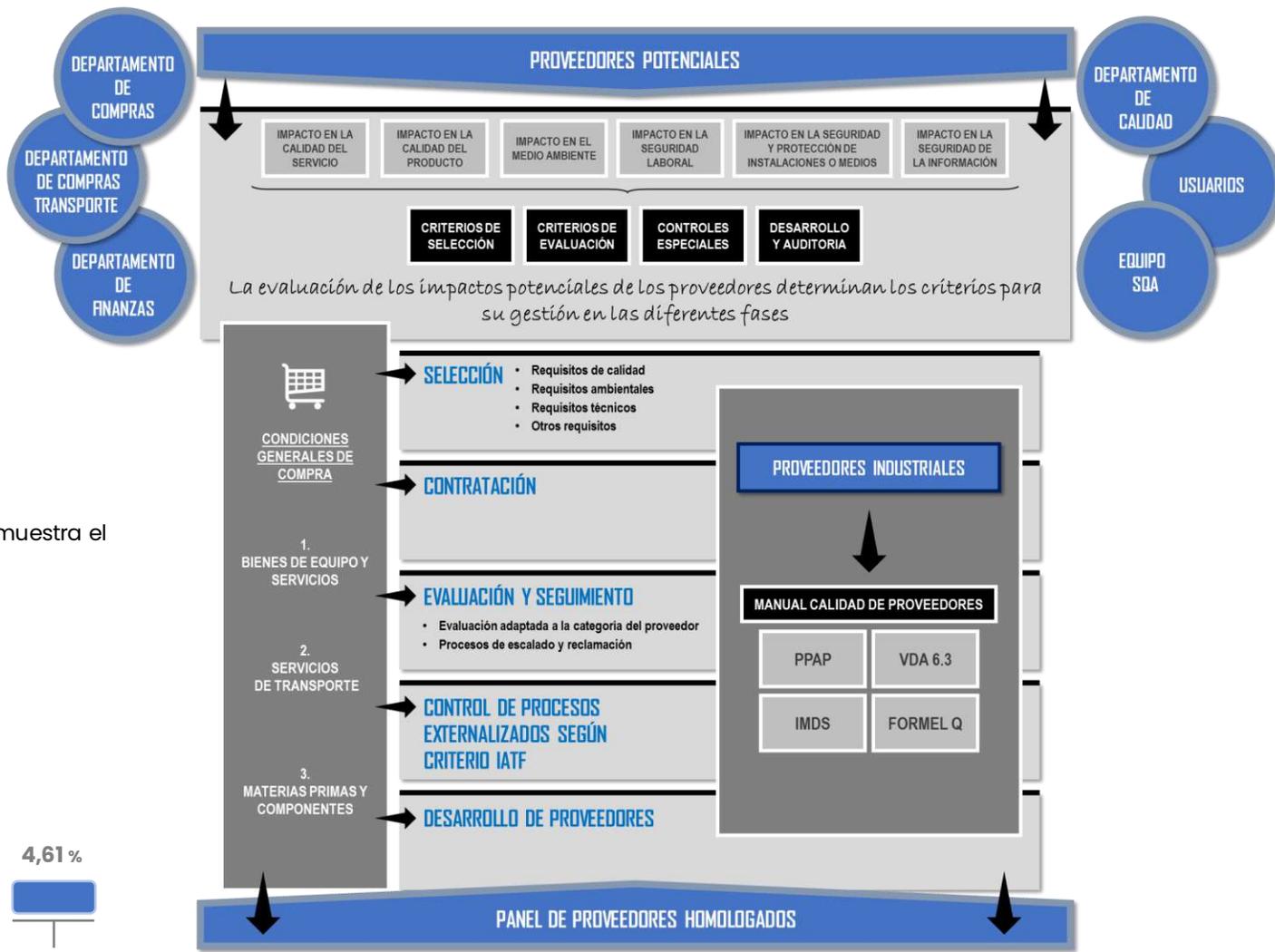
Grupo Sesé dispone de un potente Departamento de Compras destinados a gestionar las necesidades y colaboraciones con una sistemática de identificación y monitorización. Este equipo está dividido en dos áreas principales, Compras de Transporte y Compras Generales.

PERFIL DE LOS PROVEEDORES

Atendiendo a la tipología de productos / servicios comprados, en el gráfico adjunto se muestra el panel de compras de Grupo Sesé.



DESGLOSE DE LAS CATEGORÍAS DE PROVEEDORES COMPRADOS SEGÚN VOLUMEN ANUAL



ESQUEMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE PROVEEDORES POR TIPOLOGÍA

Modelo de sostenibilidad

Proveedores

Grupo Sesé cuenta con una plataforma (JAGGAER) para la gestión integral de proveedores que consta de los siguientes bloques de tratamiento que irán activándose de forma escalonada:



El proceso de selección y homologación de proveedores de Grupo Sesé se basa en criterios de:

- Calidad.
- Solvencia.
- Competitividad.
- Prestigio social.
- Referencias y prestigio en el sector.
- Impacto ambiental de sus actividades, así como impacto ambiental de sus productos en las actividades que realiza Sesé.
- Cercanía geográfica. En la medida de lo posible, Grupo Sesé prefiere primar proveedores locales para el desarrollo local.

En el proceso de selección, uno de los filtros que pasa el proveedor, se centra en los estándares de calidad, seguridad y RSC. Si desde el Departamento de Calidad no se da el visto bueno en este punto, el proveedor no pasará a formar parte del panel de Grupo Sesé. Todos los proveedores antes de iniciar su relación con Grupo Sesé firman una **adhesión a las Políticas de Gestión y RSC** de Grupo Sesé y la **aceptación del Código Ético para Terceros**.

En el caso de proveedores industriales, además, se realizan auditorías potenciales basadas en referenciales de automoción (VDA), que sirven para asegurar que cumplen con los requisitos y estándares solicitados tanto por Sesé como por sus clientes. Si el resultado de estas auditorías es desfavorable y el potencial proveedor no presenta un plan de acción sólido, este filtro es decisivo.

A continuación, se resumen los requisitos específicos en materia de seguridad, medio ambiente y aspecto sociales que se solicitan a aquellos proveedores asociados a los impactos más significativos de la organización:

- **Compras de material rodante:** se realiza una clasificación de todos los proveedores en base a su equipamiento de seguridad - AEB, ACC, ASR - aerodinámica y emisiones, teniendo en cuenta que en ningún caso se adquirirá un vehículo con un motor que no sea Euro VI, siendo aquellos con mejor valoración los de compra prioritaria.
- **Proveedores de transporte:** en el proceso de selección y homologación se incluyen requisitos medioambientales, siendo imprescindible para la flota dedicada de más de 10 camiones que estos sean Euro V o superior, promoviendo el desarrollo de proveedores más pequeños, principalmente autónomos, dando soporte y apoyo para la mejora de su flota, que suponen el 64% de los kilómetros realizados por las actividades de transporte de Grupo Sesé.
- **Proveedores de servicios industriales:** se tiene en cuenta, además de criterios de calidad, otros relacionados con sus prácticas sociales, asegurando que no utilizan minerales en conflicto en su producción.

Adicionalmente, para el resto proveedores se fomenta en el proceso de selección y contratación el desarrollo por su parte de buenas prácticas ambientales. Estas buenas prácticas se valoran especialmente en el marco de grandes compras o Tenders. No se trata de criterios excluyentes, pero si valorables prácticas como estas:

- Proveedores de imprentas y proveedores de papel - emplean / suministran papel con certificados FSC.
- Proveedores de impresoras - incluyen la gestión de los tóner fuera de uso con gestores autorizados.
- Proveedores que presentan / promueven iniciativas que favorecen el reciclaje frente a la valorización en el tratamiento.
- Proveedores que emplean técnicas de fabricación sostenibles (cogeneración, compensación de emisiones de CO2, tecnologías verdes, uso de energía verde, etc.)
- En suministradores de hardware, minimización del impacto ambiental en la producción de equipos (alto % de material reciclado, etc.).

Modelo de sostenibilidad

Proveedores

En el proceso de evaluación y seguimiento de proveedores a cada una de las diferentes categorías se le evalúa por los requisitos más relevantes en su ámbito de aplicación, teniendo en cuenta criterios de calidad, ambientales, de seguridad, y en ciertos casos sociales. Desde los Departamentos de Compras, Recursos Humanos y Calidad se mantienen reuniones personales periódicas con los proveedores de mayor volumen e impacto para evaluar:

- Calidad de los servicios / productos suministrados.
- Analizar incidencias que hayan podido ocurrir para establecer planes de acción conjuntos.
- Estudiar opciones de nuevas sinergias o colaboraciones para mejorar la alianza con el proveedor.
- Opciones de integración dentro de los sistemas informáticos de Grupo Sesé para mejorarla comunicación y la transferencia de datos.
- Explorar nuevas vías de colaboración.
- Implicar al proveedor dentro de iniciativas o buenas prácticas de Grupo Sesé.

En el caso de proveedores de servicios industriales, y dentro del desarrollo de los mismos, se realizan auditorías de proceso según estándares VDA para asegurar que los productos suministrados cumplan los requisitos marcados.



88,78%

Resultado promedio de la evaluación anual



91,79%

Porcentaje de proveedores evaluados (*)



94,50%

Resultado de las auditorías de proceso a proveedores industriales

DETALLE DE LA EVALUACIÓN DE LOS PROVEEDORES, ALCANCE GRUPO SESÉ

(*) por volumen equivalente de compras dentro del Panel total de proveedores

Ver detalle sobre tendencias de años anteriores en el Anexo 1 Indicadores e información adicional

	Proveedores de transporte	Proveedores industriales	Proveedores que acceden a Sesé (1)	Resto de proveedores
Aceptación Código Ético Terceros, Políticas	👍	👍	👍	👍
CGC Servicios de Transporte	👍			
CGC Materias primas y Componentes		👍		
CGC Bienes de Equipo y Servicios			👍	👍
Portal de Proveedores	👍	👍	👍	👍
Plataforma KeepingDocs (2)	👍			
Plataforma Jaggaer (2)		👍	👍	👍
Manual del Conductor	👍			
Manual Calidad Proveedores		👍		
Resultados Evaluaciones Calidad		👍	👍	👍
CAE + Buenas Prácticas PRL & Medio Ambiente			👍	

COMUNICACIÓN ASPECTOS CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, PREVENCIÓN, RSC Y DEBIDA DILIGENCIA A LOS PROVEEDORES

(1) Proveedores y subcontratas que acceden a instalaciones de Sesé.

(2) La plataforma tiene integrados los requisitos en materia de acreditaciones, certificados, etc.

(3) La plataforma tiene integrados los requisitos del Cuestionario de Selección y Aprobación de proveedores.

”

**NO HEREDAMOS LA TIERRA DE NUESTROS ANCESTROS,
LA TOMAMOS PRESTADA DE NUESTROS HIJOS**

Proverbio nativo americano

Modelo de sostenibilidad

Medio Ambiente

Impactos potenciales negativos (reales con *)

- Contaminación atmosférica por gases de efecto invernadero (*)
- Contaminación del aire por otras sustancias (*)
- Cadena de subcontratación en España y fuera de España: perspectiva medioambiental

Compromisos externos

- Adhesión a Pacto Mundial
- Adhesión al Plan RSA (Resp. Social de Aragón)
- Adhesión a SBTi (Science Based Target)
- Iniciativa GetHyGA del Gobierno de Aragón (ecosistema industrial basado en el hidrógeno)
- Patronato Fundación Hidrógeno Aragón
- Shyne, iniciativa hidrógeno verde Respol

seguimiento

- Comisión de Auditoría Interna
- Auditorías internas
- Cuadro de mando
- Calculadora de huella de carbono

Información a los Grupos de Interés

- Consejo de Administración: reportes resultados anuales
- Alta dirección: Global Management Meeting
- Clientes: evaluaciones RSC
- Todos: Memoria RSC-EINF anual

Reconocimientos

- Medalla Platino Ecovadis
- Premio RSA Gobierno de Aragón por el proyecto Smart & Green de descarbonización

Medidas de gestión

- Sistema Gestión Ambiental según ISO 14001
- Proyecto descarbonización Smart & Green, estrategia vehículo verde
- Apuesta por la electricidad de origen renovable
- Renovación de la flota de vehículos
- Pilotos con combustibles alternativos (biometano, HVO, eléctrico, hidrógeno)
- Apuesta por la intermodalidad
- Pioneros en transporte modular (EMS): Dúo Tráiler y Giga Tráiler
- Formación en conducción eficiente
- Calculadora de huella de carbono
- Cátedra Sesé Universidad Zaragoza

**Enfoque de gestión
GRI 305 Emisiones 2016**

Conscientes de que la expansión empresarial sólo tiene sentido si va acompañada de un desarrollo sostenible y basado en el principio de precaución, desde el nacimiento de cada nuevo proyecto se aplican medidas destinadas a minimizar las repercusiones en el medio ambiente, centrando sus esfuerzos en aquellos factores que mayor impacto medioambiental concentran.

- Grupo Sesé trabaja bajo **estándares ISO 14001** y cuenta con certificado para actividades de transporte, logística integral y montaje de piezas de automoción.
- Todos los residuos son gestionados con **gestores de residuos autorizados** y cumpliendo toda la normativa asociada.
- Los Departamentos de Flota y Planificación trabajan de forma activa para diseñar las rutas óptimas donde se minimicen tanto el consumo de gasoil como los kilómetros en vacío, y, en consecuencia, las **emisiones de CO₂**.
- Igualmente, los Departamentos de Transporte, Sistemas, Calidad y Flota investigan de forma permanente nuevas tecnologías, procesos y equipamientos que permitan reducir las emisiones de CO₂ y **luchar contra el cambio climático**.

Sesé identifica anualmente los aspectos ambientales de su actividad, evaluando cada uno de ellos para detectar cuáles son los aspectos más significativos y actuar sobre ellos. En este proceso se ha detectado que el **consumo de gasoil y las emisiones de gases invernadero** tienen un impacto sensiblemente mayor en el medio ambiente que el resto, y, por tanto, son los que presentan medidas y planes de acción que se muestran eficaces y robustos en el tiempo.

Entre los aspectos ambientales no significativos de la organización, se encuentran entre otros:

- la **contaminación por ruido**, debido a la actividad de la organización, este aspecto no es significativo, realizar que en el caso del transporte todos los vehículos son de última generación, y este punto es un valor tenido en cuenta por los fabricantes, asimismo los medios pasan anualmente la ITV en la que uno de los aspectos a valorar para que el resultado sea favorable es el nivel de ruido emitido.
- el consumo de **agua**, cuyo suministro es en el 100% de los centros procedente de la red pública; en las actividades industriales, donde se produce el mayor consumo y que se utiliza para la refrigeración de los equipos de inyección – el agua se recicla para mitigar el impacto y reducir su consumo.
- en el caso de la **contaminación lumínica** no se ha llevado a cabo ninguna acción específica por no haberse detectado ningún indicio ni aspecto que se considere relevante para su análisis.

En este capítulo se va a prestar una mayor atención a estos impactos, sin obviar otras informaciones que se puedan considerar relevantes para los grupos de interés.

Modelo de sostenibilidad

Medio Ambiente

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



» HUELLA DE CARBONO EN LA CADENA DE SUMINISTRO

En 2019 se iniciaron nuevos pasos firmes y decididos hacia la gestión integral de la huella de carbono de la organización y, por extensión, de la huella de carbono de la aportación de Grupo Sesé a las cadenas de suministro de sus clientes. El proyecto comenzó analizando las emisiones de gases de efecto invernadero de Grupo Sesé en 2018.

El proyecto es un proyecto ambicioso y global que ha tenido que verse modificado en alguna de las fechas planificadas a causa del impacto directo del Covid-19 en la paralización de la actividad a nivel mundial, hitos que, por ese motivo, han visto trasladada la ejecución de algunas de sus actividades al año 2022.

Se trata del primer proyecto integral de medición, verificación y reducción de la huella de carbono de todas las actividades y líneas de negocio de Grupo Sesé:

- La medición incluye los alcances 1 (completo), 2 (completo) y 3 (parcial).
- Las fuentes de datos y fórmulas de cálculo fueron sido verificadas externamente, lo que conllevó la obtención en el año 2019 de la Etiqueta CeroCO₂ por la verificación de las emisiones calculadas.
- La organización cuenta con un plan de reducción integral de emisiones (**Smart & Green**) abarcando la totalidad de las líneas de negocio de la organización, con acciones concretas para cada tipo de actividad y alineado con los ODS.
- En este camino Grupo Sesé se ha adherido en el año 2021 a la iniciativa SBTi, participando activamente en la primera edición del programa *Climate Ambition Accelerator* auspiciado por Pacto Mundial de las Naciones Unidas, que facilita el conocimiento y las habilidades para acelerar el progreso hacia el establecimiento de objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia, alineados con el camino de 1,5°C, y las cero emisiones netas para 2050.

Como resultado, es posible determinar de forma cuantificada y objetiva el porcentaje de contribución de cada una de las Divisiones de Negocio Operativas de la organización. Igualmente, se dispone del mapa detallado de las emisiones en la propia cadena de suministro de Grupo Sesé diferenciando por la fuente de generación de dichas emisiones. Con esta valiosa información, se fija un punto de partida al que referenciar el plan integral Smart & Green para la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.

(*) Año base 2021



DIGITALIZACIÓN Y AUTOMATIZACIÓN




Automatización de procesos (Pick To Voice, Pick To Light)	Lean Manufacturing	Virtualización servidores de datos	Workshops con clientes: planes conjuntos de mejora ambiental	Diseño del modelo con menor impacto ambiental desde la oferta técnica	Proyecto global de digitalización: <ul style="list-style-type: none"> - Automatización end-to-end - Integración con clientes y proveedores - Eliminación del papel - Robotización de tareas
---	--------------------	------------------------------------	--	---	---

TRANSPORTE



Apuesta por la Intermodalidad (Ferrocarril y Ferry)	Motores última generación Euro 6	Transportes modulares (Dúo Tráiler y Giga Tráiler)
Formación en conducción eficiente a la plantilla	Proyectos Smart Driving & Smart Planning	Cátedra Sesé con la Universidad de Zaragoza (descarbonización)
Kits aerodinámicos en tractoras y plataformas para reducir el rozamiento	Plataformas aligeradas	Implantación Eco Tráiler
Uso de aditivos y catalizadores	Nuevos combustible: GNL, Biometano, Hidrógeno, Biocombustibles (HVO)	Flota equipada con neumáticos sostenibles (reesculturabilidad y recauchutabilidad)



LOGÍSTICA, SERVICIOS INDUSTRIALES



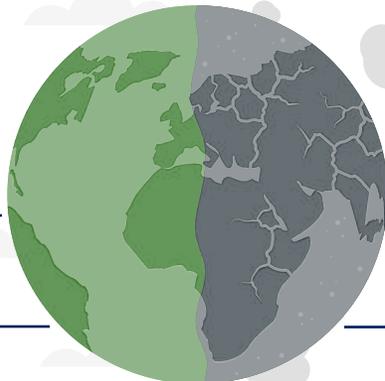

Sustitución luminarias por LED y bajo consumo	Sensores presencia apagado zonas con poco tránsito	
Energía geotérmica climatización sede central	Placas fotovoltaicas autoconsumo	Campañas de formación y sensibilización
Contratación de electricidad verde	Sustitución de carretillas de gasoil por eléctricas	Introducción de carretillas ion-litio
Agua recirculada refrigeración equipos inyección	Uso de materias primas recicladas y reciclables	Contenedores retornables. Ecodiseño de contenedores



SMART & GREEN: UN PROYECTO DE DESCARBONIZACIÓN INTELIGENTE

DETALLE DE LA HUELLA DE CARBONO POR FOCOS DE EMISIÓN, AÑO 2022

109.496 Toneladas



OTROS 1.987 T

TRANSPORTE

91.100 T

83,2%

	90.818 T CO ₂		4 T CO ₂
	34 T CO ₂		24 T CO ₂
	82 T CO ₂		5 T CO ₂
	133 T CO ₂		

FORWARDING

108 T

0,1%

	9 T CO ₂		5 T CO ₂
	63 T CO ₂		31 T CO ₂
	2 T CO ₂		

SERVICIOS INDUSTRIALES

12.134 T

11,1%

	840 T CO ₂		15 T CO ₂
	4 T CO ₂		6 T CO ₂
	702 T CO ₂		10.453 T CO ₂
			114 T CO ₂

LOGÍSTICA

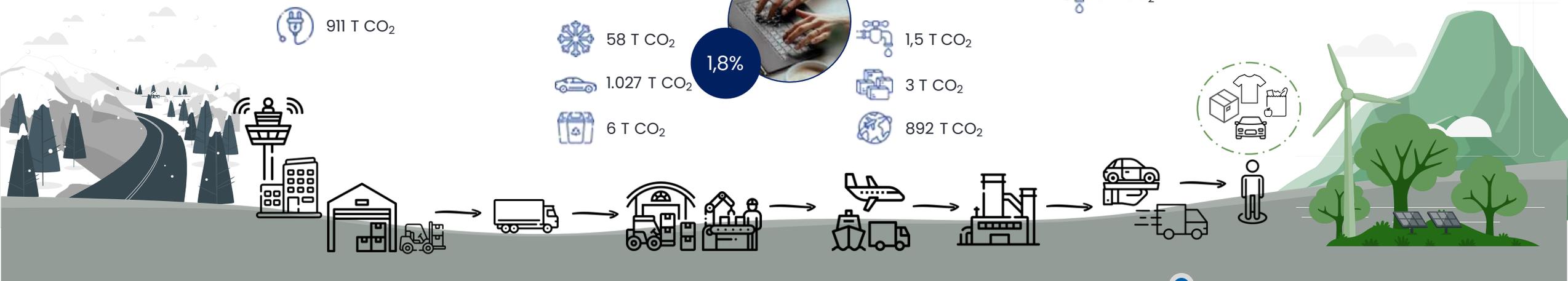
4.167 T

3,8%

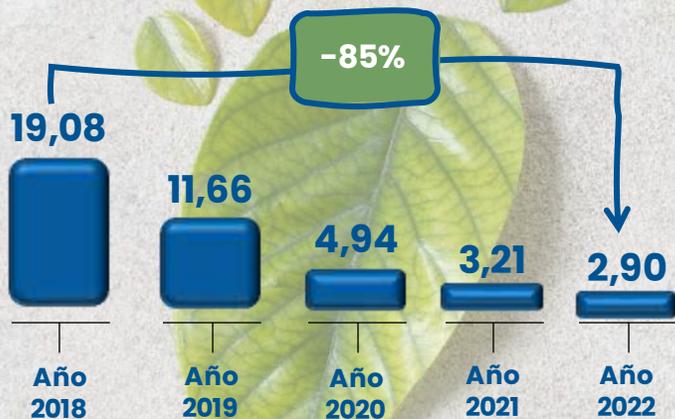
	110 T CO ₂		14 T CO ₂
	1.875 T CO ₂		110 T CO ₂
	1.082 T CO ₂		64 T CO ₂
	911 T CO ₂		

	58 T CO ₂		1,5 T CO ₂
	1.027 T CO ₂		3 T CO ₂
	6 T CO ₂		892 T CO ₂

1,8%



109.496 Toneladas



EVOLUCIÓN DEL RATIO DE EMISIONES TOTALES CO₂ / SUPERFICIE INSTALACIONES (M₂)

-12,21%

REDUCCIÓN ACUMULADA EMISIONES CO₂ / KILÓMETRO (vs año 2012)

95.939 T

Alcance 1

- 93.830 T**
Combustible
- 1.956 T**
Calefacción
- 153 T**
Gases fluorados

1.808 T

Alcance 2

- 1.808 T**
Electricidad

11.751 T

Alcance 3

- 10.453 T**
Consumo plástico
- 892 T**
Viajes profesionales
- 220 T**
Residuos
- 149 T**
Consumo cartón
- 36 T**
Consumo agua

[GRI 305-1] EMISIONES DIRECTAS DE GASES INVERNADERO - ALCANCE 1 -, EN TONELADAS EQUIVALENTES. [GRI 305-2] EMISIONES INDIRECTAS DE GASES INVERNADERO - ALCANCE 2 -, EN TONELADAS EQUIVALENTES. [GRI 305-3] OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GEI - ALCANCE 3 -, EN TONELADAS EQUIVALENTES

ALCANCE GRUPO SESÉ (Nota: Desde el año 2019 los datos corresponden a Grupo Sesé, hasta el año 2018 Grupo Sesé Europa; En los datos del año 2022 el alcance 3 se incluyen, como novedad en el inventario de emisiones, las relativas a los residuos generados)

DETALLE DE LA HUELLA DE CARBONO POR ALCANCES, AÑO 2022

Modelo de sostenibilidad

Medio Ambiente

► CÁTEDRA SESÉ PARA LA REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

Una de las palancas de este plan integral de reducción es la Cátedra Sesé, cuyo eje central es la investigación para la reducción de la huella de carbono en la cadena de suministro. La comisión de la Cátedra cuenta con Emilio Larrodé, catedrático de Ingeniería e Infraestructura de los Transportes, como Director de la Cátedra.

La Universidad de Zaragoza y Grupo Sesé se han unido para formar la Cátedra Sesé, que persigue desarrollar soluciones innovadoras para la cadena de suministro con el objetivo de reducir la huella de carbono. Grupo Sesé también es plenamente consciente de que el elemento más importante de una organización son las personas que la conforman. El talento y el trabajo en equipo son fundamentales para poder ser líderes en cualquier actividad, y claramente, con la creación de la Cátedra Sesé de la Universidad de Zaragoza, pueden surgir sinergias y logros en esa dirección.



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



FIRMA DE LA CÁTEDRA POR D. ALFONSO SESÉ, DÑA. ANA SESÉ Y EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD, D. JOSÉ ANTONIO MAYORAL



Investigación
Desarrollo
Cooperación

En el primer eje se desarrollan tres temáticas diferentes:

- Investigación, mediante la participación en proyectos de investigación e innovación.
- Desarrollo, a través de la realización de tesis doctorales, desarrollo de plataformas online y colaboración de instituciones académicas.
- Cooperación, en el que se incluye la colaboración con instituciones locales, empresas y redes internacionales, o la distinción de trabajos de fin de grado, máster y tesis doctorales a través de diferentes premios.

Formación

Propuesta de asignaturas de libre elección y actividades académicas complementarias, la posibilidad de colaborar en un Máster en Dirección y Gestión de Transportes de Mercancías, o la gestión de cursos de verano.

Divulgación

Participación en la elaboración y edición de libros de texto, así como en la organización de jornadas divulgativas y congresos.



La **III Jornada de la Cátedra Sesé** organizadas en diciembre de 2022, aborda el tema del HVO, que puede ser el paso previo al combustible sintético, y el paso posterior al uso del diésel para el transporte de mercancías por carretera.

La Cátedra contó con la presencia de Repsol para explicar su estrategia en materia de combustibles renovables. La jornada se cerró con una mesa redonda con altos representantes de **Repsol, Scania, VW Navarra, Coca Cola, Seat y Sesé** (D. Carlos Giner, Director de Transporte) para debatir sobre las perspectivas de aplicación del HVO como elemento clave a corto plazo para la descarbonización del transporte de mercancías.

Modelo de sostenibilidad

Medio Ambiente

► COMBUSTIBLES RENOVABLES, CONSTRUYENDO LA SOSTENIBILIDAD

2022 ha sido el hito de arranque para la estrategia de implantación de los vehículos verdes en la División de Transporte. Se han lanzado dos proyectos pilotos centrados en **los combustibles de origen renovable**:

- El primero de ellos, de la mano de Repsol y Scania, gira en torno a un **biocombustible avanzado** producido a partir de residuos como aceites vegetales usados, grasas animales y residuos agrícolas y forestales que no se destinan a la alimentación. Este combustible cumple con las certificaciones de sostenibilidad que exige la Directiva de Energía Renovable de la Unión Europea.



- 11** camiones operando
- 4** clientes involucrados (Seat, Coca Cola, Inditex, VW Navarra)
- 263** Toneladas de CO₂ evitadas

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



- El segundo, basado en la aplicación del **biometano** de origen certificado como fuente de alimentación de camiones de gas natural. De esta forma, en colaboración con HAM, se está operando en pruebas un camión que ha permitido eliminar el gas natural comprimido de origen fósil.



[GRI 305-7] ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NO_x), ÓXIDOS DE AZUFRE (SO_x) Y OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE, EN KILOGRAMOS. ALCANCE GRUPO SESÉ

Nota: Desde el año 2019 los datos corresponden a Grupo Sesé, hasta el año 2018 Grupo Sesé Europa

Ver detalle sobre tendencias de años anteriores en el Anexo I Indicadores e información adicional

Modelo de sostenibilidad

Medio Ambiente

» TRANSPORTE MODULAR IMPACTO DIRECTO EN LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

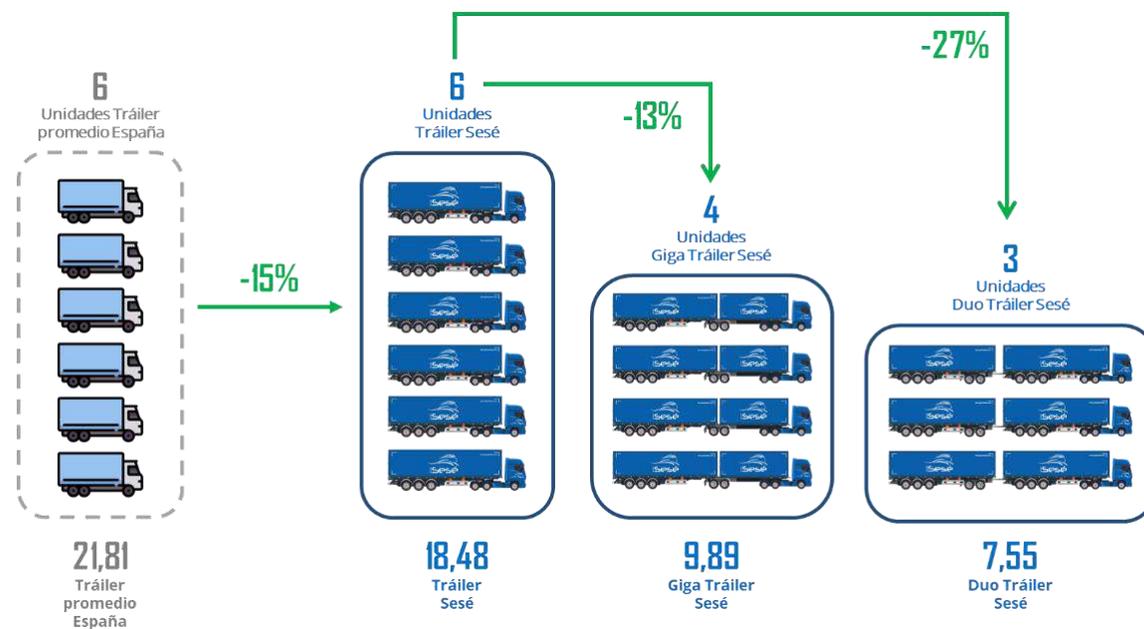
Uno de los grandes avances contra el cambio climático es la implantación progresiva de los transportes modulares. Fruto de una colaboración dentro del Clúster de Automoción de Cataluña, Grupo Sesé y Seat fueron los dos socios protagonistas que facilitaron en el año 2016 la realización del primer trayecto de un Mega Tráiler en España.

En el año 2018, Grupo Sesé, nuevamente pionero, de la mano del Departamento de Ingeniería Mecánica de la Universidad de Zaragoza, puso en circulación por primera vez en España el Dúo Tráiler, un camión de 31,75 metros y una MMA de 70 toneladas.

Estas primeras pruebas de investigación culminaron con un informe para demostrar el comportamiento y los beneficios de este nuevo vehículo en términos de reducción de emisiones, eficiencia y seguridad vial para que en un futuro próximo pueda ser normalizada su circulación en España. Todos los datos relevantes de las dos rutas piloto se remitieron a la DGT para permitir el estudio de este nuevo tipo de vehículo.

Se estima que el Dúo Tráiler, pueda suponer una reducción de emisiones en carga equivalente alrededor de un 30%, además de que probablemente tendrá un impacto positivo en la reducción de la siniestralidad en las carreteras, ya que el Dúo Tráiler podría tener la capacidad para reducir en un 50% el número de camiones circulando y eso implica enormes ventajas a nivel de sostenibilidad, seguridad y eficiencia.

Adicionalmente, el Dúo Tráiler ofrece mayor eficiencia en términos de intermodalidad con el transporte ferroviario ya que los trenes están diseñados para operar a máximo rendimiento con remolques de 13,60 metros, como los del Dúo Tráiler. Por tanto, el Dúo Tráiler también podría favorecer el transporte por ferrocarril con el resto de Europa.



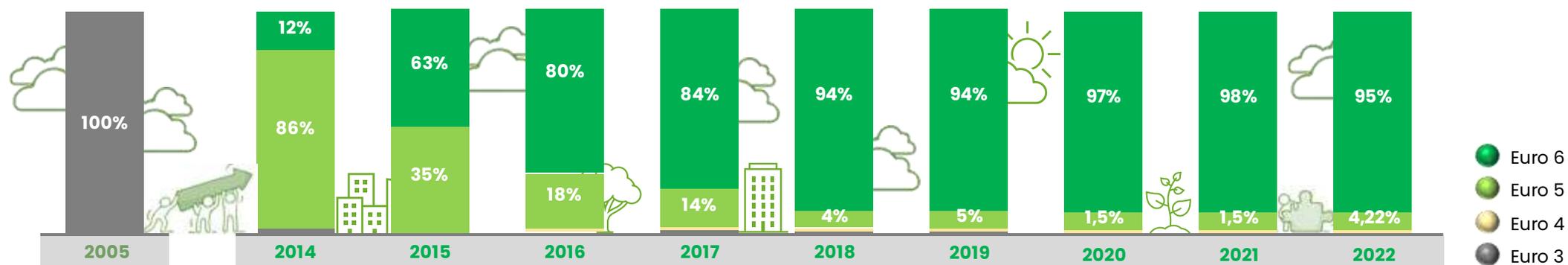
COMPARATIVA ENTRE UNIDADES EQUIVALENTES EN CARGA TOTAL TRANSPORTADA
[KG CO₂/ KM / TONELADA TRANSPORTADA]

Modelo de sostenibilidad

Medio Ambiente

» RENOVACIÓN DE LA FLOTA, APUESTA POR LA ÚLTIMA TECNOLOGÍA

Sesé diseña sus procesos operacionales aunando productividad, innovación y sostenibilidad, por ello, en lo que al diseño de su flota de transporte se refiere, apuesta claramente por una permanente y continua renovación de los medios para garantizar contar con la mejor tecnología para sus clientes.



EVOLUCIÓN DE LOS MOTORES DE LA FLOTA PROPIA, ALCANCE GRUPO SESÉ
[Nota, dentro de los motores Euro 5 están incluidos los camiones GNL]



COMO EMPRESA, TENEMOS FRENTE A NOSOTROS EL RETO APASIONANTE DE SER UN AGENTE DE CAMBIO, APORTANDO SOLUCIONES INNOVADORAS Y ÚNICAS A LAS NECESIDADES DE NUESTROS CLIENTES. ES NUESTRA RESPONSABILIDAD TOMAR ESTE RETO CON MOTIVACIÓN Y EMPUJE.

Modelo de sostenibilidad

Medio Ambiente

Impactos potenciales negativos (reales con *)

- Explotación / agotamiento de recursos naturales (gasoil y otros combustibles no renovables, granza plástica para inyección) (*)
- Cadena de subcontratación en España y fuera de España: perspectiva medioambiental

Compromisos externos

- Adhesión a Pacto Mundial
- Adhesión al Plan RSA (Resp. Social de Aragón)
- Adhesión a SBTi (Science Based Target)
- Iniciativa GetHyGA del Gobierno de Aragón (ecosistema industrial basado en el hidrógeno)
- Patronato Fundación Hidrógeno Aragón
- Shyne, iniciativa hidrógeno verde Respol

seguimiento

- Comisión de Auditoría Interna
- Auditorías internas
- Cuadro de mando
- Calculadora de huella de carbono

Información a los Grupos de Interés

- Consejo de Administración: reportes resultados anuales
- Alta dirección: Global Management Meeting
- Clientes: evaluaciones RSC
- Todos: Memoria RSC-EINF anual

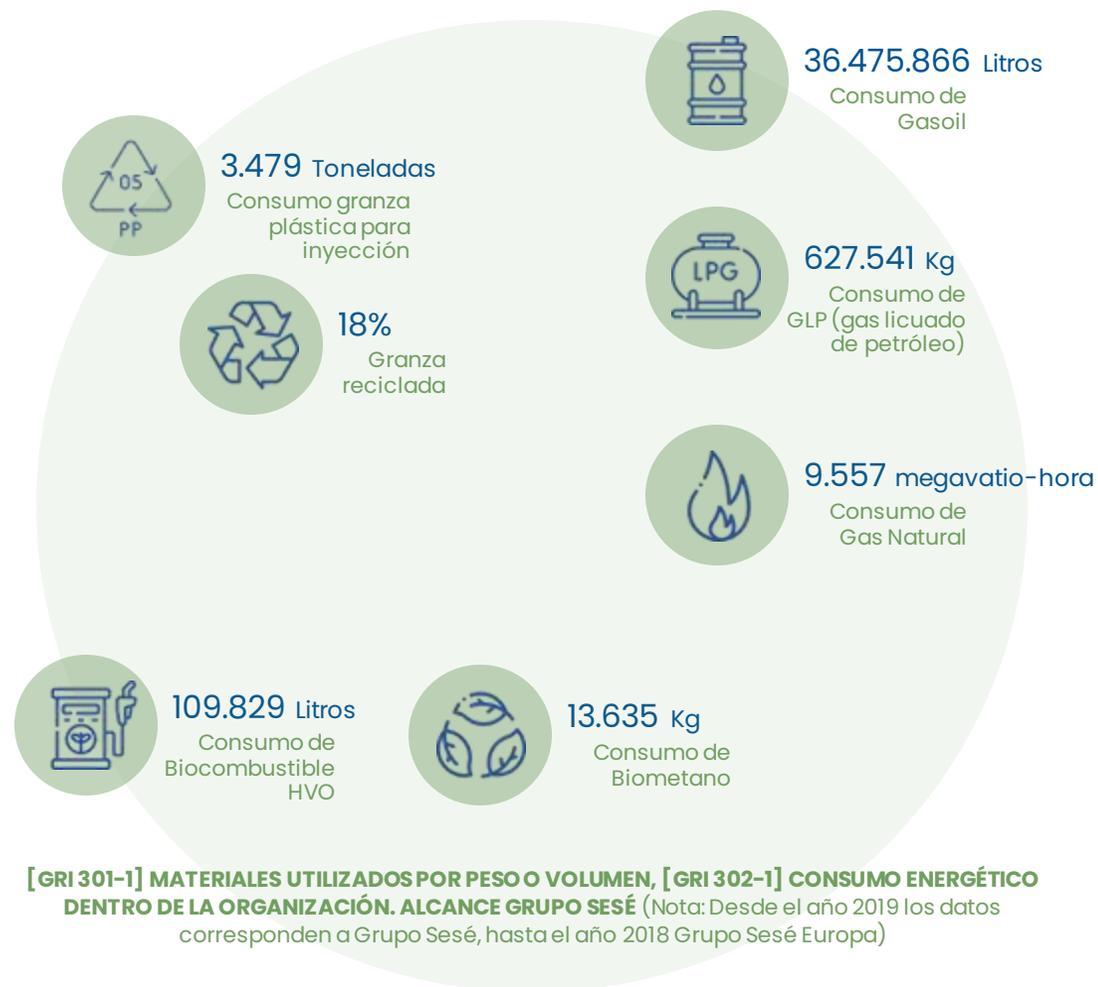
Reconocimientos

- Medalla Platino Ecovadis
- Premio RSA Gobierno de Aragón por el proyecto Smart & Green de descarbonización

Medidas de gestión

- Sistema Gestión Ambiental según ISO 14001
- Proyecto descarbonización Smart & Green, estrategia vehículo verde
- Apuesta por la electricidad de origen renovable
- Renovación de la flota de vehículos
- Pilotos con combustibles alternativos (biometano, HVO, eléctrico, hidrógeno)
- Apuesta por la intermodalidad
- Pioneros en transporte modular (EMS): Dúo Tráiler y Giga Tráiler
- Formación en conducción eficiente
- Calculadora de huella de carbono
- Cátedra Sesé Universidad Zaragoza

**Enfoque de gestión
GRI 301 Materiales 2016**



[GRI 301-1] MATERIALES UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN, [GRI 302-1] CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN. ALCANCE GRUPO SESÉ (Nota: Desde el año 2019 los datos corresponden a Grupo Sesé, hasta el año 2018 Grupo Sesé Europa)

Ver detalle sobre tendencias de años anteriores en el Anexo I Indicadores e información adicional

Modelo de sostenibilidad

Medio Ambiente



Impactos potenciales negativos (reales con *)

- Contaminación atmosférica por gases de efecto invernadero (*)
- Contaminación del aire por otras sustancias (*)
- Cadena de subcontratación en España y fuera de España: perspectiva medioambiental

Reconocimientos

- Medalla Platino Ecovadis
- Premio RSA Gobierno de Aragón por el proyecto Smart & Green de descarbonización

Compromisos externos

- Adhesión a Pacto Mundial
- Adhesión al Plan RSA (Resp. Social de Aragón)
- Adhesión a SBTi (Science Based Target)
- Iniciativa GetHyGA del Gobierno de Aragón (ecosistema industrial basado en el hidrógeno)
- Patronato Fundación Hidrógeno Aragón
- Shyne, iniciativa hidrógeno verde Respol

Medidas de gestión

- Sistema Gestión Ambiental según ISO 14001
- Proyecto descarbonización Smart & Green, estrategia vehículo verde
- Apuesta por la electricidad de origen renovable
- Renovación de la flota de vehículos
- Pilotos con combustibles alternativos (biometano, HVO, eléctrico, hidrógeno)
- Apuesta por la intermodalidad
- Pioneros en transporte modular (EMS): Dúo Tráiler y Giga Tráiler
- Formación en conducción eficiente
- Calculadora de huella de carbono
- Cátedra Sesé Universidad Zaragoza

Seguimiento

- Comisión de Auditoría Interna
- Auditorías internas
- Cuadro de mando
- Calculadora de huella de carbono

Información a los Grupos de Interés

- Consejo de Administración: reportes resultados anuales
- Alta dirección: Global Management Meeting
- Clientes: evaluaciones RSC
- Todos: Memoria RSC-EINF anual

**Enfoque de gestión
GRI 302 Energía 2016**

EFICIENCIA ENERGÉTICA

Grupo Sesé consciente de que su actividad y el consumo eléctrico es un impacto ambiental sobre el que se puede actuar, toma medidas en todas sus líneas de negocio para mejorar la eficiencia energética de productos y servicios. Algunas de las iniciativas puestas en marcha en los últimos años se resumen a continuación.



21.135

Consumo de electricidad (megavatio-hora)



17.209 (81%)

Electricidad origen renovable (megavatio-hora)



Sede Corporativa climatizada con energía geotérmica

[GRI 302-1] CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN, ALCANCE GRUPO SESÉ

Ver detalle sobre tendencias de años anteriores en el Anexo 1 Indicadores e información adicional

Fuentes de energía

- Cambio de las fuentes de energía tradicionales a fuentes de energía renovable.
- Estudio de opciones para autoconsumo con origen renovable.

Iluminación

- Detectores de presencia en zonas de paso y acceso.
- Luminarias de fluorescencia fría que consumen un 50% menos que el estándar.
- Cambio de luminarias estándar por luminarias LED que consumen hasta un 80% menos. Plan de sustitución en todos los centros de trabajo de Grupo.
- Campañas de concienciación para el uso razonable de los recursos.
- Utilización de fuentes de energía renovables.

Climatización

- Campañas de concienciación para el uso razonable de los recursos.
- Automatización de la climatización acorde a las condiciones externas.
- Uso de energía geotérmica en la climatización de las oficinas centrales corporativas.
- Implantación de software lectura temperaturas para el sistema de geotermia de la sede corporativa.

Hardware

Implementación de servicios virtuales en la nube que han permitido que el consumo de energía de la solución sea hasta de un 75% menor que el de la infraestructura física anterior.

Modelo de sostenibilidad

Medio Ambiente

Impactos potenciales negativos (reales con *)

- Deficiencias en almacenamiento residuos: contaminación suelo / red saneamiento.
- Derrames (*) / vertidos.
- Residuos peligrosos (no segregación / reciclado correcto de los residuos, generación excesiva)
- Residuos no peligrosos (no segregación / reciclado correcto de los residuos, generación excesiva)

Compromisos externos

- Adhesión a Pacto Mundial
- Adhesión al Plan RSA (Resp. Social de Aragón)
- Adhesión a SBTi (Science Based Target)

Seguimiento

- Comisión de Auditoría Interna
- Auditorías internas
- Cuadro de mando
- Libro control de residuos

Información a los Grupos de Interés

- Consejo de Administración: reportes resultados anuales
- Alta dirección: Global Management Meeting
- Clientes: evaluaciones RSC
- Todos: Memoria RSC-EINF anual

Reconocimientos

- Medalla Platino Ecovadis
- Premio RSA Gobierno de Aragón por el proyecto Smart & Green de descarbonización

Medidas de gestión

- Sistema Gestión Ambiental según ISO 14001
- Proyecto descarbonización Smart & Green, estrategia vehículo verde
- Renovación de la flota de vehículos
- Apuesta por la intermodalidad
- Formación y sensibilización ambiental
- Valoración de aspectos ambientales
- Gestores de residuos autorizados
- Planes de contingencia para derrames y vertidos
- Plan de mantenimiento de la flota y de las instalaciones
- Acuerdo de mantenimiento y renovación de los neumáticos con partner de prestigio

**Enfoque de gestión
GRI 306 Residuos 2020**

» GESTIÓN Y MINIMIZACIÓN DE RESIDUOS, ECONOMÍA CIRCULAR



Formación y sensibilización

- Campañas anuales de formación y de concienciación para el uso razonable de los recursos y separación adecuada de residuos.
- Cartelería visual para ayudar al reciclaje.

Segregación

- Segregación de papel y cartón, plásticos y maderas tanto en oficinas como en centros operativos y productivos.
- Zonas de segregación de residuos peligrosos acondicionadas y seguras.

Minimización

- Tratamiento de residuos con gestores autorizados que priman la valorización frente a otros métodos de gestión
- Uso de contenedores retornables para el transporte y almacenaje de componentes de servicios industriales
- Uso de neumáticos 100% sostenibles.
- Eliminación de las botellas de agua en los comedores corporativos sustituyéndolas por fuentes de agua ionizada.
- Adaptación de las máquinas de café para dispensar bebidas sin vaso de plástico, usando tazas.

Desperdicios de alimentos

Nuestro proveedor de servicios de comedor trabaja en el desarrollo del ODS 12 innovando y colaborando para reducir los desperdicios alimentarios, trabajando hacia un modelo circular.



3.605,93
Toneladas
residuos
generados



3.569,98
Toneladas
residuos no
peligrosos

99%



35,95
Toneladas
residuos
peligrosos

1%

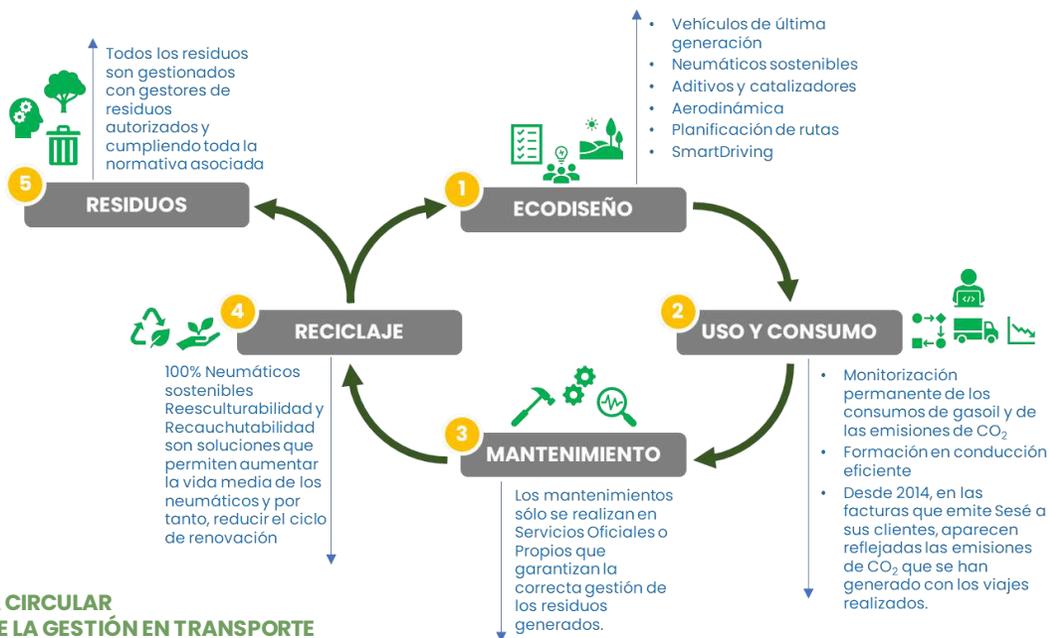
[GRI 306-3] RESIDUOS GENERADOS, ALCANCE GRUPO SESÉ ESPAÑA

Modelo de sostenibilidad

Medio Ambiente



[GRI 306-3] RESIDUOS GENERADOS, ALCANCE GRUPO SESÉ ESPAÑA



ECONOMÍA CIRCULAR
EJEMPLO DE LA GESTIÓN EN TRANSPORTE

BIODIVERSIDAD

Siendo que este no es un aspecto material relevante para Grupo Sesé, dentro de los requisitos legales asociados a las actividades desarrolladas y directamente ligados a la protección de la biodiversidad, se puede decir que los nuevos centros donde Grupo Sesé se implanta cuentan con la Licencia Ambiental que incluye, en los casos necesarios, una Evaluación / Estudio de Impacto Ambiental.

Dentro del proyecto de Voluntariado, una de las vías de actuación está enfocada al medio ambiente, por ejemplo, en el año 2019 se desarrolló en colaboración con Coca Cola una actividad de limpieza de riberas en el Soto de Ranillas (Zaragoza), a través de su iniciativa Mares Circulares. En el año 2022, dentro del marco del Bosque de los Zaragozanos, los voluntarios de Sesé plantaron más de 700 árboles en el Mirador de las Planas (Cuarte de Huerva, Zaragoza).



MEDIDAS PARA PROTEGER EL MEDIO AMBIENTE Y LA BIODIVERSIDAD, DATOS DEL AÑO 2022

GASTOS AMBIENTALES

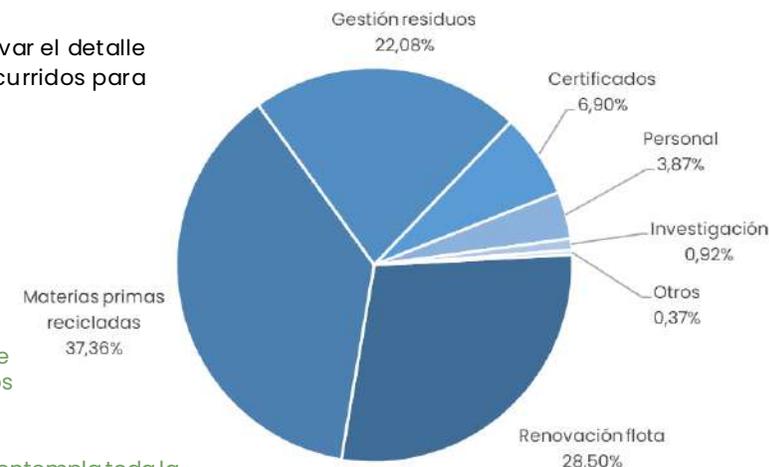
En el gráfico adjunto se puede observar el detalle de cómo se distribuyen los gastos incurridos para la protección del medio ambiente.



Porcentaje de los costes de compras de productos y servicios dedicado a gastos ambientales.

Nota 1. En la renovación de la flota, se contempla toda la cuota de renting de la tractora.

Nota 2. Se excluyen las compras de transporte.



Ver detalle sobre tendencias de años anteriores en el Anexo 1 Indicadores e información adicional

Modelo de sostenibilidad

Medio Ambiente



» SESÉ, CON EL BOSQUE DE LOS ZARAGOZANOS

El Bosque de los Zaragozanos afronta un reto con el horizonte 2030 para la recuperación planificada de hasta 1.000 hectáreas de terrenos públicos, teniendo en cuenta las características propias, diferentes aptitudes y vocaciones de cada espacio. Se trata de intervenir en el modelo territorial urbanístico de la ciudad de manera integrada con el Plan Director de Infraestructura Verde de Zaragoza.

El trabajo se fundamenta en la conectividad de los espacios verdes y azules, potenciando el nexo entre la ciudad y el territorio con una visión amplia, abriendo caminos de naturalización y biodiversidad que puedan ser disfrutados por la ciudadanía.

Sesé es una de las más de 60 empresas aragonesas que ya se ha sumado a la iniciativa. Más de 60 voluntarios de la familia Sesé plantaron juntos más de 700 árboles en la hectárea que Sesé apadrina en el Mirador de las Planas (Cuarte de Huerva, Zaragoza).



”

**LOCURA ES HACER LO MISMO UNA VEZ TRAS
OTRA Y ESPERAR RESULTADOS DIFERENTES**

ALBERT EINSTEIN

Modelo de sostenibilidad

Innovación

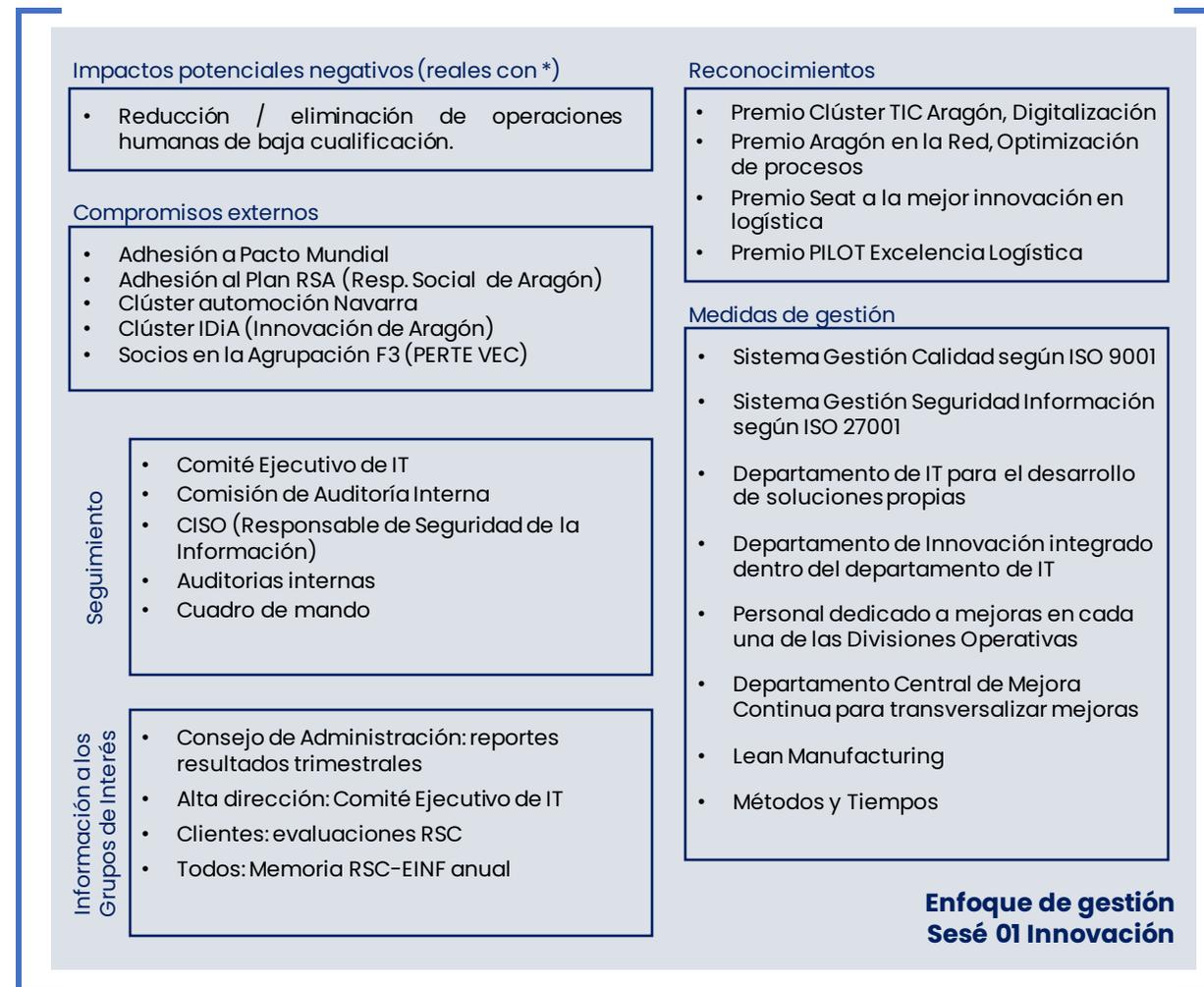
En la última década, la innovación se ha convertido en uno de los términos preferidos para definir estrategias, modelos de negocio y actitudes empresariales. La necesidad de constante renovación e innovación son obligatorias en el entorno empresarial de hoy.

Para la investigación y el desarrollo de estas iniciativas, Grupo Sesé cuenta con la colaboración y el establecimiento de alianzas con:

- Universidades.
- Centros tecnológicos.
- Clústeres industriales y sectoriales.
- Empresas privadas de referencia tecnológica.

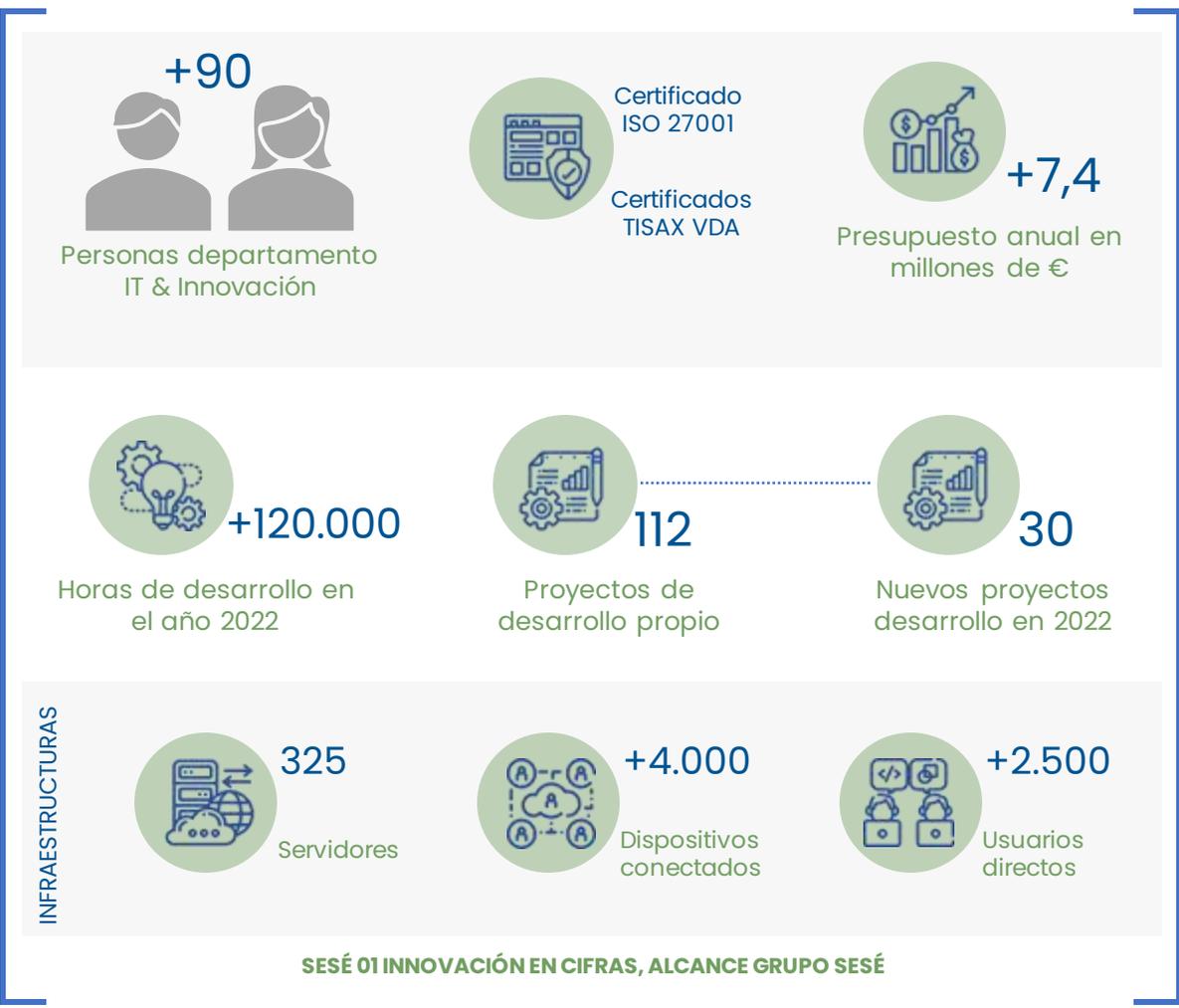
La esencia de Grupo Sesé es la capacidad para anticiparse y adaptarse a los cambios, desarrollando soluciones permanentemente, consiguiendo que el objetivo de la organización "Ir un paso por delante" se cumpla cada año con éxito. Grupo Sesé engloba la innovación y la mejora continua dentro de la misión de la organización como elementos claves y diferenciadores.

Por ello Grupo Sesé fija sus esfuerzos de innovación en tres áreas claramente diferenciadas:



Modelo de sostenibilidad

Innovación



CASOS DE ÉXITO AÑO 2022



SOFTWARE REPOSICIÓN DINÁMICA EN ISLAS DE SECUENCIA - ALEMANIA

Desarrollo de software propio diseñado para trabajar en islas de secuencia con un número muy elevado de referencias por familias y todas tienen un ratio de consumo elevado o medio así que no es posible ordenarlas físicamente por criterio "consumo".

El sistema informático es el que lanza indicaciones de cómo ordenar y distribuir las referencias en la isla de secuencia en función de las peticiones de línea y los mix secuenciados que desde línea se solicitan (analiza la información y las tendencias).

Las referencias de alta rotación tienen ubicación fija asignada y se repone por consumo cuando el mínimo marcado en el sistema lo solicita. El resto de ubicaciones que existen se utilizan para ir poniendo y retirando referencias en función de la producción (tanto a programación, como los cambios).



SOLUCIONES PARA E-COMMERCE

Solución para gestionar la mercancía procedente de fuera del espacio económico europeo con la agencia tributaria española a través de una integración automática entre la plataforma informática de Sesé y los diferentes servicios aduaneros de la agencia tributaria. Integración de los requisitos legales de la normativa aduanera aplicable.

Modelo de sostenibilidad

Innovación



► FUTURE: FAST FORWARD (AGRUPACIÓN F3)

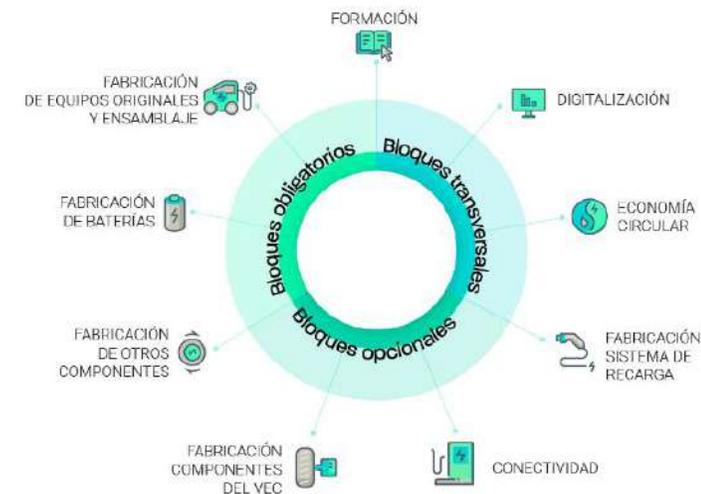
La Agrupación F3, encabezada por Volkswagen y Seat, está formada por más de 50 empresas, y nace como la mayor agrupación empresarial de la historia de la industria automovilística española.

El proyecto Future: Fast Forward busca impulsar el desarrollo y fabricación de vehículos eléctricos y conectados, basándose en la sostenibilidad de toda la cadena de valor, para convertir a España en el Hub europeo de electromovilidad, movilizando una inversión total de 10.000 millones de €, la mayor inversión industrial jamás realizada en España.



Sesé ha firmado en el año 2022 su participación en la Agrupación F3 con un proyecto de **mejora y automatización de procesos para la cadena de suministro del coche eléctrico** basado en **inteligencia artificial**.

Igualmente, participa activamente en los órganos de gobernanza de la Agrupación a través de su representación en la Asamblea General, la Comisión Delegada y la Comisión de Riesgos y Cumplimiento.



Fuente: <https://www.futurefastforward.es>



Participación de D. Alfonso Sesé en una de las mesas redondas de la jornada de presentación de la Agrupación F3.



Comisión Delegada de la Agrupación F3 se reúne en la Sede Corporativa de Sesé (Zaragoza).

Modelo de sostenibilidad

Innovación

HISTÓRICO EJERCICIOS ANTERIORES



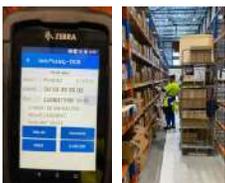
AÑO 2021 – ESPAÑA PICK TO LIGHT DE DESARROLLO PROPIO



Instalación y desarrollo informático de un sistema poka-yoke, que a través de pulsadores luminosos facilitan el secuenciado de los componentes al cliente (sector automoción). Los dispositivos se encienden de forma progresiva, indicando la cantidad de piezas a suministrar y la posición donde deben ser colocadas.



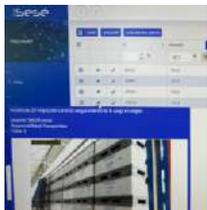
AÑO 2021 – PAÍSES BAJOS PRIMER SOFTWARE DE DISEÑO PROPIO PARA LOGÍSTICA DE RETAIL



Desarrollo de un sistema informático para la gestión integral de una operativa que aúna procesos de forwarding, transporte, logística y gestión aduanera (sector Retail). El sistema se ha preparado para ordenar y priorizar 68.000 unidades de media diaria y es capaz de categorizar más de 64 destinos en Europa, 6 categorías y fecha de solicitud.



AÑO 2021 – PAÍSES BAJOS AUTOMATIZACIÓN DEL CONTROL DE LAS DESCARGAS



Desarrollo de una aplicación propia que permite reportar a través de un dispositivo móvil cualquier incidencia en el proceso de descarga de un camión, generando un reporte y cartas donde se incluyen fotografías del suceso, bien de la mercancía o del transportista. Este proceso, que hasta ahora era completamente manual, ahora opera de forma plenamente online y, además, permite dar visibilidad al cliente (sector automoción) ya que dispone de un visor web para revisar las propias anomalías.



AÑO 2021 – ESPAÑA INTEGRACIÓN DE SISTEMA APLICANDO CÓDIGO QR



El sistema informático de cliente no permitía la impresión de albaranes internos ni etiquetas con identificadores legibles. Sesé ha diseñado e implantado una herramienta informática capaz de capturar información del sistema informático del cliente (sector automoción) e integrar esa información en un código QR.



AÑO 2020 – ALEMANIA Y ESPAÑA TRAZABILIDAD PARA EL TRANSPORTE DE ÚLTIMA MILLA



Dentro de nuevo proyecto de última milla para un importante cliente de Retail se incorporaron diferentes soluciones tecnológicas de forma integral:

- Gestión electrónica de los manifiestos de entrega.
- Integración con un normalizador de direcciones.
- Diseño de rutas de reparto mediante un optimizador de rutas.
- Reportes telemático al usuario final.



AÑO 2020 – ESPAÑA SISTEMAS DE GESTIÓN DE STOCKS DE SEGURIDAD ADAPTABLES



Este proyecto permite garantizar suministros JIT en situaciones que los harían inviables. Estos sistemas permiten analizar ordenes futuras en función de previsiones, definiendo la combinación ideal de stocks de seguridad, y estableciendo la combinación de producto preensamblado ideal para simplificar las combinaciones a almacenar.



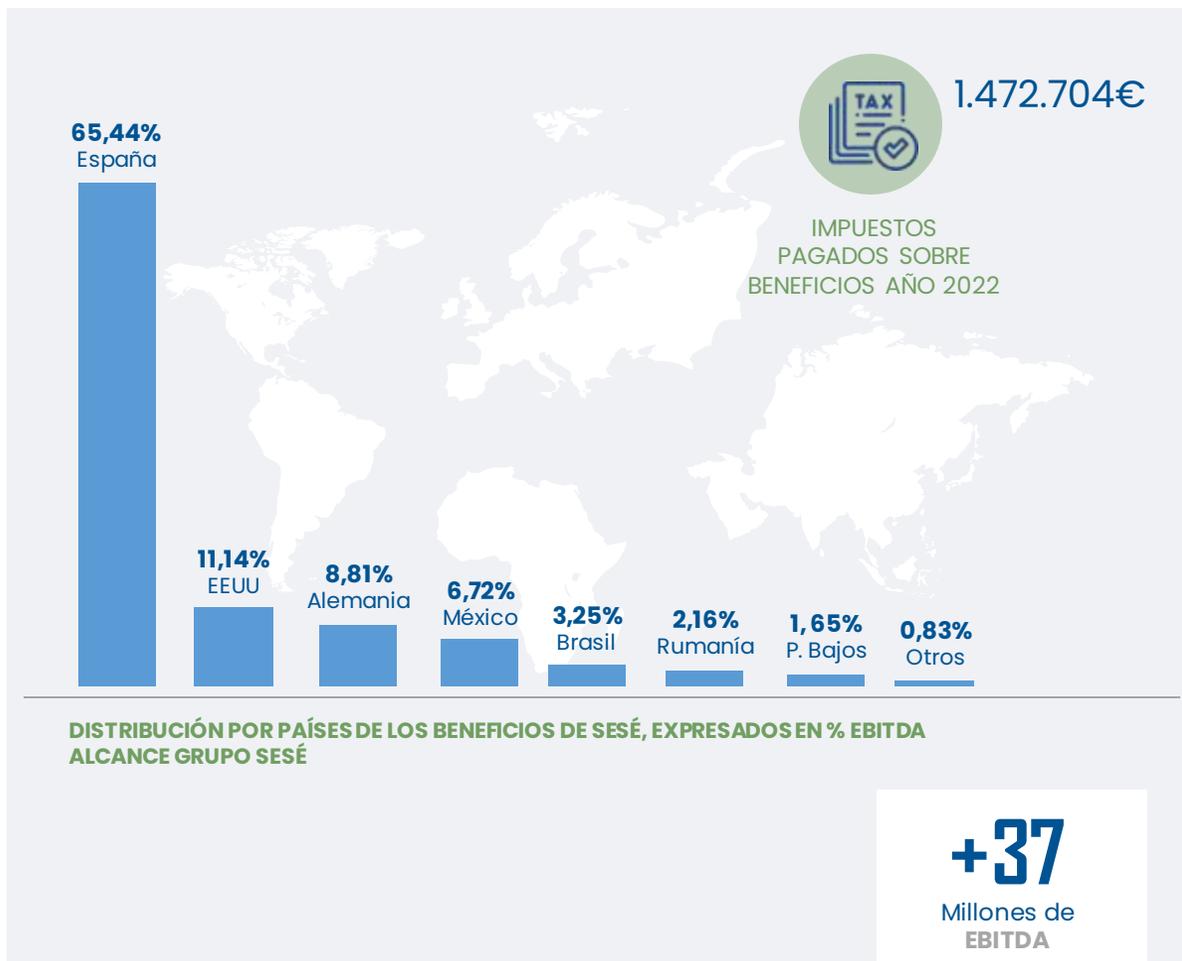
AÑO 2020 – ESPAÑA CONTROL ONLINE PRODUCCIÓN, SISTEMAS MEDICIÓN EFICIENCIAS



Nuevo sistema integrado de diseño propio con las líneas de montaje que permite el lanzamiento en automático de todas las órdenes de fabricación. El sistema, además registra el avance de los componentes por todas las estaciones de montaje, registrando las tareas y tiempos de trabajo de cada operario en el ensamblaje de cada unidad, lo que permite una trazabilidad impecable de todas las actividades.

Modelo de sostenibilidad

Economía



	AÑO 2022	AÑO 2021	AÑO 2020	AÑO 2019
IMPORTE NETO CIFRA NEGOCIOS	909.164.391	676.701.768	553.447.894	666.464.550
Ventas	12.992.275	8.762.754	3.445.264	11.565.516
Prestaciones de servicios	896.172.116	667.939.014	550.002.630	654.899.035
APROVISIONAMIENTOS	-449.414.401	-309.075.696	-248.512.261	-319.283.295
Consumo mercaderías	-31.907.034	-19.023.548	-16.030.356	-103.085.306
Consumo materias primas y otras materias cons.	-33.875.192	-21.040.630	-15.178.280	44.016.382
Trabajos realizados por otras empresas	-383.632.175	-269.011.518	-217.303.625	-260.214.371
Deterioros de mercaderías	0	0	0	0
OTROS INGRESOS DE EXPLOTACIÓN	20.835.706	16.738.152	12.222.339	5.476.838
Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	13.243.152	12.471.483	7.036.056	3.795.931
Subvenciones explotación incorporadas al Rdo. Ejer.	5.460.772	2.398.151	5.186.283	1.680.906
Ingresos excepcionales	2.131.783	1.868.518		0
GASTOS DE PERSONAL	-272.591.297	-215.505.702	-184.097.449	-203.283.439
Sueldos, salarios y asimilados	-215.604.366	-170.055.653	-143.368.195	-155.722.294
Cargas sociales	-57.099.306	-45.697.828	-40.804.985	-47.766.694
Provisiones	112.376	247.780	75.730	205.549
OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN	-203.064.517	-148.845.521	-125.468.499	-128.873.250
Servicios exteriores	-197.848.499	-143.906.734	-120.981.753	-124.637.985
Tributos	-1.978.538	-1.400.288	-1.574.741	-1.513.968
Pérdidas, deterioro y var. pro. por. ope. comerciales	-716.334	-395.178	-738.319	110.947
Otros gastos de gestión corriente	-2.521.146	-3.143.321	-4.002.644	-4.582.944
Gastos excepcionales	0	0	1.828.959	1.750.700
VALOR ECONÓMICO RETENIDO	4.929.882	20.013.002	7.592.025	20.501.405

[GRI 201-1] VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO, DISTRIBUIDO Y RETENIDO, EXPRESADO EN EUROS
ALCANCE GRUPO SESÉ, ver detalle de las sociedades en el Anexo I de este informe

Modelo de sostenibilidad

Economía

Impactos potenciales negativos (reales con *)

- Blanqueo de capitales
- Deficiencias trámites arancelarios

Compromisos externos

- Adhesión a Pacto Mundial
- Adhesión al Plan RSA (Resp. Social de Aragón)

Seguimiento

- Consejo de Administración
- Comisión de Auditoría Interna
- Comisión de Nombramientos, Retribuciones y RSC
- Órgano de Compliance Penal
- Cuadro de mando
- Auditorías internas

Información a los Grupos de Interés

- Consejo de Administración y alta dirección: reportes mensuales
- Empleados: Comités de Empresa
- Clientes: evaluaciones RSC
- Todos: Memoria RSC-EINF anual

Reconocimientos

- Medalla Platino Ecovadis
- Sello RSA
- Premio Pilot Excelencia Logística
- General Motors, Supply of the Year
- Premio a la mejor estrategia de internacionalización

Medidas de gestión

- Sistema Gestión Compliance Penal según UNE 19601
- Política de Compliance Penal
- Código Ético y de Conducta
- Mapa de riesgos
- Segregación de funciones en áreas de Compras y Finanzas
- Política Gestión Conflictos de Interés
- Política Antisoborno y Anticorrupción
- Canal Ético
- Formación y sensibilización
- Auditoría de cuentas externalizada
- Verificación externa EINF

Enfoque de gestión GRI 201 Desempeño económico 2016



4.953.00€

REMUNERACIÓN AGREGADA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



81.365€

APORTACIONES REALIZADAS A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO



5.471.778€

SUBVENCIONES PÚBLICAS RECIBIDAS

OTROS INDICADORES ECONÓMICOS, AÑO 2022 ALCANCE GRUPO SESÉ

(*) Incluye coste derivado de salarios y de servicios profesionales



0 casos

0 €

Sanciones ambientales



2.394 casos

269.294€

Multas de circulación



40 casos

67.094€

Sanciones laborales



1 caso

2.691 €

Sanciones riesgos laborales



843 casos

154.502€

Sanciones fiscales / financieras

SANCIONES RECIBIDAS EN EL AÑO 2022, ALCANCE GRUPO SESÉ

Nota, hasta 2018 los datos pertenecían a Grupo Sesé España, desde 2019 los datos corresponden a Grupo Sesé

Ver detalle sobre tendencias de años anteriores en el Anexo 1 Indicadores e información adicional

Modelo de sostenibilidad

Economía

» ENFOQUE PREVENTIVO SANCIONES

En el presente apartado se presentan los principales mecanismos y herramientas con las que Sesé acomete sus obligaciones legales, con el fin de garantizar el cumplimiento de todos los requisitos de afectación. De forma complementaria a estos mecanismos, el Sistema de Gestión de Compliance Penal de la organización supervisa de forma global la aplicación y efectividad de los mismos.

SANCIONES POR INCUMPLIMIENTOS AMBIENTALES

Sesé cuenta con un servicio de actualización de legislación en materia medioambiental que le permite conocer con antelación la entrada en vigor de normativa local, nacional en cada uno de los países y europea. De este modo cuenta con una herramienta para estar al tanto de todos los requisitos legales de aplicación para garantizar que se implantan las acciones precisas para su cumplimiento. De forma anual, el Departamento de Calidad realiza una evaluación anual del cumplimiento. La organización cuenta además con seguros específicos de responsabilidad civil que garantizan la cobertura en caso de incidencia ambiental con afectación.

MULTAS DE CIRCULACIÓN

Los conductores, en el momento de su incorporación, reciben una formación específica sobre buenas prácticas de conducción y respeto a las normas de circulación. Igualmente, se les entrega y explica el Manual del conductor donde aparece recogida toda la información necesaria para actuaciones respetuosas y preventivas. Los vehículos de la flota son de última generación e incorporan lo último en tecnología para garantizar el control de la velocidad y la máxima seguridad en la conducción. Asimismo, estos vehículos se someten a todos los mantenimientos e inspecciones estipulados para asegurar su óptimo estado en todo momento. Actualmente se está trabajando en un proyecto de SmartDriving que pautará a cada conductor las velocidades a mantener en cada tipo de ruta.

SANCIONES EN EL ÁMBITO LABORAL

Sesé cuenta con una completa red de asesores laborales que dotan a la organización de todos los mecanismos precisos para el cumplimiento legal en materia laboral, migratoria y de seguridad social. El equipo de Recursos Humanos y Relaciones Laborales vela de forma permanente por garantizar que los procesos de gestión de las personas se ajustan no sólo a lo estipulado en la legislación de cada país, sino también a las políticas internas de la organización en esta materia.

SANCIONES EN EL ÁMBITO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Sesé cuenta con un servicio de actualización de legislación en materia de prevención de riesgos y seguridad industrial que le permite conocer con antelación la entrada en vigor de normativa local, nacional en cada uno de los países y europea. De este modo cuenta con una herramienta para estar al tanto de todos los requisitos legales de aplicación para garantizar que se implantan las acciones precisas para su cumplimiento. Sesé establece relaciones de colaboración con mutuas y servicios de prevención para recibir el máximo asesoramiento y supervisión en cómo aplicar los requisitos en cada uno de sus centros. Grupo Sesé cuenta además con un equipo de prevención de riesgos laborales que audita los centros de trabajo de forma continua para evaluar las prácticas de trabajo y la efectividad y eficacia de las medidas en ellos implantadas.

OTRAS SANCIONES DE CARÁCTER FISCAL O FINANCIERO

Sesé cuenta con una completa red de asesores fiscales que dotan a la organización de todos los mecanismos precisos para el cumplimiento legal en materia económica. Igualmente, de forma anual sus cuentas y procedimientos relacionados son auditadas de forma externa por un organismo independiente.

08.
Acerca
este informe.



Acerca de este informe

Contenido del informe

El presente documento contiene la Memoria de Responsabilidad Social Corporativa de GRUPO SESÉ que se publica con el objetivo de informar sobre la gestión y los resultados de los indicadores sociales, económicos y ambientales, contemplando el periodo comprendido entre el 01/01/2022 y el 31/12/2022 (mismo periodo que los informes financieros).

Las sociedades que componen Grupo Sesé y sobre las que se refleja información en la presente memoria se recogen en el Anexo I Indicadores e información adicional. En la tabla se indica el detalle del alcance de la nomenclatura en cuanto a agrupación por criterio geográfico. Las sociedades son las mismas que aparecen en los estados financieros consolidados y auditados.

Los mecanismos de consolidación son (ver detalles adicionales en el informe de auditoría):

- Sociedades dependientes (porcentaje superior al 50%), integración global.
- Sociedades multigrupo (porcentaje igual a 50%), integración proporcional al porcentaje.
- Sociedades asociadas (porcentaje superior al 20% e inferior al 50%), integración por puesta en equivalencia del porcentaje.

En 2022 se incorporan al consolidado de Grupo Sesé las siguientes sociedades:

- Kaira Digital SL (España)
- Sesé E-Commerce Logistics SL (España)
- van Eupen Logistik Belgium SRL (Bélgica)

Igual que los informes financieros, esta Memoria tiene carácter anual (la última memoria publicada corresponde al año 2021). Ha sido elaborada **en conformidad** a los principios y directrices del estándar publicado en el año 2016 de la **Global Reporting Initiative (GRI)**. Cabe destacar la adaptación de la estructura y contenido a los nuevos requerimientos de GRI 1: Fundamentos 2021, GRI 2: Contenidos Generales 2021 y GRI 3: Temas Materiales 2021. Igualmente se ha desarrollado ajustándose a lo dispuesto en **la Ley 11/2018**, de 28 de diciembre sobre información no financiera y diversidad.

Para todos los ratios reflejados se ha indicado el alcance (global, europeo, nacional, etc.) en función de la estructuración de los datos disponibles. Cabe destacar que para el ejercicio 2018 la mayoría de los ratios hacían referencia sólo a Grupo Sesé España y para el ejercicio 2019 una amplia mayoría de ellos hacen referencia ya a todo Grupo Sesé. Este cambio se ha reflejado en el pie de cada indicador. Desde el ejercicio 2020 se ha ido reforzando el esfuerzo de cobertura de Grupo para todos los indicadores.

PRINCIPIOS PARA LA ELABORACIÓN DE LA MEMORIA

- **PRECISIÓN:** información que sea correcta y esté lo suficientemente detallada como para permitir realizar una evaluación de los impactos de la organización
- **EQUILIBRIO:** información sin sesgo y que haga una representación justa de los impactos negativos y positivos de la organización.
- **CLARIDAD:** información accesible y comprensible.
- **COMPARABILIDAD:** información seleccionada, compilada y presentada sistemáticamente para facilitar tanto el análisis de los cambios que se produzcan en los impactos de la organización con el tiempo como el análisis de estos impactos con respecto a los de otras organizaciones.
- **EXHAUSTIVIDAD:** información suficiente para poder evaluar los impactos de la organización durante el periodo objeto del informe.
- **CONTEXTO DE SOSTENIBILIDAD:** información sobre los impactos de la organización en el contexto más amplio de desarrollo sostenible.
- **PUNTUALIDAD:** información con una programación periódica y puesta a disposición del público a tiempo para que sus usuarios tomen decisiones.
- **VERIFICABILIDAD:** información recolectada, registrada, compilada y analizada de tal forma que la información pueda examinarse para determinar su calidad.

La elaboración de esta Memoria ha contado con la colaboración de cada uno de los Departamentos del Gobierno Corporativo de Grupo Sesé. Tanto la Comisión de Nombramientos, Retribuciones & RSC como el propio Consejo de Administración han supervisado el proceso de elaboración y verificación de la Memoria. La participación de otros Grupos de Interés se ha realizado a través de la información disponible de sus necesidades, expectativas y nivel de satisfacción expresado a través de los canales de relación existentes.

La Memoria de Responsabilidad Social Corporativa ha sido sometida a verificación externa por TÜV Rheinland (proveedor externo). La declaración de verificación se encuentra disponible en soporte digital, y se ha difundido a través de distintos canales de comunicación internos y externos: e-mail, intranet, página Web. Para cualquier consulta o información adicional, puede dirigirse al Área de Responsabilidad Social Corporativa de Grupo Sesé a través de alguno de los siguientes canales:



C/ Virgen del Buen Acuerdo 5
50014 Zaragoza, España



+34.976.455.800



www.gruposese.com

Se puede encontrar y ampliar información en www.gruposese.com.

Acerca de este informe

Verificación externa del informe



TÜVRheinland®

Informe de verificación v.1

del informe de estado no financiero

de la organización

Grupo Logístico Sesé S.L. y Sociedades Dependientes

según Ley 11/2018, de 28 de diciembre

Informe de Verificación



Cliente	Periodo de verificación
Grupo Logístico Sesé S.L. y Sociedades Dependientes – Exp. Nº 00/210012	2022

1.2 Alcance y Cobertura de la verificación

Alcance y cobertura de la verificación	Actividades de Grupo SESE detallado en el anexo 2.
Periodo verificado	2022
Exclusiones justificadas:	Las no aplicables a GRI– Opción Conforme a los estándares GRI
Marco/s empleado para la presentación de indicadores	GRI Standards – Opción Conforme a los estándares GRI

2 Resultados de la verificación

Se concluye que el informe: "Memoria de Responsabilidad Social Corporativa - Estado de la Información no Financiera" correspondiente al ejercicio 2022 para Grupo Logístico Sesé S.L. y Sociedades Dependientes recoge información suficiente para entender la evolución, los resultados y la situación del grupo/empresa y el impacto de su actividad respecto a cuestiones ambientales, sociales, de respeto a los derechos humanos, lucha contra la corrupción y soborno, así como relativos al personal incluidas las medidas adoptadas para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.

La información financiera relacionada con este informe, proviene de las cuentas anuales de Grupo SESE y otra documentación financiera, que ha sido revisada por terceros independientes (Deloitte). Las conclusiones de este informe sólo afectan a la información no financiera contenida en él.

Sobre los indicadores e información revisada con un nivel de aseguramiento limitado, no hemos observado circunstancias que nos indiquen que los datos recogidos en el Informe no hayan sido obtenidos de manera fiable, que la información no esté presentada de manera adecuada, ni que existan desviaciones ni omisiones significativas, excepto para las discrepancias detectadas.

Las discrepancias detectadas se encuentran descritas en el anexo 1 de este informe y han sido presentadas en la reunión final.

Por todo lo expuesto, la opinión sobre la verificación realizada es FAVORABLE, con excepción de las discrepancias detectadas.

Las conclusiones presentadas en este informe son válidas para la última versión del Informe de Estados no financiero recibido con fecha 17/4/2023.

3 Aclaraciones y responsabilidades sobre la verificación

Se entiende por Nivel de Aseguramiento Limitado aquel en el cual la naturaleza y la extensión de las actividades de verificación se han diseñado para proporcionar un nivel de aseguramiento, en la información y los datos históricos, reducido. El riesgo de verificación es más alto que en el nivel de aseguramiento razonable y la naturaleza, dedicación y extensión de la recolección de evidencias es deliberadamente menor, pero mantiene un nivel de aseguramiento útil.

Se considera discrepancia material aquella omisión, distorsión o error que pueda ser cuantificado y suponga una diferencia superior al 5% con respecto al total del valor declarado.

La verificación de los auditores no exime a la organización de la responsabilidad, el cumplimiento y una constante atención a las exigencias de los requisitos legales aplicables en vigor.

Informe de Verificación



Cliente	Periodo de verificación
Grupo Logístico Sesé S.L. y Sociedades Dependientes – Exp. Nº 00/210012	2022

La verificación responde a un trabajo muestral, basado en ISO 2858-parte 1, es por ello por lo que se garantiza un nivel de aseguramiento reducido.

Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las normas de independencia requeridas por el Código de Ética de TÜV Rheinland Iberica Inspection, Certification and Testing, S.A. y basándonos en el cumplimiento de los requisitos establecidos en la ISO/IEC 17029 Evaluación de la conformidad. Principios generales y requisitos para los organismos de validación y verificación.

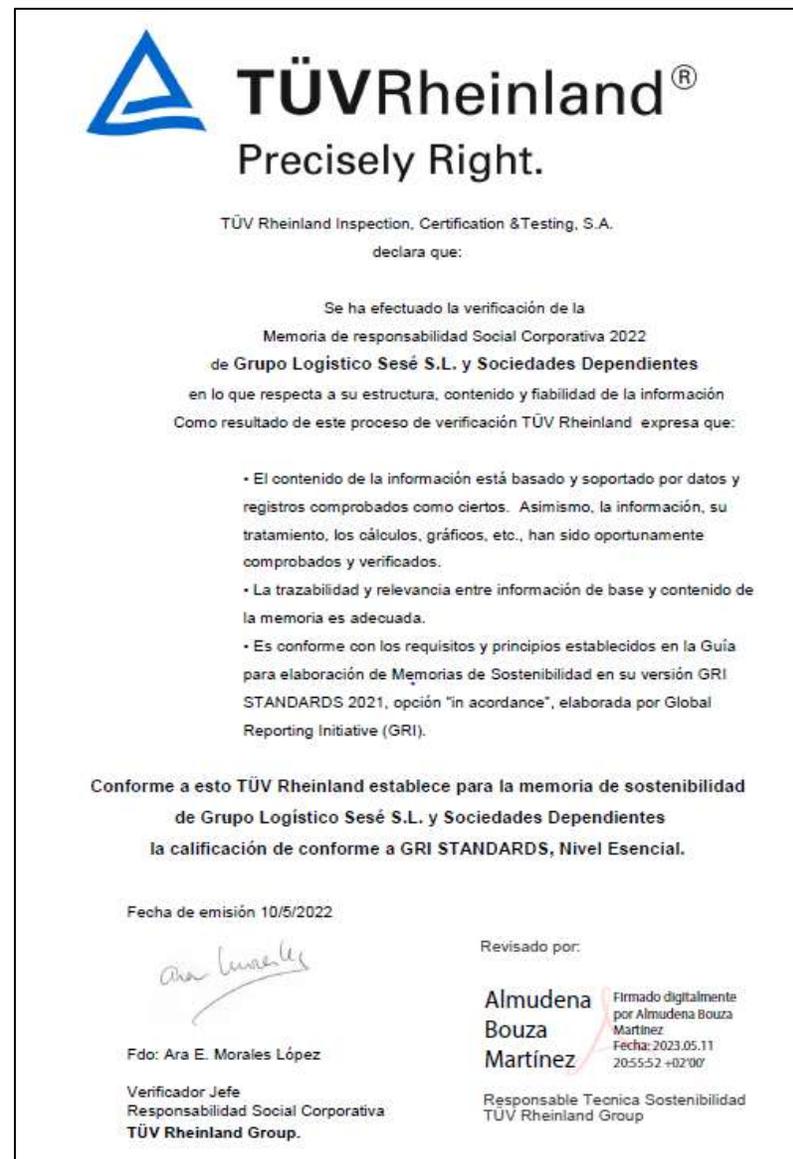
Toda la información obtenida durante la verificación será tratada con la más estricta confidencialidad por el equipo auditor y la entidad de certificación.

Este informe es propiedad de TÜVRheinland® y no podrá ser modificado sin su autorización.

			
4/5/2023	Ara E. Morales López	Almudena Bouza	Santiago Carrete
Fecha	Verificador jefe	Responsable técnica de sostenibilidad	Responsable del área de Certificación

Acerca de este informe

Verificación externa del informe



MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA. ESTADO DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA. AÑO 2022

ANEXO 1 - INDICADORES E INFORMACIÓN ADICIONAL

GOBIERNO CORPORATIVO

	GRUPO SESÉ			
	Sesé	Referencias comparativas (*)		
		España	Europa	Mundial
Año 2022	24%	36%	33%	32%
Año 2021	23%	34%	34%	31%
Año 2020	24%	34%	30%	29%
Año 2019	23%	30%	28%	29%

	GRUPO SESÉ		
	< 30 años	30-50 años	> 50 años
Año 2022	0%	48%	52%
Año 2021	0%	38%	62%
Año 2020	0%	44%	56%
Año 2019	0%	50%	50%

	GRUPO SESÉ		
	Año 2022	Año 2021	Año 2020
Nº casos corrupción confirmados	0	0	0
Nº acciones jurídicas por competencia desleal	0	0	0
Nº comunicaciones recibidas vía Canal Ético (*)	8	2	0
Nº consultas recibidas vía Canal Ético (*)	19	0	0
Nº denuncias vulneración derechos humanos	0	0	0

PORCENTAJE DE MUJERES EN LA ALTA DIRECCIÓN

[GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS.

[Alta dirección engloba las posiciones del Consejo de Administración, del Equipo Directivo y Responsables de País]

(*) Fuente: Informe "Women In Business", Grant Thornton

DESGLOSE POR EDAD DE LA ALTA DIRECCIÓN

[GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS.

[Alta dirección engloba las posiciones del Consejo de Administración, del Equipo Directivo y Responsables de País]

[GRI 205-3 CASOS DE CORRUPCIÓN CONFIRMADOS Y MEDIDAS TOMADAS]

MODELO DE SOSTENIBILIDAD: PERSONAS

	GRUPO SESÉ POR LÍNEA DE NEGOCIO				GRUPO SESÉ POR CONTINENTE			
	Logística	Transporte	Industrial	Central	Europa	América	África	Asia
Año 2022	63%	25%	11%	2%	59,19%	40,76%	0,04%	--
Año 2021	67%	24%	7%	2%	61,42%	38,53%	0,05%	--
Año 2020	75%	17%	6%	2%	60,65%	39,28%	0,07%	--
Año 2019	70%	20%	5%	5%	54,45%	45,27%	0,28%	--
Año 2018	76%	17%	7%	--	53,50%	46,20%	0,30%	--
Año 2017	67%	26%	7%	--	61%	37%	2%	--
Año 2016	62%	30%	8%	--	59%	41%	--	--

DETALLE INTERANUAL DE LA DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CONTINENTES Y LÍNEAS DE NEGOCIO

No incluye empleados no trabajadores (subcontratas y becarios)

	GRUPO SESÉ		GRUPO SESÉ ESPAÑA	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Año 2022	76%	24%	76%	24%
Año 2021	77%	23%	75%	25%
Año 2020	78%	22%	75%	25%
Año 2019	80%	20%	75%	25%
Año 2018	80%	20%	76%	24%
Año 2017	--	--	75%	25%
Año 2016	--	--	77%	23%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR SEXO

[GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS

No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA. ESTADO DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA. AÑO 2022

ANEXO 1 - INDICADORES E INFORMACIÓN ADICIONAL

	GRUPO SESÉ			GRUPO SESÉ ESPAÑA		
	< 30 años	30-50 años	> 50 años	< 30 años	30-50 años	> 50 años
Año 2022	20%	76%	5%	10%	84%	6%
Año 2021	19%	59%	22%	9%	62%	29%
Año 2020	20%	58%	22%	9%	60%	31%
Año 2019	21%	59%	20%	11%	60%	29%
Año 2018	22%	58%	20%	11%	56%	33%
Año 2017	--	--	--	9%	68%	22%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR RANGO DE EDAD

[GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS

No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)

	GRUPO SESÉ		GRUPO SESÉ ESPAÑA	
	Estructura Indirecta	Estructura Directa	Estructura Indirecta	Estructura Directa
Año 2022	18%	82%	24%	76%
Año 2021	15%	85%	15%	85%
Año 2020	18%	82%	24%	76%
Año 2019	14%	86%	24%	76%
Año 2018	17%	83%	19%	81%
Año 2017	30%	70%	20%	80%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA

No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)

	distribución global contratos			distribución global contratos				ETT
	Indefinido	Temporal	ETT	Indefinido (jornada)		Temporal (jornada)		
				Parcial	Completa	Parcial	Completa	
Año 2022	84%	8%	8%	1,76%	82,57%	0,13%	7,61	7,94%
Año 2021	83%	9%	8%	0,59%	82,06%	3,38%	5,87%	8,10%
Año 2020	69%	20%	11%	0,32%	68,20%	3,68%	17%	10,99%
Año 2019	72%	23%	5%	0,32%	71,24%	0,11%	23%	5,07%
Año 2018	77%	13%	10%	0,27%	76,99%	0,11%	12%	10,14%
Año 2017	--	--	--	57,00%		20,00%		23,00%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO Y TIPO DE JORNADA LABORAL

No incluye empleados no trabajadores (subcontratas y becarios)

GRUPO SESÉ

	detalle de los contratos parciales														
	detalle de los contratos parciales indefinidos					detalle de los contratos parciales TEMPORALES									
	Hombres	Mujeres	< 30 años	30-50 años	> 50 años	Hombres	Mujeres	< 30 años	30-50 años	> 50 años	Hombres	Mujeres	< 30 años	30-50 años	> 50 años
Año 2022	52	138	9	172	9	9	5	2	8	4	--	--	--	--	--
Año 2021	30	27	16	32	9	214	111	145	145	35	--	--	--	--	--
Año 2020	8	23	1	22	8	265	91	115	186	55	--	--	--	--	--
Año 2019	6	22	3	21	4	8	2	2	1	7	--	--	--	--	--
Año 2018	6	16	1	4	17	9	0	2	0	7	--	--	--	--	--
Año 2017	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

DETALLE DE LOS CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL DE LA PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO.

No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA. ESTADO DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA. AÑO 2022

ANEXO 1 - INDICADORES E INFORMACIÓN ADICIONAL

	GRUPO SESÉ Nacionalidades		GRUPO SESÉ Grupos minoritarios	GRUPO SESÉ ESPAÑA Grupos minoritarios
Año 2022	82	Año 2022	2,89%	6,08%
Año 2021	57	Año 2021	--	7,01%
Año 2020	48	Año 2020	--	7,81%
Año 2019	45	Año 2019	--	7,22%
Año 2018	43	Año 2018	--	6,29%
Año 2017	27	Año 2017	--	7,03%

[GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS

No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)

Año 2022	Por sexo		Por rango de edad			Por tipo de estructura		Por tipo de contrato			Por tipo de jornada	
	Hombres	Mujeres	< 30 años	30-50 años	> 50 años	Directo	Indirecto	Indefinido	Temporal	ETT	Completa	Parcial
Alemania	79%	21%	15%	77%	8%	74%	26%	67%	18%	14%	96%	4%
Bélgica	100%	0%	7%	93%	0%	87%	13%	93%	7%	0%	100%	0%
Brasil	86%	14%	31%	67%	2%	86%	14%	94%	0%	6%	100%	0%
Colombia	100%	0%	0%	100%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	100%	0%
EEUU	59%	41%	28%	63%	9%	80%	20%	100%	0%	0%	100%	0%
España	74%	26%	10%	84%	6%	76%	24%	84%	4%	11%	96%	4%
Francia	85%	15%	0%	95%	5%	80%	20%	81%	0%	19%	100%	0%
Hungría	61%	39%	19%	74%	6%	90%	10%	100%	0%	0%	99%	1%
Marruecos	80%	20%	0%	100%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	100%	0%
México	68%	32%	28%	71%	2%	95%	5%	74%	26%	0%	100%	0%
Países Bajos	52%	48%	25%	72%	3%	72%	28%	100%	0%	0%	100%	0%
Panamá	50%	50%	0%	100%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	100%	0%
Polonia	90%	10%	12%	84%	4%	88%	12%	23%	77%	0%	100%	0%
Portugal	64%	36%	9%	91%	0%	9%	91%	82%	18%	0%	100%	0%
Reino Unido	98%	2%	16%	71%	13%	78%	22%	100%	0%	0%	100%	0%
Rep. Checa	46%	54%	30%	67%	3%	87%	13%	41%	44%	15%	100%	0%
Rumanía	71%	29%	22%	77%	1%	94%	6%	99%	1%	0%	99%	1%

[GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS. DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR SEXO, POR EDAD Y POR CATEGORÍA

No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA. ESTADO DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA. AÑO 2022

ANEXO 1 - INDICADORES E INFORMACIÓN ADICIONAL

Año 2022	Por sexo		Por rango de edad			Por tipo de estructura		Por tipo de contrato			Por tipo de jornada	
	Hombres	Mujeres	< 30 años	30-50 años	> 50 años	Indirecta	Directa	Indefinido	Temporal	ETT	Completa	Parcial
Andalucía	77%	23%	10%	81%	8%	14%	86%	92%	5%	4%	99%	1%
Aragón	76%	24%	13%	81%	6%	31%	69%	83%	7%	9%	97%	3%
C. La Mancha	100%	0%	13%	88%	0%	50%	50%	93%	0%	7%	88%	13%
Castilla León	78%	22%	2%	91%	6%	7%	93%	90%	3%	8%	91%	9%
Cataluña	73%	27%	6%	86%	8%	20%	80%	89%	2%	9%	96%	4%
Galicia	57%	43%	50%	43%	7%	50%	50%	100%	0%	0%	93%	7%
Madrid	76%	24%	18%	78%	4%	26%	74%	67%	1%	33%	95%	5%
Navarra	77%	23%	8%	89%	4%	22%	78%	81%	2%	17%	94%	6%
País Vasco	40%	60%	7%	93%	0%	53%	47%	91%	0%	9%	87%	13%
Valencia	20%	80%	20%	80%	0%	40%	60%	100%	0%	0%	80%	20%

[GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS. DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR SEXO, POR EDAD Y POR CATEGORÍA
No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)

Año 2022	GRUPO SESÉ			
	Comparativa SMI local (x veces)			Brecha salarial Mujer vs Hombre
	Promedio	Hombres	Mujeres	
Año 2022	3,5	4,2	2,6	-38%
Año 2021	3,7	4,3	2,5	-11%
Año 2020	2,9	3,0	2,5	-13%
Año 2019	2,6	2,8	2,0	-16%
Año 2018	2,6	2,8	2,1	-26%
Año 2017	2,7	--	--	--

COMPARATIVA SALARIO BRUTO PROMEDIO VS SMI (SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL) POR SEXO. [GRI 405-2 RATIO DEL SALARIO BASE Y DE LA REMUNERACIÓN DE MUJERES FRENTE A HOMBRES]

No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)

Año 2022	GRUPO SESÉ						
	Comparativa con SMI local (x veces)					Estr. Ind.	Estr. Directa
	< 30 años	30-50 años	> 50 años				
Año 2022	1,5	3,6	1,8	4,6	1,5		
Año 2021	1,6	3,7	2,3	4,7	1,6		
Año 2020	2,4	2,8	3,0	4,7	2,2		

COMPARATIVA SALARIO BRUTO PROMEDIO VS SMI SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL POR CATEGORÍA Y RANGO DE EDAD

No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA. ESTADO DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA. AÑO 2022

ANEXO 1 - INDICADORES E INFORMACIÓN ADICIONAL

GRUPO SESÉ							
Comparativa con salario mínimo interprofesional local (x veces)							
Año 2022	Hombres	Mujeres	< 30 años	30-50 años	> 50 años	Estr. Ind.	Estr. Dir.
Alemania	1,4	1,2	1,1	1,4	1,4	2,0	1,2
Bélgica	1,3	--	1,2	1,3	--	1,8	1,2
Brasil	2,0	1,9	1,7	2,1	3,3	3,1	1,9
Colombia	11,3	--	--	11,3	--	11,3	--
EEUU	3,3	3,0	2,9	3,3	2,9	5,1	2,7
España	1,7	1,7	1,4	1,8	1,7	2,4	1,5
Francia	1,9	3,3	--	2,0	2,4	3,6	1,7
Hungría	2,0	1,8	1,6	2,0	1,6	3,6	1,7
Marruecos	2,7	3,9	--	2,9	--	2,9	--
México	1,9	1,6	1,3	1,9	1,7	6,4	1,5
Países Bajos	1,8	1,4	1,3	1,7	1,6	2,2	1,3
Panamá	29,9	10,4	--	20,2	--	20,2	--
Polonia	1,4	1,7	1,6	1,4	1,2	2,5	1,2
Portugal	3,2	2,4	1,4	3,1	--	3,1	1,4
Reino Unido	1,4	1,1	1,1	1,5	1,1	2,4	1,1
Rep. Checa	2,0	1,6	1,7	1,8	1,5	2,6	1,7
Rumanía	1,4	1,3	1,4	1,3	1,2	3,0	1,2

COMPARATIVA SALARIO BRUTO PROMEDIO VS SMI (SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL) POR SEXO, RANGO DE EDAD Y CATEGORÍA DESGLOSADO POR PAÍS. [GRI 405-2 RATIO DEL SALARIO BASE Y DE LA REMUNERACIÓN DE MUJERES FRENTE A HOMBRES]

No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)

GRUPO SESÉ ESPAÑA						
Ratios de absentismo por División						
	Sede Central	Transporte			Logística	Serv. Industrial
		Lona	Porta	Forward		
Año 2022	3,78%	3,52%	1,51%	8,07%	12,09%	14,30%
Año 2021	3,00%	3,89%	1,11%	8,77%	10,93%	16,08%
Año 2020	2,17%		4,86%		8,66%	13,81%
Año 2019	1,92%		2,67%		6,86%	10,08%
Año 2018	2,82%		2,99%		5,87%	5,06%
Año 2017	--		2,95%		5,39%	4,54%

GRUPO SESÉ ESPAÑA							
Horas de absentismo por División							
	Total	Sede Central	Transporte			Logística	Serv. Industrial
			Lona	Porta	Forward		
Año 2022	706.201	16.799	61.707	2.234	43.883	429.923	151.655

DATOS DE ABSENTISMO

No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA. ESTADO DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA. AÑO 2022

ANEXO 1 - INDICADORES E INFORMACIÓN ADICIONAL

	Total despidos	GRUPO SESÉ										
		Distribución por categoría y sexo				Distribución por rango de edad y sexo						
		Mujer		Hombre		Mujer			Hombre			
		Estr. Directa	Estr. Ind.	Estr. Directa	Estr. Ind.	< 30 años	30-50 años	> 50 años	< 30 años	30-50 años	> 50 años	
Año 2022	1.677	318	25	1.297	37	144	189	10	505	794	35	
Año 2021	1.116	134	34	878	70	59	89	20	311	508	129	
Año 2020	1.558	173	63	1.158	164	67	153	16	427	753	142	
Año 2019	334	67	45	159	63	17	78	17	32	149	41	
Año 2018	79	7	17	43	12	1	20	3	6	34	15	

DISTRIBUCIÓN DE LOS DESPIDOS POR COLECTIVOS AFECTADOS, ALCANCE GRUPO SESÉ

No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)

	Nº comunicaciones Canal Ético por discriminación	Nº comunicaciones Canal Ético por discriminación confirmadas	Acciones derivadas en los casos de discriminación confirmados			
			Despido	Sanción	Formación	Otros
Año 2022	0	0	0	0	0	0
Año 2021	0	0	0	0	0	0
Año 2020	0	0	0	0	0	0

[GRI 406-1] CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y ACCIONES CORRECTIVAS EMPRENDIDA ALCANCE GRUPO SESÉ

DISTRIBUCIÓN DE LOS DESPIDOS POR COLECTIVOS AFECTADOS, ALCANCE GRUPO SESÉ

No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)

PAÍS	Año 2022	Año 2021
Alemania	77	2
Bélgica		
Brasil	750	679
Colombia		
EEUU	140	
España	37	133
Francia		
Hungría		
Marruecos		
México	527	292
Países Bajos		1
Panamá		
Polonia	125	4
Portugal		3
Reino Unido		2
Rep. Checa		
Rumania	21	

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA. ESTADO DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA. AÑO 2022

ANEXO 1 - INDICADORES E INFORMACIÓN ADICIONAL

MODELO DE SOSTENIBILIDAD: PERSONAS, APARTADO FORMACIÓN Y COMPETENCIAS, APARTADO JÓVENES TALENTOS

	GRUPO SESÉ EUROPA								
	Horas totales formación			Horas - año / persona					Eficacia formación
	Total	Estr. Directa	Estr. Ind.	Total	Hombres	Mujeres	Estr. Directa	Estr. Ind.	
Año 2022	66.518	16.227	50.291	21,03	9,20	24,60	6,43	78,60	3,82
Año 2021	38.600	17.030	21.570	10,50	7,08	12,21	5,66	26,47	3,18
Año 2020	24.577	15.166	9.411	5,92	6,32	4,47	5,24	8,90	3,53
Año 2019	38.323	25.283	13.039	11,94	13,15	14,18	10,23	17,68	3,45
Año 2018	49.177	24.850	24.327	12,29	10,43	17,51	7,77	31,93	3,54

[GRI 404-1] MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO ALCANCE GRUPO SESÉ EUROPA.

No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)

	GRUPO SESÉ ESPAÑA				
	Personas evaluadas / año				
	Total	% plantilla	% indirectos	Hombres	Mujeres
Año 2022	494	5%	28%	295	199
Año 2021	466	--	--	218	248
Año 2020	--	--	--	--	--
Año 2019	301	--	--	158	142
Año 2018	70	--	--	42	28

[GRI 404-3] PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBEN EVALUACIONES PERIÓDICAS DEL DESEMPEÑO Y DESARROLLO PROFESIONAL

ALCANCE GRUPO SESÉ ESPAÑA. No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)

	GRUPO SESÉ ESPAÑA				
	Nº contratos prácticas / año			% contratos	Participantes programa formación Dual
	Total	Hombres	Mujeres		
Año 2022	56	48%	52%	33%	22
Año 2021	48	65%	35%	8%	18
Año 2020	46	59%	41%	20%	--
Año 2019	57	60%	40%	18%	8
Año 2018	36	--	--	--	10
Año 2017	24	--	--	--	8

[GRI 404-1] MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO ALCANCE GRUPO SESÉ EUROPA.

	GRUPO SESÉ	
	% trabajadores Convenios Colectivos	% trabajadores en CSS
	Año 2022	100,00%
Año 2021	100,00%	90,38%
Año 2020	100,00%	91,00%
Año 2019	100,00%	92,48%
Año 2018	100,00%	86,02%
Año 2017	100,00%	83,14%

REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN COMITÉS FORMALES TRABAJADOR - EMPRESA DE SALUD Y SEGURIDAD, ALCANCE GRUPO SESÉ. No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)

	GRUPO SESÉ	
	Voluntariado	
	Nº acciones	Nº horas
Año 2022	7	835
Año 2021	5	1.308
Año 2020	13	5.203
Año 2019	12	1.590

HORAS DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO. ALCANCE GRUPO SESÉ ESPAÑA. No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)

	GRUPO SESÉ ESPAÑA
	Accesibilidad universal
	Año 2022
Año 2021	226
Año 2020	222
Año 2019	169
Año 2018	136

Nº ADAPTACIONES / MEJORAS DE PUESTO PARA PERSONAL CON DISCAPACIDAD Y/O CON CONDICIONANTES No incluye empleados no trabajadores (subcontratas)

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA. ESTADO DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA. AÑO 2022

ANEXO 1 - INDICADORES E INFORMACIÓN ADICIONAL

MODELO DE SOSTENIBILIDAD: PERSONAS, APARTADO PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

	GRUPO SESÉ																	
	Nº fallecidos por accidente laboral			Tasa fallecimiento por accidente laboral			Nº accidentes graves			Tasa de accidentes graves			Nº accidentes con baja			Tasa de accidentes con baja (I.F.)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Año 2022	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	220	178	40	20,45	12,54	9,46
Año 2021	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	203	157	46	11,95	12,01	11,76
Año 2020	0	0	0	0,00	0,00	0,00	1	1	0	0,06	0,09	0,00	284	194	90	16,38	16,21	27,47
Año 2019	0	0	0	0,00	0,00	0,00	3	3	0	0,20	0,24	0,00	309	196	77	20,16	15,97	25,22
Año 2018	2	2	0	0,30	0,00	0,00	1	1	0	0,15	0,20	0,00	215	161	54	32,22	31,57	34,37

[GRI 403-9] LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL. ALCANCE GRUPO SESÉ. No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)
FORMA DE CÁLCULO TASA:
 (nº fallecidos por accidente / nº horas trabajadas) x 1.000.000

[GRI 403-9] LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL, ALCANCE GRUPO SESÉ. No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)
FORMA DE CÁLCULO TASA:
 (nº accidentes graves / nº horas trabajadas) x 1.000.000

[GRI 403-9] LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL, ALCANCE GRUPO SESÉ. No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)
FORMA DE CÁLCULO TASA:
 (nº accidentes con baja / nº horas trabajadas) x 1.000.000

	GRUPO SESÉ														
	Índice de Gravedad (I.G.)			Horas trabajadas			Nº fallecidos por enfermedad profesional			Tasa de fallecimiento por enfermedad profesional			Nº enfermedades profesionales		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Año 2022	0,56	0,37	0,47	18.637.600	14.200.000	4.437.600	0	0	0	0,00	0,00	0,00	25	14	11
Año 2021	0,44	0,41	0,53	16.984.320	13.073.280	3.911.040	0	0	0	0,00	0,00	0,00	6	5	1
Año 2020	0,57	0,62	0,71	16.057.680	11.043.680	3.058.080	0	0	0	0,00	0,00	0,00	3	3	0
Año 2019	0,63	0,51	0,91	15.329.040	12.276.480	3.052.560	0	0	0	0,00	0,00	0,00	25	13	12
Año 2018	1,13	1,11	1,21	6.671.840	5.100.480	1.571.360	0	0	0	0,00	0,00	0,00	25	20	5

[GRI 403-9] LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL, ALCANCE GRUPO SESÉ. No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)
FORMA DE CÁLCULO TASA:
 (nº jornadas perdidas / nº horas trabajadas) x 1000

[GRI 403-10] DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES. ALCANCE GRUPO SESÉ. No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)
FORMA DE CÁLCULO TASA: (nº fallecidos por EP / nº horas trabajadas) x 1.000.000

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA. ESTADO DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA. AÑO 2022

ANEXO 1 - INDICADORES E INFORMACIÓN ADICIONAL

	GRUPO SESÉ								
	División Transporte			División Logística			División Servicios Industriales		
	Acc. Mortal	IG	IF	Acc. Mortal	IG	IF	Acc. Mortal	IG	IF
Año 2022	0	0,55	15,41	0	0,58	22,68	0	0,55	19,21
Año 2021	0	0,43	8,16	0	0,32	10,60	0	1,70	39,74
Año 2020	0	1,10	29,79	0	0,38	12,83	0	1,25	30,09
Año 2019	0	0,85	11,11	0	0,46	18,38	0	1,50	46,39
Año 2018	2	0,89	15,68	0	1,53	46,91	0	1,35	30,05

[GRI 403-9] LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL. ALCANCE GRUPO SESÉ.

No incluye empleados no trabajadores (ETT, subcontratas y becarios)

MODELO DE SOSTENIBILIDAD: PERSONAS, APARTADO TRABAJADORES QUE NO SON EMPLEADOS - SUBCONTRATAS

	GRUPO SESÉ - SUBCONTRATAS QUE OPERAN EN INSTALACIONES DE GRUPO SESÉ															
	Datos generales del personal									Datos sobre el tipo de contratos						
	Total	% PCD	Hombres	Mujeres	< 30 años	30-50 años	> 50 años	Estr. Ind.	Estr. Directa	Indefinido	Temporal	ETT	Indefinido (jornada)		Temporal (jornada)	
												Parcial	Completa	Parcial	Completa	
Año 2022	78,83	0	54,00	24,83	9,00	47,50	22,33	7,00	72,83	72,25	6,58	0,00	27,17	45,08	0,58	6,00
	DISTRIBUCIÓN POR SEXO			DISTRIBUCIÓN POR RANGO DE EDAD			DISTRIBUCIÓN POR CATEGORÍA		DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE CONTRATO Y TIPO DE JORNADA LABORAL							

	GRUPO SESÉ - SUBCONTRATAS		
	Tasa absentismo	Tasa accidentes con baja (I.F.)	Índice de Gravedad (I.G.)
Año 2022	3,09%	6,38	0,13

El ejercicio 2022 ha sido el primer ejercicio en el que se recopilan datos de relevancia para el colectivo de subcontratas (empleados no trabajadores). Se incorporarán paulatinamente todos los ratios referenciados en el GRI 403-9 y GRI 403-10.

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL

FORMA DE CÁLCULO TASA IF: (nº accidentes con baja / nº horas trabajadas) x 1.000.000

FORMA DE CÁLCULO TASA IG: (nº jornadas perdidas / nº horas trabajadas) x 1000

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA. ESTADO DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA. AÑO 2022

ANEXO 1 - INDICADORES E INFORMACIÓN ADICIONAL

MODELO DE SOSTENIBILIDAD: SOCIEDAD

Año	SESÉ BIKE TOUR			GALA BENÉFICA, EN MARCHA X		
	Participantes	Recaudación	Beneficiarios	Evento	Recaudación	Beneficiarios
Año 2022	526	19.500 €	¡SOS! Familias vulnerables, Ucrania	Pobreza energética	23.570 €	Cáritas, Junta Coordinadora Cofradías de Zaragoza
Año 2021	432	19.400 €	Programa de asistencia alimentaria. 5.000 menús solidarios - Comedor Delicias 3.000 litros aceite - Bancos de Alimentos de Zaragoza y Jaén	Alimentos solidarios	30.000 €	Programa de asistencia alimentaria. 10.000 menús solidarios - Comedor Delicias
Año 2020 [virtual]	200	600 €	Programa de asistencia alimentaria. 200 menús solidarios - Comedor Delicias	--	--	--
Año 2019	560	26.000 €	Lucha contra el Cáncer	Síndrome de Down	30.130 €	Down Zaragoza y Special Olympics Aragón
Año 2018	260	22.000 €	Esclerosis Lateral Amiotrófica	Cáncer Infantil	37.406 €	Hospital Miguel Servet, Aspanoa
Año 2017	--	--	--	Autismo	33.885 €	Autismo Aragón, Fundación Lacus Aragón, Fundación CEDES, Associació VIU-LA, Autismo Diario ORG

RECAUDACIÓN Y BENEFICIARIOS DE LOS EVENTOS BENÉFICOS DE FUNDACIÓN SESÉ

Año	GRUPO SESÉ						
	Total atendidos	Detalle de las personas atendidas (*)				Datos de contrataciones	
		< 35 años (**)	Sin empleo	Mujeres	> 45 años	Número	%
Año 2022	436	132	171	172	175	106	24%
Año 2021	646	238	189	301	251	82	13%
Año 2020	198	97	38	81	82	102	52%
Año 2019	166	44	19	77	61	50	30%
Año 2018	133	28	8	57	74	74	56%
Año 2017	222	45	30	75	117	68	31%

(*) Una persona puede pertenecer a varias categorías diferentes

(**) A partir del año 2022 se cambia la definición de joven a menores de 35 años, antes del 2022 esta cifra corresponde a menores de 30 años

ACTIVIDAD DE LA AGENCIA DE COLOCACIÓN

Año	GRUPO SESÉ				
	Acciones formativas	Horas formación	Alumnos matriculados	Alumnos finalizados	% finalización
Año 2022	19	35.905	361	275	76%

ACTIVIDAD DEL CENTRO DE FORMACIÓN

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA. ESTADO DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA. AÑO 2022

ANEXO 1 - INDICADORES E INFORMACIÓN ADICIONAL

MODELO DE SOSTENIBILIDAD: PROVEEDORES

	GRUPO SESÉ			
	Auditorías de proceso a proveedores industriales		Evaluación anual proveedores	
	Nº auditorías	Resultado promedio	% Proveedores evaluados (*)	Resultado promedio evaluación
Año 2022	1	94,50%	91,79%	89,04%
Año 2021	3	91,33%	91,96%	95,17%
Año 2020	5	93,20%	92,46%	94,85%
Año 2019	5	94,40%	88,76%	98,84%
Año 2018	16	92,00%	90,24%	94,76%
Año 2017	--	--	96,09%	96,95%

Notas: Cambio de mecanismo de evaluación y de fórmulas en el año 2022 para los proveedores generales. La evaluación se integra en la plataforma Jaggaer.

DETALLE DE LAS AUDITORIAS A PROVEEDORES INDUSTRIALES

DETALLE DE LA EVALUACIÓN ANUAL DE LOS PROVEEDORES. (*) por volumen equivalente de compras dentro del panel total de proveedores

MODELO DE SOSTENIBILIDAD: CLIENTES

	GRUPO SESÉ
Año 2022	98,21%
Año 2021	98,73%
Año 2020	99,34%
Año 2019	98,64%
Año 2018	95,41%
Año 2017	94,75%

GRADO DE SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

MODELO DE SOSTENIBILIDAD: MEDIO AMBIENTE

	GRUPO SESÉ											emisiones expresadas en Kilogramos		
	emisión total CO ₂ (toneladas)	Alcance 1 (toneladas) [GRI 305-1]			Alc. 2 (T) [GRI 305-2]	Alcance 3 (toneladas) [GRI 305-3]					ratio emisión CO ₂ / m ² instalaciones	NOx [GRI 305-7]	SOx [GRI 305-7]	COVs [GRI 305-37]
		calefacción	g. fluorados	combustible	electric	agua	plástico	cartón	viajes prof	residuos				
Año 2022	109.496	1.956	153	93.830	1.808	36	10.453	149	892	220	2,90	29.808	0,38	69
Año 2021 *	103.943	2.446	119	89.212	2.108	32	9.432	156	438	--	3,28	29.327	0,43	87
Año 2021	86.115	2.443	70	71.102	2.483	11,84	9.432	138	434	--	3,21	24.400	0,43	42
Año 2020	86.390	1.042	--	73.324	3.105	71,56	8.912	--	--	--	4,94	23.615	0,14	80
Año 2019	102.557	6.095	--	81.811	6.878	5,65	7.768	--	--	--	11,66	26.456	0,13	48

[GRI 305-1] EMISIONES DIRECTAS DE GASES INVERNADERO - ALCANCE 1 -, EN TONELADAS EQUIVALENTES,
 [GRI 305-2] EMISIONES INDIRECTAS DE GASES INVERNADERO - ALCANCE 2 -, EN TONELADAS EQUIVALENTES
 [GRI 305-3] OTRAS EMISIONES INDIRECTAS GASES INVERNADERO (AGUA DE GRUPO SESÉ Y MATERIAS PRIMAS DE SERVICIOS INDUSTRIALES) - ALCANCE 3 -, EN TONELADAS EQUIVALENTES. ALCANCE GRUPO SESÉ (Nota: Desde el año 2019 los datos corresponden a Grupo Sesé, hasta el año 2018 Grupo Sesé Europa; En los datos del año 2021 el alcance 3 se incluye como novedad en el inventario de emisiones, las relativas a residuos)

[GRI 305-7] ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NOX), ÓXIDOS DE AZUFRE (SOX) Y OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE, EN KILOGRAMOS

	GRUPO SESÉ EUROPA reducción acumulada emisiones CO ₂ /Km vs año 2012	GRUPO SESÉ reducción emisiones CO ₂ (Kg) ferrocarril vs carretera
Año 2022	-12,21%	-3.307.694
Año 2021	-15,29%	-4.707.486
Año 2020	-11,14%	-2.121.283
Año 2019	-12,85%	-1.710.262
Año 2018	-11,61%	-881.382
Año 2017	-10,31%	--

[GRI 305-5] REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO. [GRI 305-4] INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

	GRUPO SESÉ gastos relacionados con la protección del medio ambiente
Año 2022	0,70%
Año 2021	0,94%
Año 2020	0,76%
Año 2019	0,63%
Año 2018	0,89%

DESGLOSE DE LOS GASTOS AMBIENTALES, ALCANCE GRUPO SESÉ

Porcentaje de los costes (*) de compras de productos y servicios (excluidos compras de transporte) dedicado a gastos ambientales.

	GRUPO SESÉ espacios protegidos afectados por la actividad de Sesé	GRUPO SESÉ provisiones y garantías para riesgo ambiental	compensación CO ₂ 1 Scania, 1 árbol
Año 2022	0	56.300.000 €	9 árboles
Año 2021	0	56.300.000 €	43 árboles
Año 2020	0	53.300.000 €	20 árboles
Año 2019	0	13.300.000 €	48 árboles
Año 2018	0	13.300.000 €	18 árboles
Año 2017	0	--	41 árboles

[GRI 304-1] CENTROS DE OPERACIONES UBICADOS DENTRO DE ÁREAS PROTEGIDAS

MEDIDAS PARA PROTEGER LA BIODIVERSIDAD, ALCANCE GRUPO SESÉ

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA. ESTADO DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA. AÑO 2022

ANEXO 1 - INDICADORES E INFORMACIÓN ADICIONAL

	GRUPO SESÉ							
	consumo plástico inyección (toneladas)	consumo gasoil (litros)	consumo HVO (litros)	consumo biometano (Kg)	consumo GLP (Kg)	consumo gas natural (megavatio-hora)	consumo electricidad (megavatio-hora)	consumo electricidad fuentes renovables (megavatio-hora)
Año 2022	3.479 (18% reciclados)	36.475.866	190.829	13.635	627.541	9.557	21.135	17.209 81%
Año 2021	3.745 (23% reciclados)	33.091.640	--	--	--	12.080	21.795	15.668 72%
Año 2020	3.460 (22% reciclados)	29.702.518	--	--	--	4.418	20.049	13.117 65%
Año 2019	3.496 (34% reciclados)	31.670.011	--	--	--	2.665	25.332	6.392 25%
Año 2018	--	27.488.349	--	--	--	3.186	12.741	804 6%

[GR 301-1] MATERIALES UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN, ALCANCE GRUPO SESÉ

[GRI 302-1] CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN, ALCANCE GRUPO SESÉ (Desde el año 2019 los datos corresponden a Grupo Sesé, hasta el año 2018 Grupo Sesé Europa)

	GRUPO SESÉ ESPAÑA										
	residuos generados (toneladas)	peligrosidad (toneladas)		desglose por tipología de residuo (toneladas)							
		peligrosos	no peligrosos	papel y cartón	madera	envases	residuos municipales	metales	peligrosos	otros	plásticos
Año 2022	3.605,93	35,95 1,00%	3.569,98 99,00%	1.256,03 34,83%	1.126,71 31,25%	753,18 20,89%	343,51 9,53%	39,91 1,11%	36,03 1,00%	31,85 0,88%	18,71 0,52%

[GRI 306-3] RESIDUOS GENERADOS, ALCANCE GRUPO SESÉ ESPAÑA

ANEXO 1 - INDICADORES E INFORMACIÓN ADICIONAL

ACLARACIÓN SOBRE ALCANCE Y FUENTES DE CÁLCULO DE LOS INDICADORES GRI DE LA DIMENSIÓN AMBIENTAL

Indicador	Fuente de emisión/consumo	Fuente para el cálculo de las emisiones / consumo	
302-1	Energía renovable	Informe sistema garantía de origen y etiquetado electricidad para el año 2021, CNMC y Of. Española Cambio Climático. Etiquetado de electricidad incluido en la información de facturas: Rep. Checa, Francia Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales México, Año 2021 (28 de febrero 2022) US Energy Information Administration (año 2021) Agencia federal medioambiente (umweltbundesamt) Fatores de emissão de CO2 pela geração de energia elétrica no Sistema Interligado Nacional do Brasil - 2022 (gov.br) Factor emisión de electricidad APA (Ag. Portuguesa Ambiente), Informe Marzo 2022	El alcance de la dimensión ambiental incluye las actividades sobre las que la organización tiene el control operativo. El método de cálculo se basa en información extraída de fuentes primarias, en caso de no disponer de estas, los datos son estimados en función del año 2021 y/o de promedios de consumos de meses con información disponible. El método de cálculo de las emisiones GEI se basa en GHG Protocol, teniendo en cuenta todos los gases de efecto invernadero (CO ₂ , CH ₄ y N ₂ H), por lo que la unidad de presentación es CO ₂ equivalente.
305-1	CO ₂ camión, carretillas	Factores de emisión, julio 2022, v22 - Oficina Española de Cambio Climático (OECC), Ministerio para la transición ecológica.	La información facilitada en el informe relativa a las emisiones GEI de la organización incluye el Alcance 1 y Alcance 2, basado en el control operativo.
	CO ₂ instalaciones fijas	Factores de emisión, julio 2022, v22 - Oficina Española de Cambio Climático (OECC), Ministerio para la transición ecológica.	
305-2	CO ₂ electricidad	Informe sistema garantía de origen y etiquetado electricidad para el año 2021, CNMC y Of. Española Cambio Climático. Informe de la Comisión reguladora energía de México 2021 EPA Center for Corporate Climate Leadership - ghg_emission_factors_hub 2021 Agencia federal medioambiente (umweltbundesamt), para Alemania y Rumania (por cercanía) Fatores de Emissão de CO2 2021 pela geração de energia elétrica no Sistema Interligado Nacional do Brasil Etiquetado de electricidad incluido en la información de facturas: Alemania, Portugal Factor emisión de electricidad APA (Ag. Portuguesa Ambiente), Informe Marzo 2022	En el caso del Alcance 3: <ul style="list-style-type: none"> Las emisiones indirectas causadas por el transporte de suministros y productos para la División de Servicios de Industriales se incluyen en el Alcance 1 por realizarse internamente a través de la División de Transporte de Grupo Sesé. Las emisiones indirectas causadas por productos que utiliza la organización incluyen: consumos de agua, consumo de plástico en actividades industriales, viajes profesionales del personal de la compañía, y consumo de papel y cartón, sin tener en cuenta las emisiones del transporte subcontratado. No se han comunicado las emisiones indirectas de GEIs asociadas con las emisiones de la fase final de vida del producto.
305-3	CO ₂ materias primas	Guidelines to Defra/DECCs GHG Conversion. Version 1.0 Año 2022	En el cálculo de emisiones no se han tenido en cuenta compensaciones ni remociones de GEIs.
	CO ₂ residuos	Guidelines to Defra/DECCs GHG Conversion. Version 1.0 Año 2022	
	CO ₂ viajes profesionales	Información del proveedor.	
305-7	NO _x transportes	Guía de cálculo de las emisiones contaminantes del Departament de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya.	
	NO _x y SO _x carretillas	Ficha técnica del vehículo.	
	NO _x y SO _x instalaciones fijas	Sistema español de inventario de emisiones; metodologías de estimación. Ministerio para la transición ecológica.	

MODELO DE SOSTENIBILIDAD: ECONOMÍA

	AÑO 2022	AÑO 2021	AÑO 2020	AÑO 2019
IMPORTE NETO CIFRA NEGOCIOS	909.164.391	676.701.768	553.447.894	686.464.650
Ventas	12.992.275	8.762.754	3.445.264	11.565.516
Prestaciones de servicios	896.172.116	667.939.014	550.002.630	654.899.035
APROVISIONAMIENTOS	-449.414.401	-309.075.696	-248.512.261	-319.283.295
Consumo mercaderías	-31.907.034	-19.023.548	-16.030.356	-103.085.306
Consumo mat. primas y otras materias cons.	-33.875.192	-21.040.630	-15.178.280	44.016.382
Trabajos realizados por otras empresas	-383.632.175	-269.011.518	-217.303.625	-260.214.371
Deterioros de mercaderías	0	0	0	0
OTROS INGRESOS DE EXPLOTACIÓN	20.835.706	16.738.152	12.222.339	5.476.838
Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	13.243.152	12.471.483	7.036.056	3.795.931
Subv. explotación incorporadas al Rdo. Ejer.	5.460.772	2.398.151	5.186.283	1.680.906
Ingresos excepcionales	2.131.783	1.868.518	0	0
GASTOS DE PERSONAL	-272.591.297	-215.505.702	-184.097.449	-203.283.439
Sueldos, salarios y asimilados	-215.604.366	-170.055.653	-143.368.195	-155.722.294
Cargas sociales	-57.099.306	-45.697.828	-40.804.985	-47.766.694
Provisiones	112.376	247.780	75.730	205.549
OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN	-203.064.517	-148.845.521	-125.468.499	-128.873.250
Servicios exteriores	-197.848.499	-143.906.734	-120.981.753	-124.637.985
Tributos	-1.978.538	-1.400.288	-1.574.741	-1.513.968
Pérdidas, deterioro y var. pro. por. op. Com.	-716.334	-395.178	-738.319	110.947
Otros gastos de gestión corriente	-2.521.146	-3.143.321	-4.002.644	-4.582.944
Gastos excepcionales	0	0	1.828.959	1.750.700
VALOR ECONÓMICO RETENIDO	4.929.882	20.013.002	7.592.025	20.501.405
[valor generado – valor distribuido]				

[GRI 201-1] VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO, DISTRIBUIDO Y RETENIDO, EXPRESADO EN EUROS, [GRI 203-1] INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS APOYADOS, [GRI 203-2] IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS. ALCANCE GRUPO SESÉ

	GRUPO SESÉ			
	remuneración agregada consejo administración (*)	impuestos pagados sobre beneficios	subvenciones públicas recibidas	aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro
Año 2022	4.953.000 €	1.472.704 €	5.471.778 €	81.365 €
Año 2021	4.796.010 €	489.914 €	2.216.513 €	128.171 €
Año 2020	5.421.938 €	865.910 €	5.362.275 €	315.570 €
Año 2019	3.124.602 €	141.715 €	1.563.453 €	352.836 €
Año 2018	761.655 €	783.505 €	1.227.979 €	265.744 €

ALCANCE GRUPO SESÉ
(*) Incluye coste derivado de salarios y de servicios profesionales

	GRUPO SESÉ									
	ambiental		circulación		laboral		riesgos laborales		financieras / fiscales	
	número	importe total	número	importe total	número	importe total	número	importe total	número	importe total
Año 2022	0	0 €	2.394	269.294 €	40	67.094 €	1	2.691 €	843	154.502 €
Año 2021	0	0 €	3.630	536.692 €	49	87.042 €	0	0 €	186	137.447 €
Año 2020	0	0 €	3.559	482.512 €	24	20.408 €	1	2.046 €	399	586.938 €
Año 2019	1	606 €	3.467	442.802 €	22	36.273 €	3	8.184 €	1.057	293.851 €
Año 2018	0	0 €	2.090	255.668 €	2	197.000 €	2	6.000 €	--	560.837 €

DETALLE DE SANCIONES RECIBIDAS. ALCANCE GRUPO SESÉ
Nota, hasta 2018 los datos pertenecían a Grupo Sesé Europa, desde 2019 los datos corresponden a Grupo Sesé

ANEXO 1 - INDICADORES E INFORMACIÓN ADICIONAL

INFORMACIÓN SOBRE LAS SOCIEDADES

SOCIEDAD	PAÍS	SESÉ ESPAÑA	SESÉ EUROPA	SESÉ
Grupo Logístico Sesé SL (Holding)	España	X	X	X
Aeocronos SL	España	X	X	X
Aerospace Cargo Logistics SLU (ACL)	España	X	X	X
Altia Logistic Software SL	España	X	X	X
Deltacargo SL	España	X	X	X
Fundación Alfonso Sesé Tena (Fundación Sesé)	España	X	X	X
Hnos. Sesé Asensio SLU	España	X	X	X
Horizon Overseas Logistic SL	España	X	X	X
Kaira Digital SL (1)	España	X	X	X
Landaben Logistik SLU	España	X	X	X
Lion Dos Capital Partners SL	España	X	X	X
Logística JIT Aragón SLU	España	X	X	X
Noil Station Service SL	España	X	X	X
Operaciones de Picking Martorell SLU	España	X	X	X
Palau Automotive Manufacturing SLU	España	X	X	X
PKW Logistik Iberia SLU	España	X	X	X
Secuenciación Navarra Automotive Logistic SLU	España	X	X	X
Servicios Logísticos Martorell s.XXI SLU	España	X	X	X
Sesé Autologistics SLU	España	X	X	X
Sesé E-Commerce Logistics SL (1)	España	X	X	X
Sesé Go Last Mile SLU	España	X	X	X
Sesé Integra Landaben SLU	España	X	X	X
Sesé Integra Norte SL	España	X	X	X
Sesé Integra SLU	España	X	X	X
Sesé Jit Industrial Services SL	España	X	X	X
Tarim Blue, S.L.	España	X	X	X
Terram Caelum Mare Logistics SL (TCM)	España	X	X	X
Tir Bages SL	España	X	X	X
Trans Sesé SLU	España	X	X	X
Transportes Basegar, S.L.	España	X	X	X

SOCIEDAD	PAÍS	SESÉ ESPAÑA	SESÉ EUROPA	SESÉ
Sesé Industrial Services Deutschland GmbH	Alemania		X	X
van Eupen Holding GmbH	Alemania		X	X
van Eupen Logistik GmbH & Co	Alemania		X	X
van Eupen Logistik Belgium SRL (1)	Bélgica		X	X
van Eupen Repair GmbH	Alemania		X	X
van Eupen Service Logistik Verwaltungs GmbH	Alemania		X	X
Deux S Logistic SPA	Argelia		X	X
Sesé France SARL	Francia		X	X
Sesé Autologistics Hungary Kft	Hungría		X	X
van Eupen Logistics Hungary, Kft	Hungría		X	X
Sesé Maroc SRL	Marruecos		X	X
Sesé Netherlands BV	Países Bajos		X	X
Sesé Polska SPZOO	Polonia		X	X
Sesé Portugal LDA	Portugal		X	X
Sesé Logistics UK LTD	Reino Unido		X	X
Sesé Autologistics Czech Republic SRO	Rep. Checa		X	X
van Eupen Czech SRO	Rep. Checa		X	X
SC Trans Sesé SRL	Rumania		X	X
Sesé Logística Do Brasil LTDA	Brasil			X
Serviços & Negócios Sesé Logística, Ltda.	Brasil			X
Transportes y Cargas Sesé Logística LTDA	Brasil			X
TCM Logistics Colombia SAS	Colombia			X
Sesé Fleet US LLC (2)	EEUU			X
Sesé Industrial Services US Corp	EEUU			X
Sesé Logistics US LLC (2)	EEUU			X
Sesé US Corp	EEUU			X
SKH Sesé Logistics PVT LTD	India			X
Logística Sesé México SA de CV	México			X
Pino Automotive México SA de CV	México			X
TCM Forwarding México SA de CV	México			X
TCM Logistics LATAM SA	Panamá			X

(1) Empresas incorporadas en el año 2022

(2) Resultados englobados dentro de Sesé US Corp

ANEXO 1 - INDICADORES E INFORMACIÓN ADICIONAL

DETALLE DE LA COBERTURA DE LOS CERTIFICADOS POR SOCIEDAD. PORCENTAJES CALCULADOS SEGÚN LA FACTURACIÓN EXTERNA DE LAS SOCIEDADES CERTIFICADAS / ACREDITADAS

ISO 9001		IATF 19649		ISO 14001		ISO 45001		ISO 27001		SQAS		SPP (*)	
88%		6%		57%		45%		88%		38%		No aplica, intragrupo	
Grupo Logístico Sesé SL	Sesé France SARL	Grupo Logístico Sesé SL (localización remota)	Grupo Logístico Sesé SL	Trans Sesé SLU	Hnos. Sesé Asensio SLU								
Aerospace Cargo Logistics, SLU	Sesé Go Last Mile	Palau Automotive Manufacturing SLU	Hnos. Sesé Asensio SLU	Hnos. Sesé Asensio SLU	Hnos. Sesé Asensio SLU	Hnos. Sesé Asensio SLU	Hnos. Sesé Asensio SLU						
Fundación Sesé	Sesé Integra Norte SL	Pino Automotive México SA de CV	Logística JIT Aragón SLU										
Hnos. Sesé Asensio SLU	Sesé Integra SLU	Sesé Integra SLU	PKW Logistik Iberia SLU	PKW Logistik Iberia SLU	PKW Logistik Iberia SLU	PKW Logistik Iberia SLU	PKW Logistik Iberia SLU						
Landaben Logistik SLU	Sesé Logística do Brasil LTDA		Sesé Autologistics SLU										
Logística JIT Aragón SLU	Sesé Logistics UK LTD		Tir Bages SL										
Logística Sesé México SA de CV	Sesé Logistics US LLC		Trans Sesé SLU										
Palau Automotive Manufacturing SLU	Sesé Maroc, SRL												
Pino Automotive México SA de CV	Sesé Netherlands												
PKW Logistik Iberia SLU	Sesé Portugal LTDA												
SC Trans Sesé SRL	Tir Bages SL												
Secuenciación Navarra Automotive Logistic SLU	Trans Sesé SL												
Servicios Logísticos Martorell s.XXI SLU	van Eupen holding, GmbH												
Sesé Autologistics Czech Republic SRO	van Eupen Logistics Hungary, Kft												
Sesé Autologistics Hungary Kft	van Eupen Logistik GmbH												
Sesé Autologistics SLU													

TISAX VDA	OEA
42%	59%

Palau Automotive Manufacturing SLU	Deltacargo SL
Trans Sesé SLU	Logística Sesé México SA de CV
	Trans Sesé SLU
	van Eupen Logistik GmbH

(*) Servicio de Prevención Propio - auditoría legal de conformidad a lo establecido en Ley 31/1995, Ley 54/2003 y RD 39/1997.

ANEXO 2 - ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Grupo Sesé ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021
GRI sectoriales	No se ha utilizado ningún Estándar GRI sectorial. No existe estándar sectorial publicado a fecha de elaboración del presente informe que contemple las actividades realizadas por las sociedades de Grupo Sesé.

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Apartado	Página(s)	EXCLUSIÓN			Nº ref. estándar sectorial GRI	Otras observaciones	
					Requisitos	Motivo	Explicación			
GRI 2: Contenidos generales 2021	1. La organización y sus prácticas de presentación de informes									
	2.1	Detalles organizacionales	Conocer Grupo Sesé	Experiencia en movimiento	8, 11	No procede			N.A.	Grupo Sesé es el nombre del grupo mercantil de sociedades gestionadas bajo la sociedad holding Grupo Logístico Sesé SL
	2.2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Acerca de este informe	Contenido del informe	128					
			Anexo 1	--	16					
	2.3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Acerca de este informe	Contenido del informe	128					
	2.4	Actualización de la información	Acerca de este informe	Contenido del informe	128					
	2.5	Verificación externa	Acerca de este informe	Contenido del informe	128					
	2.5	Verificación externa	Acerca de este informe	Verificación externa del informe	129					
	2. Actividades y trabajadores									
	2.6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Conocer Grupo Sesé	Experiencia en movimiento	8,11,13				N.A.	
			Cadena de valor	Mapa procesos	29, 30					
			Cadena de valor	Mercados de negocio	31					
			Modelo de sostenibilidad	Clientes	99					
			Modelo de sostenibilidad	Proveedores	101					
	2.7	Empleados	Modelo de sostenibilidad	Personas	65 a 67				N.A.	Para los cálculos de la plantilla se toma el dato de cierre del ejercicio a 31 de diciembre. Histórico de años anteriores en Anexo 1 En relación a todos los indicadores relativos a los empleados (plantilla), en los datos totales y el desagregado por sexo se incorporan las cifras de las sociedades Altia Logistic Software SL, Dellacargo SL y Pino Automotive México SA de CV. En el resto de desagregaciones (edad, tipo de contrato, etc.) sus datos no están disponibles para reporte.
			Modelo de sostenibilidad	Personas	65, 66					
	2.8	Trabajadores que no son empleados	Modelo de sostenibilidad	Personas	79				N.A.	Para los cálculos de ETT se toma como dato el promedio mensual del año. Histórico de años anteriores en Anexo 1
			Modelo de sostenibilidad	Personas	79					
	3. Gobernanza									
	2.9	Estructura de gobernanza y composición	Conocer Grupo Sesé	Estructura y organigrama	12,13				N.A.	
			Gobierno Corporativo	Órganos de gobierno y funciones	33 a 35					
Gobierno Corporativo			Órganos de gobierno y funciones	36						
Gobierno Corporativo			Órganos de gobierno y funciones	33						
Gobierno Corporativo			Órganos de gobierno y funciones	33 a 36						
Gobierno Corporativo			Órganos de gobierno y funciones	33 a 36						
Gobierno Corporativo			Órganos de gobierno y funciones	33 a 36						
Acerca de este informe			Contenido del informe	128						
Gobierno Corporativo			Ética y transparencia	46						
Gobierno Corporativo			Ética y transparencia	45						
Gobierno Corporativo			Órganos de gobierno y funciones	33 a 36						
Modelo de sostenibilidad			Personas	86						
Gobierno Corporativo			Órganos de gobierno y funciones	36						
Gobierno Corporativo			Órganos de gobierno y funciones	36						
Modelo de sostenibilidad	Personas	64								
2.15	Conflictos de interés	Gobierno Corporativo	Ética y transparencia	46				N.A.		
		Gobierno Corporativo	Ética y transparencia	45						
2.16	Comunicación de inquietudes críticas	Gobierno Corporativo	Ética y transparencia	45				N.A.		
		Gobierno Corporativo	Órganos de gobierno y funciones	33 a 36						
2.17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Modelo de sostenibilidad	Personas	86				N.A.		
		Gobierno Corporativo	Órganos de gobierno y funciones	36						
2.18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo	Órganos de gobierno y funciones	36				N.A.		
		Gobierno Corporativo	Órganos de gobierno y funciones	36						
2.19	Políticas de remuneración	Modelo de sostenibilidad	Personas	64				N.A.		
		Gobierno Corporativo	Órganos de gobierno y funciones	36						
2.20	Proceso para determinar la remuneración	Gobierno Corporativo	Órganos de gobierno y funciones	36				N.A.	No existe participación de los grupos de interés ni de consultores especialistas externos	
		Modelo de sostenibilidad	Personas	64						
2.21	Ratio de compensación total anual	--	--	--				N.A.	Ratio de compensación total anual: 21,40 Cambio de la compensación total anual: 0	

ANEXO 2 - ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Grupo Sesé ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021
GRI sectoriales	No se ha utilizado ningún Estándar GRI sectorial. No existe estándar sectorial publicado a fecha de elaboración del presente informe que contemple las actividades realizadas por las sociedades de Grupo Sesé.

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Apartado	Página(s)	EXCLUSIÓN			Nº ref. estándar sectorial GRI	Otras observaciones	
					Requisitos	Motivo	Explicación			
4. Estrategia, políticas y prácticas										
2.22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta del presidente	--	5				N.A.		
		Conocer Grupo Sesé	Principios externos	24 a 27						
2.23	Compromisos y políticas	Gobierno Corporativo	Ética y transparencia	44				N.A.		
		Política y estrategia	--	49 a 56						
		Modelo de sostenibilidad	Clientes	100						
		Modelo de sostenibilidad	Proveedores	102						
2.24	Incorporación de los compromisos y políticas	Gobierno Corporativo	Órganos de gobierno y funciones	36				N.A.	Integrado además en los enfoques de gestión de los temas materiales a lo largo del capítulo de Modelo de Sostenibilidad	
		Gobierno Corporativo	Ética y transparencia	44						
		Política y estrategia	Estrategia y objetivos	52						
		Política y estrategia	Comprometidos con los ODS	55, 55						
		Política y estrategia	Respeto derechos humanos	56						
		Modelo de sostenibilidad	Personas	76						
2.25	Procesos para remediar los impactos negativos	Gobierno Corporativo	Ética y transparencia	45				N.A.	Integrado además en los enfoques de gestión de los temas materiales a lo largo del capítulo de Modelo de Sostenibilidad Los grupos de interés no participan de forma directa en la evaluación de los mecanismos	
		Política y estrategia	Estrategia y objetivos	52						
		Materialidad	Lista de temas materiales	61						
		Modelo de sostenibilidad	Personas	72						
		Modelo de sostenibilidad	Clientes	100						
		Modelo de sostenibilidad	Medio Ambiente	105						
2.26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Gobierno Corporativo	Ética y transparencia	45				N.A.		
		Modelo de sostenibilidad	Clientes	100						
2.27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Economía	--	125				N.A.	Integrado además en los enfoques de gestión de los temas materiales a lo largo del capítulo de Modelo de Sostenibilidad. No existen incumplimientos de carácter significativo.	
2.28	Afiliación a asociaciones	Conocer Grupo Sesé	Principios externos	27				N.A.		
5. Participación de los grupos de interés										
2.29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Materialidad	Relacion con nuestros grupos de interés	58, 59				N.A.		
2.30	Convenios de negociación colectiva	Modelo de sostenibilidad	Personas	85				N.A.		
GRI 3: Temas materiales 2021	3.1	Proceso de determinación de los temas materiales	Materialidad	Determinación de los temas materiales	59 a 60	No procede			N.A.	
	3.2	Lista de temas materiales	Materialidad	Lista de temas materiales	61				N.A.	
GRI 201: Desempeño económico 2016										
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3	Gestión de los temas materiales	Modelo de sostenibilidad	Economía	125				N.A.	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Modelo de sostenibilidad	Economía	124				N.A.	Histórico de años anteriores en Anexo 1
GRI 202: Presencia en el mercado 2016										
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3	Gestión de los temas materiales	Modelo de sostenibilidad	Sociedad	89				N.A.	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Modelo de sostenibilidad	Sociedad	89				N.A.	Histórico de años anteriores en Anexo 1
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016										
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3	Gestión de los temas materiales	Modelo de sostenibilidad	Sociedad	91				N.A.	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Modelo de sostenibilidad	Sociedad	89, 92 a 98				N.A.	Histórico de años anteriores en Anexo 1
GRI 205: Anticorrupción 2016										
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3	Gestión de los temas materiales	Gobierno Corporativo	Ética y transparencia	40				N.A.	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Gobierno Corporativo	Ética y transparencia	47				N.A.	Histórico de años anteriores en Anexo 1
GRI 301: Materiales 2016										

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA. ESTADO DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA. AÑO 2022
ANEXO 2 - ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Grupo Sesé ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021
GRI sectoriales	No se ha utilizado ningún Estándar GRI sectorial. No existe estándar sectorial publicado a fecha de elaboración del presente informe que contemple las actividades realizadas por las sociedades de Grupo Sesé.

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Apartado	Página(s)	EXCLUSIÓN			Nº ref. estándar sectorial GRI	Otras observaciones	
					Requisitos	Motivo	Explicación			
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3	Gestión de los temas materiales	Modelo de sostenibilidad	Medio Ambiente	114				N.A.	
GRI 301: Materiales 2016	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Modelo de sostenibilidad	Medio Ambiente	114				N.A.	Histórico de años anteriores en Anexo 1
GRI 302: Energía 2016										
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3	Gestión de los temas materiales	Modelo de sostenibilidad	Medio Ambiente	114				N.A.	
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización	Modelo de sostenibilidad	Medio Ambiente	114,115				N.A.	Histórico de años anteriores en Anexo 1
GRI 305: Emisiones 2016										
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3	Gestión de los temas materiales	Modelo de sostenibilidad	Medio Ambiente	105				N.A.	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Modelo de sostenibilidad	Medio Ambiente	109				N.A.	Histórico de años anteriores en Anexo 1
	305-2	Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)	Modelo de sostenibilidad	Medio Ambiente	109				N.A.	Histórico de años anteriores en Anexo 1
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Modelo de sostenibilidad	Medio Ambiente	109				N.A.	Histórico de años anteriores en Anexo 1
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Anexo 1	Medio Ambiente	12				N.A.	
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Anexo 1	Medio Ambiente	12				N.A.	
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Modelo de sostenibilidad	Medio Ambiente	111				N.A.	Histórico de años anteriores en Anexo 1
	GRI 306: Residuos 2020									
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3	Gestión de los temas materiales	Modelo de sostenibilidad	Medio Ambiente	116				N.A.	
GRI 306: Residuos 2020	306-3	Residuos generados	Modelo de sostenibilidad	Medio Ambiente	116,117				N.A.	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018										
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3	Gestión de los temas materiales	Modelo de sostenibilidad	Personas	65, 71				N.A.	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Modelo de sostenibilidad	Personas	71				N.A.	
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Gobierno Corporativo	Gestión de riesgos	38				N.A.	
			Gobierno Corporativo	Ética y transparencia	45					
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	Modelo de sostenibilidad	Personas	72,83				N.A.	
			Modelo de sostenibilidad	Personas	71,72,85					
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Gobierno Corporativo	Órganos de gobierno y funciones	35				N.A.	
			Modelo de sostenibilidad	Personas	72,85					
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Modelo de sostenibilidad	Personas	75,76				N.A.	
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Modelo de sostenibilidad	Personas	73, 80				N.A.	
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Modelo de sostenibilidad	Personas	72				N.A.	
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Modelo de sostenibilidad	Personas	71				N.A.		
403-9	Lesiones por accidente laboral	Modelo de sostenibilidad	Personas	72,75				N.A.	Histórico de años anteriores en Anexo 1 Pendiente incorporar datos de trabajadores no empleados (ETT, subcontratas y becarios)	
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Modelo de sostenibilidad	Personas	72				N.A.	Dato actual e histórico de años anteriores en Anexo 1 Pendiente incorporar datos de trabajadores no empleados (ETT, subcontratas y becarios)	
		Anexo 1	Gobierno, Personas	8, 9						
GRI 404: Formación y educación 2016										
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3	Gestión de los temas materiales	Modelo de sostenibilidad	Personas	77				N.A.	
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Modelo de sostenibilidad	Personas	76				N.A.	Histórico de años anteriores en Anexo 1
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Modelo de sostenibilidad	Personas	78				N.A.	Histórico de años anteriores en Anexo 1
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016										
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3	Gestión de los temas materiales	Modelo de sostenibilidad	Personas	67				N.A.	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Gobierno Corporativo	Órganos de gobierno y funciones	33, 35				N.A.	Histórico de años anteriores en Anexo 1
			Modelo de sostenibilidad	Personas	66					
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Modelo de sostenibilidad	Personas	69				N.A.	Histórico de años anteriores en Anexo 1

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA. ESTADO DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA. AÑO 2022

ANEXO 2 - ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Grupo Sesé ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021
GRI sectoriales	No se ha utilizado ningún Estándar GRI sectorial. No existe estándar sectorial publicado a fecha de elaboración del presente informe que contemple las actividades realizadas por las sociedades de Grupo Sesé.

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Apartado	Página(s)	EXCLUSIÓN			Nº ref. estándar sectorial GRI	Otras observaciones	
					Requisitos	Motivo	Explicación			
GRI 406: No discriminación 2016										
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3	Gestión de los temas materiales	Modelo de sostenibilidad	Personas	67				N.A.	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Modelo de sostenibilidad	Personas	69				N.A.	Histórico de años anteriores en Anexo 1
SESÉ 1: Innovación										
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3	Gestión de los temas materiales	Modelo de sostenibilidad	Innovación	120				N.A.	
SESÉ 1: Innovación	Sesé 01	Innovación en cifras	Modelo de sostenibilidad	Innovación	121				N.A.	

ANEXO 3 - INDICE DE CONTENIDOS LEY 11/2018 EINF		CAPÍTULO	APARTADO	PÁGINA(S)
MODELO DE NEGOCIO				
Descripción del modelo de negocio	Descripción del modelo de negocio de la organización, organización y estructura, mercados en los que opera, objetivos y estrategias	Conocer Grupo Sesé	Experiencia en movimiento	8 a 10
		Conocer Grupo Sesé	Estructura y organigrama	11
		Cadena de Valor	--	29 a 31
		Política y estrategia	Estrategia y objetivos	51 a 52
	Descripción de las políticas que aplica la organización, incluyendo los procedimientos de debida diligencia aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control. Resultados de la aplicación de dichas políticas, incluyendo indicadores clave de resultados no financieros pertinentes	Conocer Grupo Sesé	Principios externos	21
		Gobierno Corporativo	Gestión de riesgos	38
		Gobierno Corporativo	Ética y transparencia	42
	Principales riesgos vinculados con las actividades de la organización	Gobierno Corporativo	Gestión de riesgos	39
	Indicadores clave de resultados no financieros que sean pertinentes respecto a la actividad empresarial	Modelo de Sostenibilidad	--	63 a 126 [Se desarrollan temáticamente en los apartados de la Memoria]
	INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES AMBIENTALES			
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar la contaminación por emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente	Modelo de Sostenibilidad	Medio ambiente	104 a 118
	Medidas para prevenir, reducir o reparar la contaminación atmosférica por ruido o contaminación lumínica	Modelo de Sostenibilidad	Medio ambiente	105
Economía circular	Medidas de prevención y gestión de residuos	Modelo de Sostenibilidad	Medio ambiente	116 a 117
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	Modelo de Sostenibilidad	Medio ambiente	116
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua	Modelo de Sostenibilidad	Medio ambiente	105
	Consumo de materias primas	Modelo de Sostenibilidad	Medio ambiente	114
	Energía: consumo directo e indirecto. Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética. Uso de energías renovables	Modelo de Sostenibilidad	Medio ambiente	114,115
Cambio climático	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	Modelo de Sostenibilidad	Medio ambiente	108,109,110
	Medidas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Modelo de Sostenibilidad	Medio ambiente	104 a 118
	Medidas de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	Modelo de Sostenibilidad	Medio ambiente	104 a 118
	Metas de reducción a medio y largo plazo para las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	Modelo de Sostenibilidad	Medio ambiente	106
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Modelo de Sostenibilidad	Medio ambiente	117
	Impactos causados por la actividad de la organización en áreas protegidas	Modelo de Sostenibilidad	Medio ambiente	117

ANEXO 3 - INDICE DE CONTENIDOS LEY 11/2018 EINF		CAPÍTULO	APARTADO	PÁGINA(S)
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL				
Empleo	> Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	Modelo de Sostenibilidad	Personas	66 a 67
		Anexo 1	Gobierno, personas	1,2,3,4,6
	> Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	Modelo de Sostenibilidad	Personas	66 a 67
		Anexo 1	Gobierno, personas	2,3,4
	> Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Modelo de Sostenibilidad	Personas	66 a 67
		Anexo 1	Gobierno, personas	2,3,4
	> Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Modelo de Sostenibilidad	Personas	69
		Anexo 1	Gobierno, personas	6
	> Remuneraciones medias y su evolución por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Modelo de Sostenibilidad	Personas	69
		Anexo 1	Gobierno, personas	4, 5
	> Brecha salarial	Modelo de Sostenibilidad	Personas	69
		Anexo 1	Gobierno, personas	4
	> Remuneración media de los consejeros y directivos desagregada por sexo	Modelo de Sostenibilidad	Economía	125
	> Políticas de desconexión laboral	Modelo de Sostenibilidad	Personas	64,82
> Empleados con discapacidad		Modelo de Sostenibilidad	Personas	66
		Modelo de Sostenibilidad	Sociedad	97
Organización del trabajo	> Organización del tiempo de trabajo	Modelo de Sostenibilidad	Personas	82
	> Número de horas de absentismo	Modelo de Sostenibilidad	Personas	67
	> Medidas destinadas a facilitar la conciliación	Modelo de Sostenibilidad	Personas	80,82
Salud y seguridad	> Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Modelo de Sostenibilidad	Personas	71 a 75
	> Accidentes de trabajo (frecuencia, gravedad y enfermedades profesionales desagregados por sexo)	Modelo de Sostenibilidad	Personas	72
	Anexo 1	Gobierno, personas	8, 9	
Relaciones sociales	> Organización del diálogo social	Modelo de Sostenibilidad	Personas	85
	> Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo del país	Modelo de Sostenibilidad	Personas	85

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA. ESTADO DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA. AÑO 2022

ANEXO 3 - INDICE DE CONTENIDOS LEY 11/2018 EINF		CAPÍTULO	APARTADO	PÁGINA(S)
Formación	> Políticas de formación	Modelo de Sostenibilidad	Personas	76 a 79
	> Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	Modelo de Sostenibilidad	Personas	76
Accesibilidad	> Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Modelo de Sostenibilidad	Personas	83
Igualdad	> Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres, planes de igualdad	Gobierno Corporativo	Ética y transparencia	44
		Modelo de Sostenibilidad	Personas	67 a 69
	> Medidas adoptadas para promover el empleo	Modelo de Sostenibilidad	Personas	76 a 79
		Modelo de Sostenibilidad	Sociedad	91 a 98
	> Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	Modelo de Sostenibilidad	Personas	67 a 69
	> Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Modelo de Sostenibilidad	Sociedad	91 a 98
> Política contra la discriminación y gestión de la diversidad	Modelo de Sostenibilidad	Personas	67 a 69	
	Modelo de Sostenibilidad	Sociedad	91 a 98	

Nota: en relación a todos los indicadores relativos a los empleados (plantilla). En los datos totales y el desagregado por sexo se incorporan las cifras de las sociedades Altia Logistic Software SL, Deltacargo SL y Pino Automotive México SA de CV.

En el resto de desagregaciones (edad, tipo de contrato, etc.) sus datos no están disponibles para reporte.

INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

Derechos Humanos	> Aplicación de procedimientos de debida diligencia en materia de derechos humanos Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y en su caso, de mitigación	Gobierno Corporativo	Ética y transparencia	41, 44
		Política y Estrategia	Comprometidos con los ODS	54 a 55
		Política y Estrategia	Respeto derechos humanos	56
		Modelo de Sostenibilidad	Proveedores	101 a 103
	> Denuncias por vulneración de los derechos humanos	Gobierno Corporativo	Ética y transparencia	45,47
		Anexo 1	Gobierno, personas	1
	> Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT con relación a la libertad de asociación y la negociación colectiva. Eliminación de la discriminación en el trabajo. Eliminación del trabajo forzoso. Abolición efectiva del trabajo infantil	Gobierno Corporativo	Ética y transparencia	41, 44
Política y Estrategia		Comprometidos con los ODS	54 a 55	
	Política y Estrategia	Respeto derechos humanos	56	

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Lucha contra la corrupción y el soborno	> Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Gobierno Corporativo	Ética y transparencia	40 a 47
	> Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Gobierno Corporativo	Ética y transparencia	40 a 47
	> Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Modelo de Sostenibilidad	Economía	125
		Anexo 1	Sociedades	15

ANEXO 3 - INDICE DE CONTENIDOS LEY 11/2018 EINF		CAPÍTULO	APARTADO	PÁGINA(S)
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD				
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	> Impacto de la actividad de la organización en el empleo y desarrollo local	Modelo de Sostenibilidad	Personas	66
	> Impacto de la actividad de la organización en las poblaciones locales y en el territorio	Modelo de Sostenibilidad	Sociedad	89
	> Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales, modalidades de diálogo	Modelo de Sostenibilidad	Sociedad	89 a 98
	> Acciones de asociación o patrocinio	Materialidad	Relación con nuestros grupos de interés	58
Subcontratación y proveedores	> Políticas de compras: cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Conocer Grupo Sesé	Principios externos	92 a 98
	> Responsabilidad social y ambiental en la relación con los proveedores	Modelo de Sostenibilidad	Proveedores	101 a 103
	> Sistemas de supervisión, auditorías y resultados de las mismas	Modelo de Sostenibilidad	Proveedores	101 a 103
Consumidores	> Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	No aplicable por la actividad de la empresa. No existe actividad con cliente (consumidor) final, los clientes son todas personas jurídicas		
	> Sistemas de reclamación. Quejas recibidas y resolución de las mismas	Modelo de Sostenibilidad	Clientes	100
Información fiscal	> Beneficios obtenidos por país	Modelo de Sostenibilidad	Economía	124
	> Impuestos sobre beneficios pagados	Modelo de Sostenibilidad	Economía	124
	> Subvenciones públicas recibidas	Modelo de Sostenibilidad	Economía	125
	> Subvenciones públicas recibidas	Anexo 1	Economía	15